



.....

## ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียดประกอบด้วย

1. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส
2. ด้านความพร้อมรับผิด
3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

(1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

## 1.ด้านความโปร่งใส

- มีการเผยแพร่ประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น ดังนี้

The screenshot displays the website of Khon Kaen Municipality's procurement department. At the top, there is a banner with the text "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่น" (Information Center, Khon Kaen Municipality) and a video player showing the municipal building. Below the banner, there are two main columns of tender notices:

- ประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Tender Notices):** This column lists five items for sale or purchase, including power cables, air conditioning units, books, and various services. Each item includes a brief description and a "ดูรายละเอียด" (View details) button.
- ประกาศสมัครงานเทศบาลนครขอนแก่น (Municipal Job Recruitment Notices):** This column lists eight job openings, including positions for a school principal, a school teacher, and various administrative roles. Each item includes a brief description and a "ดูรายละเอียด" (View details) button.

On the right side of the page, there is a "ดาวน์โหลด" (Download) section with a list of documents available for download, such as the municipal charter, organizational chart, and various reports. At the bottom of the page, there is a navigation bar with icons for home, search, and other functions, along with a system tray showing the date and temperature (31°C).

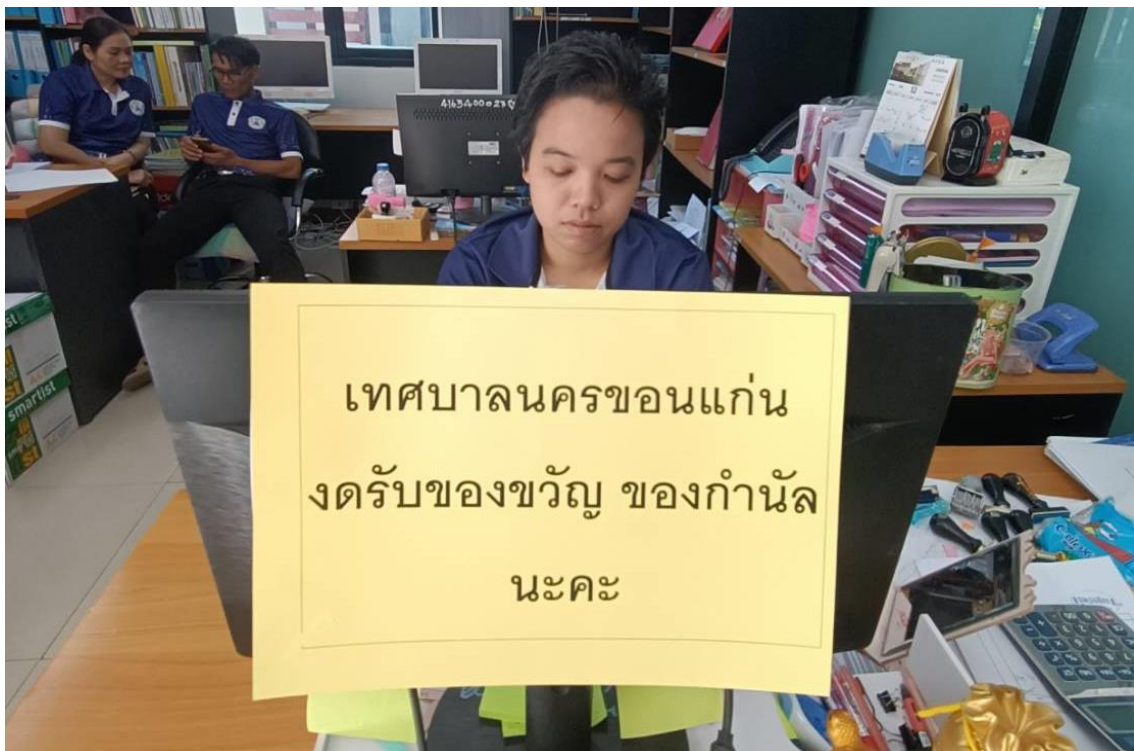
## 2.ด้านความพร้อมรับผิด

- มีการจัดทำป้าย ประกาศ ดังนี้

- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



เทศบาลนครขอนแก่นประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่เรียก ไม่รับ ไม่แสวงหาผลประโยชน์  
หรือใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ



### 3.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- เทศบาลนครขอนแก่นมีประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล  
ของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๖๐

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเรื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาลในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานเทศบาลทุกคน ทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่น

“พนักงานเทศบาล” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือกฎหมายอื่น ๆ รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ และพนักงานสถานธนาอนุบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลนครขอนแก่น

