

# โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรถนนคนเดินขอนแก่น

## 1. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่น ได้เริ่มโครงการถนนคนเดิน ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2553 เป็นต้นมา ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ สร้างงาน สร้างรายได้ให้กับชุมชน และเป็นการเพิ่มแหล่งท่องเที่ยว รวมทั้งการเผยแพร่วัฒนธรรมให้แก่จังหวัดขอนแก่นอีกทางหนึ่ง จากการบริหารจัดการโครงการถนนคนเดินที่ผ่านมา ได้เกิดปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ มากมาย ซึ่งทางเทศบาลนครขอนแก่น ได้พยายามดำเนินการและแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการด้วยดีตลอดมา

จากการบริหารจัดการโครงการถนนคนเดินมาเป็นระยะเวลา 10 ปี ต้องยอมรับถึงปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น ในด้านการจัดการถนนคนเดิน เรื่องการจัดระเบียบของผู้ค้า ประเภทสินค้า ความรู้และความเข้าใจถึงปัญหา และความพร้อมในการจัดการปัญหาของตัวบุคลากรเอง อีกทั้งเทศบาลนครขอนแก่นได้กำหนดเป้าหมาย มุ่งสู่การเป็น Smart City ซึ่งเป็นการนำเทคโนโลยี Internet of Things หรือ IOT นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการบริหารจัดการเมืองและชุมชนให้มีความเป็นอัจฉริยะในทุกๆ ด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสะดวก มีความน่าอยู่มากขึ้น ซึ่งโครงการถนนคนเดินขอนแก่นเป็นหนึ่งในกระบวนการขับเคลื่อนสู่ความเป็น Smart City ด้าน Smart Economy เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม จึงได้จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับคณะสมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรถนนคนเดิน โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะนำคณะสมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการอบรม/รับฟังการบรรยาย ศึกษาแนวทาง เพื่อเรียนรู้ เข้าใจถึงปัญหา และพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาไปด้วยกัน โดยเดินทางไปศึกษาดูงานที่ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการยอมรับจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศ

จากการศึกษาดูงานในหลากหลายพื้นที่ จะทำให้บุคลากรได้เข้าใจถึงปัญหาหลาย ๆ รูปแบบ ซึ่งอาจจะเกิดขึ้นในอนาคต เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เตรียมความพร้อม สู่ความเป็น Smart City เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถนำมาประยุกต์แก้ปัญหา พัฒนาประสิทธิภาพของคณะดำเนินงานให้สามารถรองรับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการถนนคนเดิน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายตามหลักวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างยั่งยืน

## 2. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานโครงการถนนคนเดินขอนแก่น
2. เพื่อเป็นการพัฒนา เพิ่มความรู้ ความสามารถ และความพร้อมปฏิบัติงานในด้านจัดการโครงการถนนคนเดิน
3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีส่วนร่วม
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

## 3. เป้าหมายของโครงการ

โดยนำคณะสมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน 40 คน เพื่อเข้าร่วมการอบรม/รับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลนครขอนแก่น และเดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ณ จังหวัดเพชรบุรี และ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านจัดการถนนคนเดิน ในวันที่ 4-7 ธันวาคม 2563 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นการเตรียมความพร้อม สู่ความเป็น Smart City เพิ่มเติมความรู้ ความสามารถ นำมาประยุกต์แก้ไขปัญหา พัฒนาประสิทธิภาพของคณะดำเนินงาน ให้สามารถรองรับเหตุการณ์หรือปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการถนนคนเดิน เสริมสร้าง

/ความสามัคคี...

ความสามัคคีในหมู่คณะ มีการเรียนรู้สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีส่วนร่วม เกิดความรัก ความสามัคคีกลมเกลียว  
อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับการดำเนินโครงการถนนคนเดินขอนแก่นมากที่สุด

**4. วิธีดำเนินการ**

- 4.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 4.2 เสนอเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร
- 4.3 ติดต่อประสานงานหน่วยงานและกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง
- 4.4 จัดการอบรมดำเนินงานตามโครงการ
- 4.5 ศึกษาดูงานดำเนินงานตามโครงการ
- 4.6 สรุปติดตามและประเมินผล

