



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๔๓-๒๒๕๖๑๗

ที่ ขก ๕๒๒๙/๖๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้นำชุมชนด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้นำชุมชนด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแกรนด์พาวเวอร์ลีเยน โรงแรมราชาวดีรีสอร์ท แอนด์ โฮเทล ตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจ ทักษะ ด้านการสื่อสาร และการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน และเพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพ สร้างกระบวนการเรียนรู้ การบริหารงานชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อให้ นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการแสดงออก และให้บริการแก่ประชาชน นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ ไว้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร.อ.

(สิทธิพล โสมนัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ

กษม.

(นางสาวสิริพรรณ นนทริโกศล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน นายเกษมณตรี

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ยื่นกระทรวงมหาดไทยทราบเสนอ

ทราบ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีเมืองขอนแก่น

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดทราบ

- พิจารณารวบรวม พิจารณารวบรวม

(นางสาวสิริพรรณ นนทริโกศล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

TD 02688

รายงานผล

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้นำชุมชนด้านศิลปะการพูด
และการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กองการเจ้าหน้าที่

เทศบาลนครขอนแก่น

รายงานผล

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาผู้นำชุมชนด้านศิลปะการพูด และการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กองการเจ้าหน้าที่

เทศบาลนครขอนแก่น

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาผู้นำชุมชน ด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยการปกครองที่เกิดตามหลักกระจายอำนาจ ซึ่งมีความเป็นอิสระในการปกครองตนเอง แต่ละแห่งจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตนเองซึ่งแยกออกจากรัฐ โดยทั่วไปแล้วอำนาจหน้าที่ของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรูปแบบเดียวกันคือ การจัดทำ “บริการสาธารณะ” สำหรับการจัดทำบริการสาธารณะนั้นเป็นการจัดทำภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการและความสำคัญต่อความเป็นอยู่ของประชาชนโดยทั่วไป โดยมีภารกิจที่หลากหลาย การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถของผู้นำชุมชนเป็นอีกภารกิจของเทศบาล เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน สร้างชุมชนสังคมให้เข้มแข็ง นำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ เกิดการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้นำชุมชน และคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น ได้มีความรู้ความเข้าใจและเกิดการพัฒนาศักยภาพทางด้านต่างๆ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น จึงจัดทำโครงการอบรมหลักสูตร “พัฒนาผู้นำชุมชน ด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจ ทักษะ ด้านการสื่อสารและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน
๒. เพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน สร้างกระบวนการเรียนรู้ การบริหารงานชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน
๓. เพื่อให้ผู้นำชุมชนนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการแสดงออกและให้บริการแก่ประชาชน

เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ทั้ง ๙๕ ชุมชน จำนวน ๙๕ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติเพิ่มเติมในแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานวิทยากร สถานที่จัดอบรม และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม
๔. ดำเนินการจัดการอบรมตามแผนที่กำหนด
๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

สถานที่

โรงแรม ราชวดีรีสอร์ทแอนด์โฮเต็ล ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

วิทยากร

๑. ดร.ฐิติณัฐ ฤทธิมนตร์
 ๒. นายธนาวัฒน์ พสุรัตน์
- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ด้านภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Brand) และบุคคล (Personal Brand)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

งบประมาณในการดำเนินงาน

๑. ค่าอาหาร จำนวน ๙๕ คนๆ ละ ๓ มื้อๆ ละ ๓๕๐ บาท	เป็นเงิน	๙๙,๗๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๕ คนๆ ละ ๕ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน	๒๓,๗๕๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน จำนวน ๑๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๙,๒๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๑ คน จำนวน ๕ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ คืนๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท ๒ ห้อง	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
๖. ค่ายานพาหนะของวิทยากร	เป็นเงิน	๗,๙๐๐ บาท
๗. ค่าตกแต่งสถานที่	เป็นเงิน	๓,๕๐๐ บาท
๘. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าสิ่งพิมพ์ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ของที่ระลึก	เป็นเงิน	๗,๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

(ทุกรายการค่าใช้จ่ายข้างต้นสามารถนำมาถัวเฉลี่ยกันได้)