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพความภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานเทศบาลจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

#### หมวด ๓

### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานเทศบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ดังกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานเทศบาลผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่นแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในเทศบาลนครขอนแก่นที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลนครขอนแก่นนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลนครขอนแก่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลนครขอนแก่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานเทศบาลของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลนครขอนแก่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง



(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้

บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

## หมวด ๔

### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

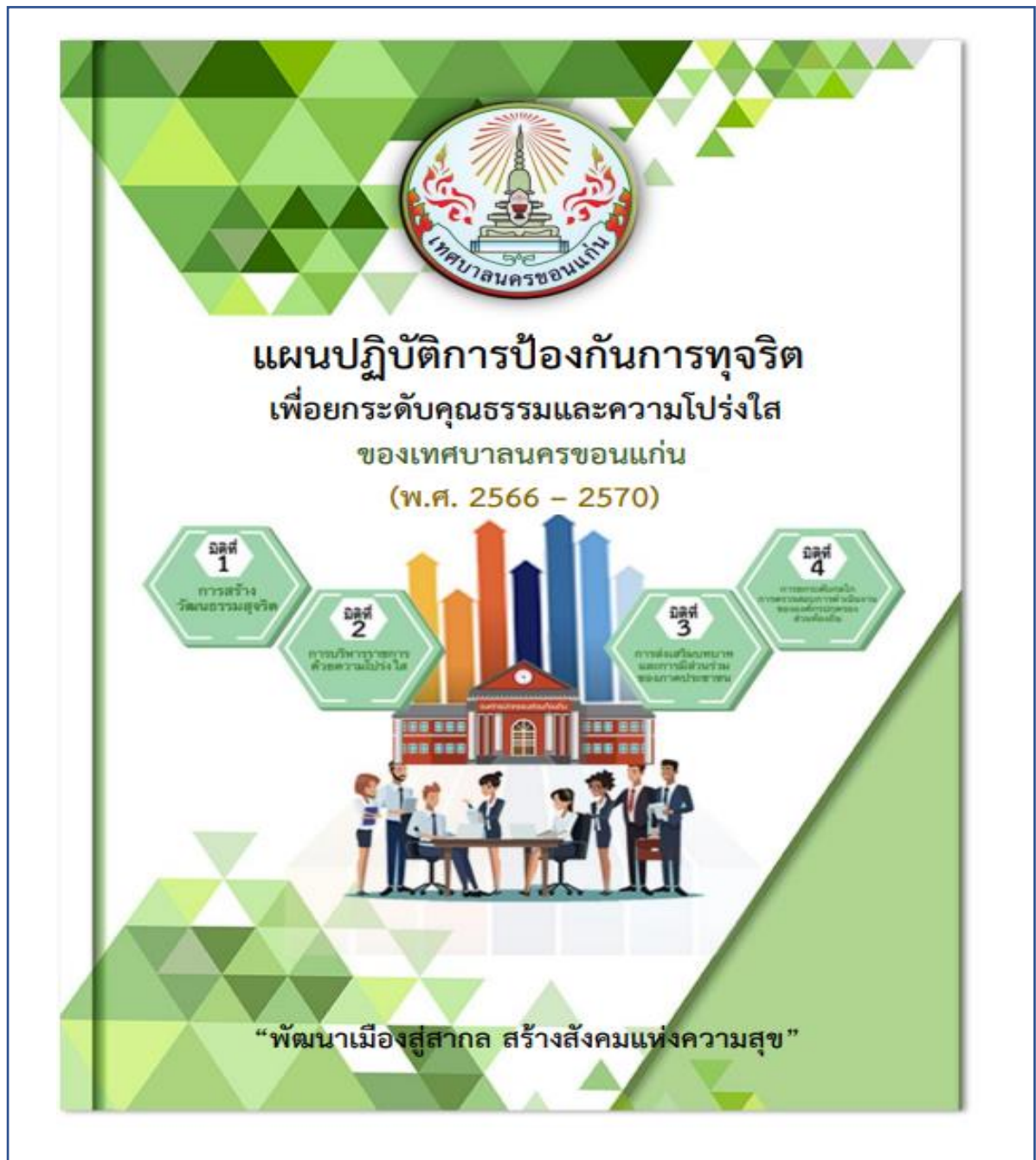
## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม



#### 4.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี 2566 – 2570
- มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น (พ.ศ.2566-2570)



-เทศบาลนครขอนแก่นจัดทำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ ( No Gift Policy )