**5. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างวันที่ 4 – 7 ธันวาคม 2563

**6. งบประมาณ**

จากงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปี 2564 สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป  
หมวดค่าใช้สอย ประเภทโครงการพัฒนาบุคลากร  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 183,800 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) สำหรับเป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน
1.	การอบรมวันที่ 4 ธันวาคม 2563 แบ่งเป็น 1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน 2,800 บาท 1.2 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท	2,800 .00 4,000 .00
2.	การศึกษาดูงานระหว่าง วันที่ 5 - 7 ธันวาคม 2563 แบ่งเป็น 2.1 ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน ๆ ละ 600 บาท จำนวน 3 วัน เป็นเงิน 72,000 บาท 2.2 ค่าที่พัก จำนวน 40 คน ๆ ละ 750 บาท จำนวน 2 คืน เป็นเงิน 60,000 บาท 2.3 ค่ายานพาหนะ จำนวน 3 วัน ๆ ละ 15,000 บาท เป็นเงิน 45,000 บาท	72,000.00 60,000.00 45,000.00
	<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>183,800.00</b>

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้


**7. สถานที่ศึกษาดูงาน**

ถนนคนเดินเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

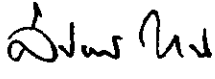
ตลาดแทมมารีน, ตลาดน้ำหัวหินสามพันนาม, ซิคัด้า มาร์เก็ต, จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

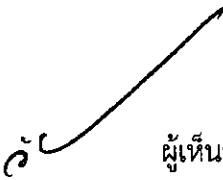
8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

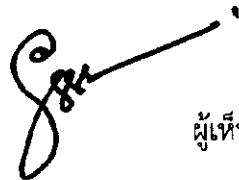
1. ผู้ปฏิบัติงานได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานโครงการถนนคนเดินขอนแก่น
2. ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการจัดการโครงการถนนคนเดินขอนแก่น
3. เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีส่วนร่วม
4. บุคลากรในหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น


ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวอมรา โกศลสุรภูมิ)  
หัวหน้าฝ่ายการประชุมและกิจการสภา

ลงชื่อ  ผู้ตรวจโครงการ  
(นายอดิศักดิ์ สมจิตต์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  ผู้ตรวจโครงการ  
(นายสุปัทม์ ทองรัตน์)  
รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายวิทยา ภูโยसार)  
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายมนตรี สิงห์พันธุ์)  
รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)  
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรถนนคนเดิน  
ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ เทศบาลนครขอนแก่น และ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
คำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๒๕๐๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑	นายสุปัทม์	ทองรัตน์	รองปลัดเทศบาล
๒	นางสาวอมรา	โกศลสุรภูมิ	หัวหน้าฝ่ายการประชุมและกิจการสภา
๓	นางศิวารญา	วงษาสันต์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๔	นางฐิติญาพัฒน์	พีระธัญกานต์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕	นางสาวสุกัญญา	ทีชะพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๖	น.ส.ธนิดา	ศรีบุญยอด	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๗	ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์กรินทร์	ธนะสีลังกูร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๘	น.ส.อมรลักษณ์	กายขุนทด	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๙	นางดำหนักเพชร	ภูมิสาสดี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐	น.ส.พรรษา	ศรีชัยแสง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๑	นางไพรวรรณ	นาชัยลาน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒	นางภัทรนัน	รักชาติไทย	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๑๓	นางสาวสุนันทา	เรือนทิพย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔	นางสาวบุณยนันท์	ยงยอด	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๑๕	นางสาวชลันดา	โพธินาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๖	นางสาวปิยมาภรณ์	ภักดีราช	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๑๗	นางสาวณัฐชา	พินนา	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง
๑๘	นางสาวบุษราพร	ราชแผน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙	นางสาวปิยดา	โพธิชำนาญ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ
๒๐	นางสาวธัญญรัตน์	โสตบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๑	นางสาวสุวรรณี	ธรรมาน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒	นายธนานันต์	ก้อนใจจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน
๒๓	นางสาวสิริระวี	ไชยศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๔	นายบุญสม	นาชัยลาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค
๒๕	นางสาววราพร	คุณนาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๖	นายธนานันท์	ก้อนใจจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๗	นายธวัชชัย	ภูยาทิพย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๒๘	นางสาวอภิญา	ดาทุมมา	พนักงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ
๒๙	นายสุวรรณชัย	พันธ์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)
๓๐	นายกองศิลป์	บุญจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)
๓๑	ส.อ.สรารุช	วงโคกสูง	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)