การประเมินผล

๑. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามแบบประเมินการอบรมฯ
๒. การรายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้นำชุมชนได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจทักษะ ด้านการสื่อสารและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน
๒. ผู้นำชุมชนได้พัฒนาเพิ่มศักยภาพ สร้างกระบวนการเรียนรู้ การบริหารงานชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน
๓. ผู้นำชุมชนนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการแสดงออกและให้บริการแก่ประชาชน

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

จากผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๕ คน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ ชาย ๔๕ คน

เพศ หญิง ๕๐ คน

อายุ

ต่ำกว่า ๒๐ -

๒๑ - ๓๐ จำนวน ๑ ราย

๓๑ - ๔๐ จำนวน ๑๑ ราย

๔๑ ขึ้นไป จำนวน ๘๓ ราย

ส่วนที่ ๒ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑.การจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน

มากที่สุด ๖๗.๓๖ % มาก ๓๑.๕๗ % ปานกลาง ๑.๐๕ % น้อย - น้อยที่สุด -

๒.วิทยากร ผู้ให้ความรู้ตามโครงการ

มากที่สุด ๗๔.๗๓ % มาก ๒๔.๒๑ % ปานกลาง ๑.๐๕ % น้อย - น้อยที่สุด -

๓.ท่านได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการเพื่อไปปรับใช้ได้

มากที่สุด ๔๘.๔๒ % มาก ๔๘.๔๗ % ปานกลาง ๒.๑๐ % น้อย - น้อยที่สุด -

๔.รูปแบบ/หัวข้อ ในการจัดโครงการมีความเหมาะสม

มากที่สุด ๔๑.๐๕ % มาก ๕๕.๗๘ % ปานกลาง ๓.๑๕ % น้อย - น้อยที่สุด -

๕.ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม

มากที่สุด ๓๗.๘๙ % มาก ๕๐.๕๒ % ปานกลาง ๑๑.๕๗ % น้อย - น้อยที่สุด -

๖.การประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

มากที่สุด ๓๐.๕๒ % มาก ๕๒.๖๓ % ปานกลาง ๑๑.๕๗ % น้อย ๒.๑๐ % น้อยที่สุด ๓.๑๕ %

๗.สถานที่จัดโครงการมีความเหมาะสม

มากที่สุด ๔๙.๔๗ % มาก ๔๘.๔๒ % ปานกลาง ๒.๑๐ % น้อย - น้อยที่สุด -

๘.เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี

มากที่สุด ๔๘.๔๒ % มาก ๔๙.๔๗ % ปานกลาง ๒.๑๐ % น้อย - น้อยที่สุด -

๙.เจ้าหน้าที่มีความสุภาพ เป็นมิตร และเป็นกันเอง

มากที่สุด ๕๘.๙๔ % มาก ๔๐% ปานกลาง ๑.๐๕ % น้อย - น้อยที่สุด -

๑๐.ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดโครงการครั้งนี้

มากที่สุด ๖๗.๓๖ % มาก ๓๐.๕๒ % ปานกลาง ๒.๑๐ % น้อย - น้อยที่สุด -

ข้อคิดเห็นอื่นๆ

- ควรจัดโครงการขึ้นอีก ขึ้นชมวิทยากรครับ
- ควรมีการจัดอบรมแบบนี้ นานๆ ทีก็ได้
- ดีมากค่ะ จะปรับตัวเองให้เข้ากับสถานการณ์
- สดุดยอตครับ หวังว่าจะมีครั้งที่สอง