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิบัติตามแผนการการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น จึงประกาศนโยบายผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ และให้บุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

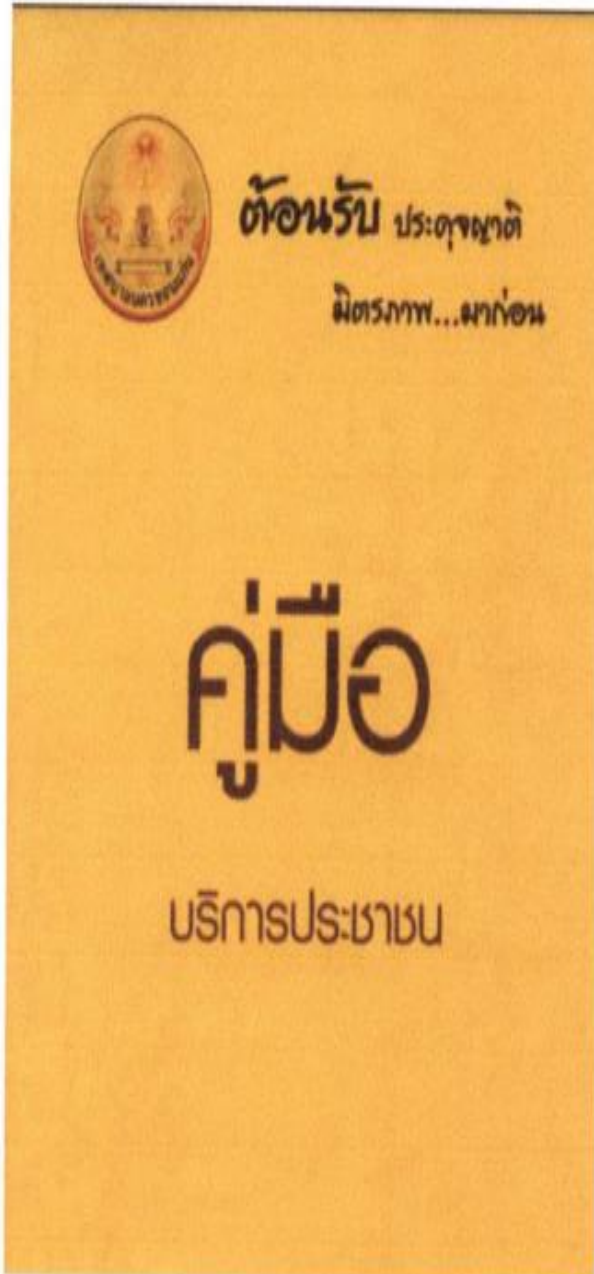
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)  
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

## ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

-เทศบาลนครขอนแก่น มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงขั้นตอนในการดำเนินงาน

### ■ คู่มือการบริการประชาชน



เทศบาลนครขอนแก่นจัดทำคู่มือบริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่





# เทศบาลนครขอนแก่นมีการแสดงขั้นตอนการดำเนินงาน



# 6.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

-เทศบาลนครขอนแก่นประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงาน

เทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) เป็นประจำทุกเดือน วันที่ 20 กันยายน 2566

เทศบาลนครขอนแก่น ภาคกิจกรรม

แนะนำตัว

"พัฒนาเมืองสู่สากล สร้างสังคมแห่งความสุข" ติดตามข่าวสารการพัฒนานครขอนแก่นได้ที่

- ทำงานที่ เทศบาลนครขอนแก่น
- เคยทำงานที่ เทศบาลนครขอนแก่น
- เคยศึกษาที่ Khon Kaen University
- เคยศึกษาที่ Khonkaenvittayayon
- อาศัยอยู่ที่ ขอนแก่น

[kkmuni.go.th](http://kkmuni.go.th)

รูปภาพ [ดูรูปภาพทั้งหมด](#)



เขียนความคิดเห็น...

