



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ที่ ขก ๕๒๒๙/๒๐๒

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่ เทศบาลนครขอนแก่น ได้อนุมัติงบประมาณจัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกสำนัก/กอง นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำรายงานผลโครงการฯ ไว้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- เสร็จไปเอกสาร
ที่แนบมา


(นางสาวชลธิชา รongทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวทิพวรรณ แก้วกล้าหาญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
- เพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น
- เสร็จไปเอกสาร


นางกฤษณา แสงสา
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น


(นางชลฤดี ประจักษ์เมือง)
หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตราจ้าง รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ

(นายธีระศักดิ์ ธีษายพันธ์ุ)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

๐ 3 ส.ค. 2568

ID 14101

รายงานผล
โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘



กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลนครขอนแก่น

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด พร้อมทั้งดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเทศบาลนครขอนแก่นได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับเทศบาลนครขอนแก่นต้องได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลนครขอนแก่นให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน

๓. ขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

- ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ CPI

๔. วิทยากร

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ (ปปท.เขต ๔)

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. ประสานงานวิทยากร สถานที่จัดสัมมนา และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์
๔. จัดทำรายละเอียดโครงการ แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
๕. ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๑๐๐ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)

หมวดค่าใช้จ่าย	แหล่งที่มาของงบประมาณดำเนินการ		
	งบประมาณ (บาท)	งบบริจาค	อื่น ๆ
๑. ค่าอาหาร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๓๕๐ บาท (๑ มื้อ)	๓๕,๐๐๐	-	-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๐๐ บาท (๒ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท)	๑๐,๐๐๐		
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (รวม ๗ ชั่วโมง)	๔,๒๐๐		
๔. ค่าวัสดุ, ค่าสิ่งพิมพ์, เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๒๐,๘๐๐		
รวมทั้งหมด	๗๐,๐๐๐	-	-

๑๑. การติดตามและประเมินผล

สรุปแบบประเมินผล

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังฝึกอบรม

หัวข้อวิชา	ก่อน การฝึกอบรม (ร้อยละ)					หลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	๐	๑๒.๘๒	๕๓.๘๕	๒๙.๔๙	๓.๘๔	๓๒.๐๖	๕๘.๙๗	๘.๙๗	๐	๐
๒. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ CPI	๒.๕๖	๑๔.๑๐	๕๕.๑๓	๒๑.๘๐	๖.๔๑	๓๔.๖๒	๖๐.๒๕	๕.๑๓	๐	๐

๒. ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

หัวข้อวิชา	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	๕๐.๐๐	๔๔.๘๗	๕.๑๓	๐	๐
๒. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ CPI	๕๑.๒๘	๔๒.๓๑	๖.๔๑	๐	๐

๓. การบรรลุลักษณะของหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์	ระดับการบรรลุลักษณะ (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๔๖.๑๕	๕๐.๐๐	๓.๘๕	๐	๐
๒. ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน	๔๘.๗๒	๔๘.๗๒	๒.๕๖	๐	๐
๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนซักถามปัญหา ข้อสงสัยต่างๆ กับวิทยากรผู้บรรยาย	๓๗.๑๘	๕๒.๕๖	๑๐.๒๖	๐	๐

๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

ร้อยละ ๗๙.๕๐ เห็นว่า เหมาะสม

ร้อยละ ๒๐.๕๐ เห็นว่า ไม่เหมาะสม ควรเป็น ๒ วัน

๕. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

- อยากให้อบรมมากกว่า ๑ วัน การอบรมไม่น่าเบื่อเพราะมีวิธีการยกตัวอย่างเป็นข้อๆ ให้เข้าใจได้ง่าย
- ควรจัดต่อเนื่อง มีประโยชน์ต่อพนักงาน
- ควรมีการศึกษาดูงานนอกพื้นที่ด้วยครับ
- ควรเป็น ๒ วัน
- อาหารว่างควรเป็นผลไม้
- มีทุกปี
- ควรที่จะมีการจัดโครงการในทุกๆปี
- อยากให้จัดทุกปีเพื่อจะไประมัดระวังการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- เหมาะสมทุกอย่าง (อาหาร/สถานที่/วิทยากร)

๑๒. สรุปผลการดำเนินโครงการ

จากการประเมินผลก่อนอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy อยู่ในระดับปานกลาง การประเมินผลหลังอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ความรู้เกี่ยวกับ