- จะงานตรึมอะไรไม่ว่าอะ แต่หลังจากปิดงานแล้ว อยากให้มีการเปิดเพลงรีเส็คบ้างก่อนกลับบ้าน เพราะนานที่จะมีท่านผู้นำรวมตัวกันได้
- หัวข้อการอบรมมากแต่เวลานี้น้อยมาก ตามหัวข้อที่กำหนดเวลาที่เหมาะสมควรจะเป็นประมาณ 5 วัน
- เห็นควรจัดการอบรมตามโครงการหลักสูตร "พัฒนาผู้นำ" ขยายให้หลากหลายกลุ่มเป้าหมาย
- ต้องการให้มีการอบรมสำหรับผู้นำทุกระดับ
- ควรมีการจัดโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้แก่ผู้นำ จะได้มีองค์ความรู้ที่ใหม่ๆ นำมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานที่มีคุณภาพของชุมชน
- ชอบเป็นโครงการที่ดีมาก อยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้เรื่อยๆ
- ควรขยายโครงการให้คณะกรรมการชุมชนและองค์กรอาสาได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ในการทำงานเพื่อองค์กรและชุมชน
- เป็นการเปิดโอกาสให้ได้แสดงบทบาทสมมติเป็นการฝึกที่เป็นสถานการณ์จริง จะได้ปรับปรุงแก้ไขในสิ่งที่เรียนรู้และการพูด เช่น ความประหม่า การเตรียมข้อมูล ลำดับขั้นตอน และการพูดที่น่าฟัง น่าสนใจ ไม่ใช่ท่องจำ แต่ต้องออกมาจากใจจึงจะประทับใจและจดจำได้ดีค่ะ
- ถ้าวิทยากรจำทำเป็นเอกสารมีภาพประกอบด้วยเป็นบางอย่างจะดีมากครับ
- ระยะเวลาในการจัดอบรมน้อยเกิน วิทยากรดีครับ
- ดีมากๆครับ
- เป็นโครงการที่ได้รับความรู้มาก อยากให้โอกาสคนที่ไม่ได้มาฝึกอบรมอีก วิทยากรพูดเข้าใจง่าย สามารถนำไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน
- ยอดเยี่ยม
- ควรจัดทำโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง เพราะได้ประโยชน์แก่ประชาชน นำไปใช้ในชีวิตได้ตลอด
- ควรจะมีการอบรมทุกปี
- ควรจะมีการอบรมอีกค่ะ
- เป็นกิจกรรมที่ดีมากๆ ควรมีการจัดอบรมทบทวนแบบนี้ปีละอย่างน้อย 1 ครั้ง เป็นการทบทวนและนำไปใช้ได้จริง
- ดีมาก จัดอบรมปีละ 1 ครั้ง หรือ 6 เดือน
- ในเรื่องอาหาร ปลาบิลไม่ค่อยอร่อย เนื้อมันจะยุ่ย เหมือนไม่สดค่ะ
- ปลาช่อนอร่อย อาหารอร่อย
- อาจารย์วิทยากรให้ความรู้ดีมากค่ะ สนุกมากๆ สดุดียอดมากๆ อยากให้จัดกิจกรรมพบปะกับอาจารย์อีกค่ะ
- วิทยากรให้ความรู้มากๆ สนุก บรรยายการปรับเปลี่ยนความคิดในการนำไปใช้ชุมชน พัฒนาความคิดมากๆ ค่ะ
- อยากให้มีโครงการดีๆแบบนี้อีก ได้รับความรู้และความเข้าใจในการดำรงชีพกับสังคมดีขึ้น
- อยากให้มีการอบรมเพิ่มเติม
- กิจกรรมครั้งนี้ วิทยากรเคลื่อนไหว แสดงกริยามารยาทให้ผู้อบรมได้เห็นได้ทราบ ดังนั้น ควรมี VDO แสดงภาพให้ผู้อบรมได้เห็น ผ่านจอภาพโปรเจคเตอร์ เพราะวิทยากรเดินพบปะผู้อบรมตลอดเวลา
- เป็นโครงการที่ให้ความรู้ในสิ่งที่ไม่เคยอบรมสำหรับประธานชุมชน เป็นโครงการที่ดี ควรให้มีแบบนี้
- วิทยากร ให้ความรู้ละเอียดมาก บางสิ่งที่เรามองข้าม
- สถานที่ดี อาหารอร่อยปานกลาง
- คณะจัดงาน น่ารักค่ะ
- ดีมากที่จัดแบบนี้ และให้ผู้นำจะได้รู้และปฏิบัติตามขึ้น

ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาผู้นำชุมชน ด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน”

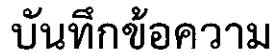
ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องแกรนด์พาวิลเลียน โรงแรมราชวดีรีสอร์ท แอนด์ โฮเทล

ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น



ภาคผนวก



10. 03. 2019

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาผู้นำชุมชน ด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยการปกครองที่เกิดตามหลักกระจายอำนาจ ซึ่งมีความเป็นอิสระในการปกครองตนเอง แต่ละแห่งจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตนเองซึ่งแยกออกจากรัฐ โดยทั่วไปแล้วอำนาจหน้าที่ของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรูปแบบเดียวกันคือ การจัดทำ “บริการสาธารณะ” สำหรับการจัดทำบริการสาธารณะนั้นเป็นการจัดทำภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการและความสำคัญต่อความเป็นอยู่ของประชาชนโดยทั่วไปโดยมีภารกิจที่หลากหลาย การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถของผู้นำชุมชนเป็นอีกภารกิจของเทศบาลเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน สร้างชุมชนสังคมให้เข้มแข็ง นำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ เกิดการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้นำชุมชน และคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น ได้มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดการพัฒนาศักยภาพทางด้านต่างๆ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น จึงจัดทำโครงการอบรมหลักสูตร “พัฒนาผู้นำชุมชน ด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจ ทักษะ ด้านการสื่อสารและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน
๒. เพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชน สร้างกระบวนการเรียนรู้ การบริหารงานชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน
๓. เพื่อให้ผู้นำชุมชนนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการแสดงออกและให้บริการแก่ประชาชน

เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ทั้ง ๙๕ ชุมชน จำนวน ๙๕ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติเพิ่มเติมในแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานวิทยากร สถานที่จัดอบรม และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนด
๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

สถานที่

โรงแรม ราชาวดีรีสอร์ทแอนด์โฮเทล ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

วิทยากร

๑. ดร.ฐิติณัฐ ฤทธิมนตร์
 ๒. นาย ธนาวัฒน์ พสุรัตน์
- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ด้านภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Brand) และบุคคล (Personal Brand)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

งบประมาณในการดำเนินงาน

๑. ค่าอาหาร จำนวน ๙๕ คนๆ ละ ๓ มื้อๆ ละ ๓๕๐ บาท	เป็นเงิน	๙๙,๗๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๕ คนๆ ละ ๕ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน	๒๓,๗๕๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน จำนวน ๑๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๙,๒๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๑ คน จำนวน ๕ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ คืนๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท ๒ ห้อง	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
๖. ค่ายานพาหนะของวิทยากร	เป็นเงิน	๗,๙๐๐ บาท
๗. ค่าตกแต่งสถานที่	เป็นเงิน	๓,๕๐๐ บาท
๘. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าสิ่งพิมพ์ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ของที่ระลึก	เป็นเงิน	๗,๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

(ทุกรายการค่าใช้จ่ายข้างต้นสามารถนำมาถัวเฉลี่ยกันได้)

การประเมินผล

๑. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามแบบประเมินการอบรมฯ
๒. การรายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้นำชุมชนได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจทักษะ ด้านการสื่อสารและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน
๒. ผู้นำชุมชนได้พัฒนาเพิ่มศักยภาพ สร้างกระบวนการเรียนรู้ การบริหารงานชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน
๓. ผู้นำชุมชนนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการแสดงออกและให้บริการแก่ประชาชน

(ลงชื่อ)ว่าที่ร.อ.....ผู้เขียนโครงการ

(สิทธิพล โสมนัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวทิพวรรณ แก้วกล้าหาญ)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ

(นางชลฤดี ประจักษ์เมือง)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ

(นางกฤษณา แสนสอาด)

รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ

(นายวิทยา ภูโยसार)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาผู้นำชุมชน ด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน”

วันที่ ๒๔-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องแกรนด์พาวเวอร์ลี้น โรงแรมราชวดีรีสอร์ทแอนด์โฮเทล
ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

โดย ดร.ฐิติณัฐ ฤทธิมนตร์

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ด้านภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Brand) และบุคคล (Personal Brand)

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

- พิธีเปิดการอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

- การสร้างภาพลักษณ์องค์กร/ตัวบุคคล

- เทคนิคการพูดในงานพิธีการต่างๆ

บรรยาย โดย (ดร.ฐิติณัฐ ฤทธิมนตร์) ไม่ใช้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

- บุคลิกภาพและการแต่งกายให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

- มารยาททางสังคมและมารยาทในการรับประทานอาหาร

บรรยาย โดย (ดร.ฐิติณัฐ ฤทธิมนตร์) ไม่ใช้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ

เวลา ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๙.๐๐ – ๒๑.๐๐ น.

- กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงตามสถานการณ์สมมติ

- กิจกรรมกลุ่ม

บรรยายและฝึกปฏิบัติ โดย (ดร.ฐิติณัฐ ฤทธิมนตร์) และทีมวิทยากร

ไม่ใช้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

- กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงตามสถานการณ์สมมติ (ต่อ)

- กิจกรรมกลุ่ม

บรรยายและฝึกปฏิบัติ โดย (ดร.ฐิติณัฐ ฤทธิมนตร์) และทีมวิทยากร

ไม่ใช้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

- สรุปกิจกรรมการเรียนรู้

- มอบของรางวัล

บรรยาย โดย (ดร.ฐิติณัฐ ฤทธิมนตร์) ไม่ใช้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๔๕ – ๑๑.๐๐ น., ๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น. และ ๒๐.๑๕ – ๒๐.๓๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
ที่ ขก ๕๒๒๙/๑๕๗๓ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งให้ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วย กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จะดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาผู้นำชุมชนด้านศิลปะการพูด และการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแกรนด์พาวเวอร์ลีเยน โรงแรมราชาวดีรีสอร์ทแอนด์โฮเทล ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจ ทักษะ ด้านการสื่อสาร และการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน และเพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพ สร้างกระบวนการเรียนรู้ การบริหารงานชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการแสดงออก และให้บริการแก่ประชาชน

ในการนี้ เพื่อให้การพัฒนาผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติคำสั่งให้ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน เข้ารับการฝึกอบรมฯ รายละเอียดตามโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ว่าที่ร.อ.

(สิทธิพล โสมนัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นี้คือใบแจ้งให้ทราบ

ก๊อป

เรียน นายสมชาย งาม

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

31068

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓

๒๕๖๗/๑๕๗๓



คำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น

ที่ กป๓๓๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง ให้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน เข้ารับการฝึกอบรมฯ

ด้วย กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จะดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาผู้นำชุมชนด้านศิลปะการพูด และการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแกรนด์พาวเวอร์ลีเย่น โรงแรมราชาวดีรีสอร์ทแอนด์โฮเต็ล ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจ ทักษะ ด้านการสื่อสาร และการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน และเพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพ สร้างกระบวนการเรียนรู้ การบริหารงานชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการแสดงออก และให้บริการแก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน จำนวน ๙๕ คน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน รายชื่อตามรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้ เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในวันที่ เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ทั้งนี้ ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