นโยบาย No Gift Policy อยู่ในระดับมาก ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด และการบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับมาก ในภาพรวม การดำเนินโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกส่วน ไม่ว่าจะเป็นคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการ ทุกสำนัก/กอง คณะทำงานผู้ประสานงานในแต่ละสำนัก/กอง คณะทำงานกองการเจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้เข้าอบรมทุกท่าน เป็นอย่างดี

ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๘



ภาพประกอบ
โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๘



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ที่ ขก ๕๒๒๙/๓๖

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติ โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและ ข้อกำหนดจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด พร้อมทั้งดำเนิน กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อน จริยธรรมดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบกับเทศบาลนครขอนแก่นต้องได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลนครขอนแก่นให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงขออนุมัติ “โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘” และขออนุมัติใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้ หากพิจารณาแล้วเห็นชอบ เห็นควรนำเสนอนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นทราบ เพื่อพิจารณาลงนาม อนุมัติโครงการดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ส่งไป อ.ง.จ. เทศบาลนครขอนแก่น

จ.ก.ก.

(นางสาวทิพวรรณ แก้วกัญญา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา ความ

- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

(นางกฤษณา แสนสอาด)

รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรขอความเห็นชอบจากนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น และขอความเห็นชอบ LPA, ITA

(นางทองดี ประจักษ์เมือง)

หัวหน้าฝ่ายบรรณกิจและอัตรากำลัง รักษาการนายกเทศมนตรี

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- ควรดำเนินการตามเสนอ

(นายวิฑูรย์ ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

เห็นชอบตามเสนอ

(นายธีระศักดิ์ ธีมาพูนธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

15 ม.ค. 2568

IN 62 200

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด พร้อมทั้งดำเนิน กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อน จริยธรรมดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเทศบาลนครขอนแก่นได้จัดทำประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับ การปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำ ความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับเทศบาลนครขอนแก่นต้องได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติ ราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลนครขอนแก่นให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน

๓. ขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ CPI

๔. วิทยากร

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ (ปปท.เขต ๔)

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. ประสานงานวิทยากร สถานที่จัดสัมมนา และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์
๔. จัดทำรายละเอียดโครงการ แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
๕. ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๑๐๐ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)

หมวดค่าใช้จ่าย	แหล่งที่มาของงบประมาณดำเนินการ		
	งบประมาณ (บาท)	งบบริจาค	อื่น ๆ
๑. ค่าอาหาร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๓๕๐ บาท (๑ มื้อ)	๓๕,๐๐๐	-	-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๐๐ บาท (๒ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท)	๑๐,๐๐๐		
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (รวม ๗ ชั่วโมง)	๔,๒๐๐		
๔. ค่าวัสดุ, ค่าสิ่งพิมพ์, เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๒๐,๘๐๐		
รวมทั้งหมด	๗๐,๐๐๐	-	-

๑๑. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนและหลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

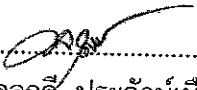
๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน

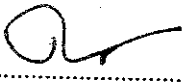
(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวทิพวรรณ แก้วกล้าหาญ)
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางตลฤดี ประจักษ์เมือง)
หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางกฤษฎา แสนสะอาด)
รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นายวิทยา ภูโยสาร)
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระศักดิ์ ติขามพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

กำหนดการ

“โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘”

วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการอบรม โดย นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | การส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙”
โดย นายยงค์ยุทธ บวรณเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | การส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับ CPI”
โดย นายยงค์ยุทธ บวรณเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ |
| ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. | - ตอบข้อซักถาม/แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น
- ปิดการอบรม |

หมายเหตุ: - รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ที่ ขก ๕๒๒๙/๓๖๗

สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น
ถนนประชาสำราญ ขก ๔๐๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลนครขอนแก่น จะจัดทำ “โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๑๐๐ คน กำหนดการอบรมในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ในการนี้ เทศบาลนครขอนแก่น พิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถและรับผิดชอบในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การอบรมดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอใช้หลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ และขออนุมัติโครงการจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ สำหรับการอบรมใน “โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘” รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ผลเป็นประการใด กรุณาแจ้งเทศบาลนครขอนแก่นทราบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน พร้อมทั้งขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

โทร ๐-๔๓๐๐-๔๘๔๒ ต่อ ๑๐๐๓

ผู้ประสานงาน : นางสาวชลธิชา ร่องทอง โทร. ๐๘๐-๑๙๖๕๑๔๗

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 495
วันที่ 18/ก.พ. 2568
เวลา 10:00



เทศบาลนครขอนแก่น
เลขที่รับ 2877
วันที่ 11/ก.พ. 2568
เวลา 14.00

ที่ ปป ๐๐๑๓/๙๐

ปปท.เขต ๔
เลขที่ ๔/๓๓ ถนนหน้าเมือง
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ขก ๕๒๒๙/๓๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

ตามที่ เทศบาลนครขอนแก่น จะจัดทำ “โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน กำหนดการอบรมในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น โดยขอใช้หลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ และขอความอนุเคราะห์วิทยากรสำหรับการอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าว นั้น

ในการนี้ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ (ปปท.เขต ๔) ไม่ขัดข้อง และยินดีให้ นายยงค์ยุทธ บวรธนเรืองกุล ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรในโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายจิรวัดน์ สุภาพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๙๐๙๒

โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๙๐๙๔



คำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น

ที่ ๓๖๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมฯ

ตามที่ เทศบาลนครขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน โดยมีกำหนดการจัดโครงการอบรมดังกล่าว ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับการฝึกอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

รายชื่อแบบทำยคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๓๖๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายวิทยา	ภูโยสาร	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๒	นางกฤษณา	แสนสอาด	รองปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๓	นางนุชนภา	ขันธเครือ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล
๔	นางสาวอมรา	โกศลสุรภูมิ	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	สำนักปลัดเทศบาล
๕	นางสาวกนกกรจ	ชัยนิตกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๖	นางเปรมปวีณ์	ตราชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล
๗	นางวิภาวดี	เดื่อยืนยง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๘	นายวงศ์วัฒน์	ทองป้อม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๙	จ.ส.อ.สันต์	ศรีโนนชัย	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐	นางสาววารุณี	โฮชิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑	นายกิตติพงษ์	พงษ์เพ็ญจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒	นายณัฐเมศวร์	สิริโรจน์กมล	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๓	นางสาวรัญญา	โกฏีรักษ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๔	นางสาวปานชีวา	พรมทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๕	นางสาวกนกนิษฐ์	รัตนทิพย์	นิติกรปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๖	นางสาวอารยา	แจ่มสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๗	ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์กรินทร์	ณะสีลังกูร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๑๘	นางสาวสุวรรณี	ธรรมาน้อย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๑๙	นางสาวรินดา	สีไทร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๒๐	นางสุกัญญา	พันธ์เดช	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	สำนักคลัง
๒๑	นายทศพล	ศรีชมภู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักคลัง
๒๒	นางดวงกมล	งามสอาด	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	สำนักคลัง
๒๓	นางภรณ์พชยา	ภูมิรินทร์	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	สำนักคลัง
๒๔	นางสาวเข็มจิรา	ตันกันต์ยา	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	สำนักคลัง
๒๕	นางสาวธนิธณ์	สุวรรณสม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักคลัง
๒๖	นางสาวนันทนา	คำโสเกเชือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักคลัง
๒๗	นางสาวจิรวดี	ทองสืบสาย	พนักงานจัดเก็บค่าจอดยานยนต์	สำนักคลัง
๒๘	นางกณิศร	ประดา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักช่าง
๒๙	นางปิยะนุช	ปัญจพรรค	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	สำนักช่าง
๓๐	นางภาสินี	ชินวงษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักช่าง
๓๑	นางสาวณิชาภัทร	สีดาทัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักช่าง
๓๒	นายวีระยุทธ	เทียบปัด	สถาปนิกชำนาญการ	สำนักช่าง