รายชื่อแนบท้ายคำสั่ง เทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๓๒๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาผู้นำชุมชนด้านศิลปะการพูดและการมีบุคลิกภาพที่ดีต่อสาธารณชน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ณ ห้องแกรนด์พาวริลเลียน โรงแรมราชาวดีรีสอร์ท แอนด์ โฮเต็ล ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชุมชน	เขต
๑	นายรัชพล ประทุมทอง	โนนชัย ๑	๑
๒	นางจิตติพรรณ อรรคชาติ	โนนชัย ๒	๑
๓	นายพูนทวี ประทุมวงศ์	โนนชัย ๓	๑
๔	นายจักริน ชาหนองอ้อ	ดอนหญ้านาง ๒	๑
๕	นางสาวจิตติวัฒนา ผาพันธ์	ดอนหญ้านาง ๓	๑
๖	นายฤทธิรงค์ พจนานุกิจ	หลังศูนย์ราชการ ๑	๑
๗	นางอุทุมพร ศรีไชย	เทพารักษ์ตอน ๕	๑
๘	นายโกสิทธิ์ ภูสอด้สี	เทพารักษ์ตอน ๒	๑
๙	นายจิตติ เชิดชู	เทพารักษ์ตอน ๕	๑
๑๐	นางรัตนา หวานเพระ	พัฒนาเทพารักษ์	๑
๑๑	นายสิทธิกร ภูกาบเพชร	เจ้าพ่อเกษม	๑
๑๒	นายสุภชัย วงษ์จำลอง	เจ้าพ่อทองสุข	๑
๑๓	นางโสภี อุดมศรีวัฒนา	เจ้าพ่อทองสุข	๑
๑๔	นายวัชรินทร์ เสริมศิริกาญจนา	บขส.	๑
๑๕	นายมานิตย์ ดวงปักไต้	หนองใหญ่ ๒	๒
๑๖	นายเม็ก ศรีบุญเรือง	หนองใหญ่ ๓	๒
๑๗	นายสมใจ นรักษ์มาก	หนองใหญ่ ๓	๒
๑๘	นางสาวจิตติารีย์ จันทร์แจ่มมงคล	หนองใหญ่ ๔	๒
๑๙	น.ส.ปิยาภรณ์ ชุมพล	บะขาม	๒
๒๐	นางกุสุมา วงษ์ชะอุ่ม	นาคะประเวศน์	๒
๒๑	นางศิรินทร กลิ่นศรีสุข	คุ้มพระลับ	๒
๒๒	นางณัฐนันท์ เลิศรัตน์อำรงกุล	คุ้มพระลับ	๒
๒๓	นางประมวล จันทรประทัด	คุ้มพระลับ	๒
๒๔	นางสุกานดา สदनเซล	ชัยณรงค์-สามัคคี	๒
๒๕	นางภักดี โนนทวนวงษ์	ธารทิพย์	๒
๒๖	นางสาวเปรมยุตา กาญจนรัชต์	หน้าโรงพยาบาลศูนย์	๒
๒๗	ร.ต.ท.วิจิตย์ จันทรโอง	หน้าโรงพยาบาลศูนย์	๒
๒๘	นางขวัญใจ ศรีจันทร์	หน้าโรงพยาบาลศูนย์	๒
๒๙	นางนฤมล อรุณขวนนท์	หน้าโรงพยาบาลศูนย์	๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชุมชน	เขต
๓๐	นางวิภาดา นามโสม	หน้าโรงพยาบาลศูนย์	๒
๓๑	นางสุวรรณณี ทองล้วน	หลักเมือง	๒
๓๒	นางกัลยรัตน์ คำงาม	บ้านเลขที่ ๓๗	๒
๓๓	นายพศิน พาศรีเดชาธร	ทุ่งเศรษฐี	๒
๓๔	นางณัฐกฤตดา พานิช	ศิริมงคล	๒
๓๕	นายสมบัติ ศรีปลัดทอง	มิตรสัมพันธ์ ๑	๒
๓๖	นางสุนี สุวะนาม	โพธิ์ปลั่งทอง	๒
๓๗	น.ส.ธัญญภัทร์ อารีย์เอื้อ	มิตรสัมพันธ์ ๒	๒
๓๘	นายประนอม สุวะนาม	โพธิ์ปลั่งทอง	๒
๓๙	นายคงเดช พุทธรรมา	หัวสะพานสัมพันธ์	๒
๔๐	นายชวนมิตร โคตรชนะ	ชลประทาน	๒
๔๑	นายพรชัย แก้วกุลชัย	เจ้าพ่อขุนภักดี	๒
๔๒	นายสมเดช วังมีรัชฎานนท์	ธนาคร	๒