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๓๖๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๓๓	นางสุภาพร เกิดมะม่วง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักช่าง
๓๔	นางสาวธัญญา สังข์แก้ว	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	สำนักช่าง
๓๕	นายพนัณกร ชาลมา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	สำนักช่าง
๓๖	นายธีระพงษ์ ดวงพรหม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	สำนักช่าง
๓๗	ว่าที่ ร.ต.ธนวรรธ ฝนธง	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	สำนักช่าง
๓๘	นายพลวิทย์ คำพิชชู	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	สำนักช่าง
๓๙	นายพงศ์วิทย์ คำพิชชู	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	สำนักช่าง
๔๐	นายสัญญา ชาญประเสริฐ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	สำนักช่าง
๔๑	นายคำนวน สงวนหอม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	สำนักช่าง
๔๒	นายวสันต์ เจริญกุล	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	สำนักช่าง
๔๓	นายธนากร นະສາ	คนงาน	สำนักช่าง
๔๔	นายประเสริฐ บุญจันทร์	คนงาน	สำนักช่าง
๔๕	นายชานนท์ ดันปิ่น	คนงาน	สำนักช่าง
๔๖	นายจิรศักดิ์ ปิงสาไฟ	คนงาน	สำนักช่าง
๔๗	นายยุทธศักดิ์ สังข์ดนตรี	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	สำนักช่าง
๔๘	นางนิภาธร พงศาปาน	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔๙	นางสาวเสาวลักษณ์ ตั้งตระกูล	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๐	นางสาวพร้อมเพรียง มาศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๑	นางลำดวน บัวระภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๒	นางสาวอุษา เนติวัชรจารย์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๓	นางสาวนครินทร์ แพนพา	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๔	นางสาวนันทน์ภัส พิกัสพงศ์ไพศาล	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๕	นางสาวณัฐริกา หล้าหมื่น	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๖	นางสาวสุมิตรา วงศ์จอม	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๗	นางสาวนัชชนลิน จินต์โสภากัทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๘	นางสาวราพร คุณนาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๙	นางสาวอัญชลี การถัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๐	นางสาวสุพร ช่วยศิริ	คนงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๑	นายพิพัฒน์พงศ์ จันทะรัตน์	คนงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๒	นายมงคล มหาโอฟารกุล	คนงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๓	นางสาวปานิศา อินธิแสง	คนงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๔	นายอาทิตย์ แก้วมณี	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	สำนักการศึกษา

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๓๖๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๖๕	นายศรีณย์ เปานาเรียง	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	สำนักงานการศึกษา
๖๖	นางสาวพัชรมณต์ นิลกลาง	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา	สำนักงานการศึกษา
๖๗	นางนภกช สาคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักงานการศึกษา
๖๘	นายไพศาล มือนันต์	หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน	สำนักงานการศึกษา
๖๙	นางสาวอุทัยรัตน์ แผนทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	สำนักงานการศึกษา
๗๐	นายพรสฤทัย กาสีชา	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๑	นายฉัตรชัย สาทรนอก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๒	นายอานนท์ ชัยมนตรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๓	นายกิมมี ห่วงบุตรศรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๔	นายขจรพงศ์ สุนทรไชยา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๕	นางสาวคุณัญญา ฉัตรเดชา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๖	นายกาญจน์ วันนุประธรรม	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗๗	นายพิสุทธิ์ สารบรรณ	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗๘	นางเมธิณี สุดเสนาะ	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗๙	นางสาววัฒนา สีคาม	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๐	นางสาวสุนันท์ สีดาเหล่า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๑	นางจันทิรา ชะอินทร์วงศ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๒	นางวิมลรัตน์ นามตะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๓	นางศศิธร นะรากุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๔	นางสาวปวีณา ประเสริฐศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๕	นายโกวิทย์ กุลวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๖	นายรณชัย แก้วอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๗	นางสาวสุจิตรา เสนาสิงห์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๘	นางสาวเบญจวรรณ ศิริบุร	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๙	นายอิสราภาพ ผาจันทร์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๙๐	นางสาวนิลา ป้อมอุ่นเรือน	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๙๑	นายวุฒินันท์ น้อยเรือง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๙๒	ว่าที่ ร.อ.สิทธิพล โสมนัส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๙๓	นายจักรพรรณ์ ทองขันธ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่
๙๔	นางสาวจิรัชมา มีบ้านแก้ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่
๙๕	นายเสกสรรค์ ฝุ่นสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่
๙๖	นางอนรรฆอร พรหมมี	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กองพัสดุและทรัพย์สิน

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๓๖๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๙๗	นางสาวปรีณา คิตติ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙๘	นางสาวทิพย์ประภา ทองสี	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๙๙	นางสาวรัชราภรณ์ จันทร์สว่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๐๐	นางสาวอโนมา ไชยพรหม	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน



คำสั่งสภาเทศบาลนครขอนแก่น
ที่ ๒๑ /๒๕๖๘
เรื่อง ให้สมาชิกสภาเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรมฯ

ตามที่ เทศบาลนครขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน โดยมีกำหนดการจัดโครงการอบรมดังกล่าว ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้สมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น ผู้มีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับการฝึกอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวนันท์วัลย์ ไกรศรีวรรณะ)

ประธานสภาเทศบาลนครขอนแก่น

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งสภาเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๒ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายสรกฤช	ศรีปาน	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น
๒	นายสุเทพ	บัวภา	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น
๓	นายชานนท์	ชนิตวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น
๔	นายธนิศ	สมยา	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น
๕	นายณัฐกรฤชัย	พลกษะศรี	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น