๔๓	นางธัญพร ศิริสังข์	ศรีจันทร์	๒
๔๔	นางวัลลดา คักดิ์ศรีไพศาล	ตรีเทพนครขอนแก่น	๒
๔๕	นายกิตติพงษ์ พงษ์แก้ว	บ้านตุม	๓
๔๖	นางโสภา พิศพล	หนองแขวงเมืองเก่า ๑	๓
๔๗	นายมิตร ทองยศ	หนองแขวงเมืองเก่า ๒	๓
๔๘	นางสม บุคตาน้อย	หนองแขวงเมืองเก่า ๓	๓
๔๙	นายอัมพร เพ็ชระ	หนองแขวงเมืองเก่า ๔	๓
๕๐	นางสาวสุภาพร ป้อมแสงสี	คุ้มวัดธาตุ	๓
๕๑	นางอารมย์ บุญมีพิทักษ์	คุ้มวัดธาตุ	๓
๕๒	นายสุนทร เพ็ชรหนูไทย	หลังสนามกีฬากลาง ๑	๓
๕๓	นางรุ่งนภา โพธิ์จันทร์	หลังสนามกีฬากลาง ๒	๓
๕๔	ร.ต.ต.สนั่น เปื่อยศรี	แก่นนคร	๓
๕๕	นายสมคิด จันทกุล	กศน.	๓
๕๖	นางทองใบ บุญรัตน์	โนนหนองวัด ๑	๓
๕๗	นายสัมฤทธิ์ ดีพุ่ม	โนนหนองวัด ๒	๓
๕๘	นางพนอจิตร สมิงวรรณ	โนนหนองวัด ๒	๓
๕๙	นายธนกฤต วงศ์โพธิสาร	โนนหนองวัด ๔	๓
๖๐	นางมณีจันทร์ วงศ์โพธิสาร	โนนหนองวัด ๓	๓
๖๑	นางทับทิม สีเมรส	คุ้มวัดดุมาราม	๓
๖๒	นางสมจิตร สุระเสียง	โนนทัน ๓	๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชุมชน	เขต
๖๓	นายสมาน ฟางหนองคู่	โนนทัน ๕	๓
๖๔	นางธนาภา เนตรวงอินทร์	โนนทัน ๓	๓
๖๕	นายสมนึก แพ้วใจดี	โนนทัน ๔	๓
๖๖	นายศักรภณ นครศรี	โนนทัน ๖	๓
๖๗	นายสงคราม สีหามนต์	โนนทัน ๗	๓
๖๘	นางฉลาด กายชัยภูมิ	โนนทัน ๘	๓
๖๙	นางจีราพร อ่อนกระโทก	โนนทัน ๘	๓
๗๐	นางอำพร บุพชาติ	โนนทัน ๙	๓
๗๑	นางสาวอุรา ปราบมนตรี	การเคหะ	๓
๗๒	นางสาววงศ์เยาว์ กงภูเวศน์	เหล่านาดี ๑๒	๓
๗๓	นางสาวจินตนา โททำ	พระนครศรีบริรักษ์	๓
๗๔	น.ส.ธนพร ปู่หล่น	พระนครศรีบริรักษ์	๓
๗๕	นายประมวล นิยมถิ่น	๙๕ ก้าวหน้านคร	๓
๗๖	นายต้องตา ตะโมทิง	เหล่านาดี ๑๒	๓
๗๗	นายบุญมี ปานิคม	สามเหลี่ยม ๑	๔
๗๘	นางสาวอรรณณ แซ่ลี	สามเหลี่ยม ๒	๔
๗๙	นายสมชาติ ชัยยุทธ์	สามเหลี่ยม ๓	๔
๘๐	นายสิทธิศักดิ์ มุ่งสุดใจ	สามเหลี่ยม ๔	๔
๘๑	นายโสภณ น้อยสุวรรณ	สามเหลี่ยม ๕	๔
๘๒	นายสมเกียรติ จันทร์โสม	ศรีฐาน ๑	๔
๘๓	นางปริยาภรณ์ บัวขาว	ศรีฐาน ๓	๔
๘๔	นางสาวสรายุรัตน์ บุญจวง	ศรีฐาน ๓	๔
๘๕	นางวริศดา ศรีบุญกุล	ศรีฐาน ๓	๔
๘๖	นางนาถฤดี เป้าชัย	หนองแวงตราขู ๑	๔
๘๗	นายทรงเวทย์ เป้าชัย	หนองแวงตราขู ๑	๔
๘๘	นางศิณรัตน์ วุฒิพนาเศรษฐ์	หนองแวงตราขู ๒	๔
๘๙	นางสิริกร ช่วยหาร	หนองแวงตราขู ๓	๔
๙๐	นางบังอร ลีทอง	หนองแวงตราขู ๓	๔
๙๑	นางสุนารินทร์ กาญจนวรางกุล	คุ้มวัดป่าอดุลยาราม	๔
๙๒	นางเยาวนา นิลคูหา	ไทยสมุทร	๔
๙๓	นางสาวกนกพร รัตนพันธ์	เทคโนโลยีฯ	๔
๙๔	นายธนภณ อึ้งเจริญ	มิตรภาพ	๔
๙๕	นางพวงเพ็ช คำทองพะเนา	ตลาดต้นตาล	๔