อัลบั้ม ทน.ชก.ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงาน (คทม.) ครั้งที่ 7/2566

เทศบาลนครขอนแก่น ภาคกิจกรรม  
20 กันยายน 2023 · 🌐

เทศบาลนครขอนแก่นประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมนครเป็งจาล นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานในการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ครั้งที่ 7/2566 โดยมี รองนายกเทศมนตรี ( นายมนตรี สิงห์พลเกษตร , นายบุญฤทธิ์ พาณิชย์รุ่งเรือง , ดร.อรอนงค์ แสงวงการ) , นางสุนารินทร์ กาญจนวรางกูร ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี, เลขานุการนายกเทศมนตรี, ( นายถิรกร ศรีนวกุล, นายพันศักดิ์ ศรีเรือง) , รองปลัดเทศบาล ( นางอารีย์ สุรารักษ์, นางกฤษณา แสนสอาด, นายชาติ ชนะบุญ) , ผู้อำนวยการทศส/กอง ผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าส่วนการงาน และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ด้วย

โดยมีวาระสำคัญในการประชุมดังนี้

- เรื่องพื้นที่เชิงสร้างสรรค์ที่จะได้รับการพัฒนา 3+1
- รายงานผลการแข่งขันและได้รับรางวัลของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น "โรงเรียนเทศบาลบ้านสามเหลี่ยม"

1. การแข่งขันเทนนิส "Khon kaen Srichapan Junior Tennis Friendship Tournament ครั้งที่ 1/2566" เด็กชายธนภัทร ศรีพิชดา นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1/1 ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันเทนนิสเยาวชนอายุไม่เกิน 8 ปี
2. การแข่งขันวอลเลย์บอลเยาวชน "เอสโคลา" ซึ่งชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 11 (ปีที่ 34) ประจำปี 2566 ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รอบคัดเลือกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ตอนบน) ได้รับรางวัลชนะเลิศวอลเลย์บอลชาย "เอสโคลา" รุ่นอายุไม่เกิน 16 ปี ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ตอนบน)
3. การแข่งขันวอลเลย์บอลเยาวชน "เอสโคลา" ซึ่งชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 11 (ปีที่ 34) ประจำปี 2566 นายอภิวัฒน์ ปลัดขวา หัวหน้าผู้ฝึกสอน ได้รับรางวัลโค้ชยอดเยี่ยม
4. นักกีฬา วอลเลย์บอลโรงเรียนเทศบาลบ้านสามเหลี่ยม ผ่านการคัดเลือกจากสมาคมกีฬา วอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันวอลเลย์บอลชายชิงชนะเลิศแห่งเอเชีย รุ่นอายุต่ำกว่า 16 ปี ครั้งที่ 1 เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันรายการ (Asian Men's U16 Volleyball Championship) ณ เมืองทาชเคนต์ สาธารณรัฐอุซเบกิสถาน ได้แก่ นายจิราวัฒน์ สุมาลย์, นายถิรภัทร แสนน้ำแข็ง และ นายรัฐติมาภรณ์ เท็งโสภานักเรียนชั้น มัธยมศึกษาปีที่ 3/1
5. ตาม MOU ระหว่างเทศบาลนครขอนแก่นกับวิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น ประกอบด้วย 3 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนเทศบาลบ้านสามเหลี่ยม โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนทัน และโรงเรียนเทศบาลบ้านหนองใหญ่ นักเรียนทั้ง 3 ร่วมโครงการได้เข้ารับการงานหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรไปทั่วเองต้น



เทศบาลนครขอนแก่น ภาคกิจกรรม



เขียนความคิดเห็น...



อัลบั้ม ทน.ชก.ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงาน (คทม.) ครั้งที่ 7/2566



เทศบาลนครขอนแก่น ภาคกิจกรรม

20 กันยายน 2023 · 🌐



เทศบาลนครขอนแก่นประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมนครเบ็ญจาล นายธีระศักดิ์ ชัยชาญพันธ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานในการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ครั้งที่ 7/2566 โดยมี รองนายกเทศมนตรี (นายมนตรี สิงห์พลเถกัทร, นายบุญฤทธิ์ พาณิชย์รุ่งเรือง, ดร.อรอนงค์ แสงสว่าง), นางสุนารินทร์ กาญจนวงกร ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี, เลขานุการนายกเทศมนตรี, (นายก... ดูเพิ่มเติม

เพื่อน

4,421 (รวมกัน 39 คน)

ดูเพื่อนทั้งหมด



Kridsana Sansaad



มดแดง แห่งพวงมะม่วง



Jidapa Panichavoen



io.worawong



## (2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ดังนี้

-เทศบาลนครขอนแก่นมีการดำเนินการ ตามนโยบาย ประกาศ นโยบาย **NO Give Policy**

โดยมีการรายงานผลการรับของขวัญ ของกำนัล ของพนักงานทุก สำนัก/กอง อย่างสม่ำเสมอ ทุก 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อให้ผู้บริหารทราบ

-เทศบาลนครขอนแก่นมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของเทศบาลนครขอนแก่นอย่างโปร่งใส ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

## (3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

-ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการรับสินบนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

-ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้างของหน่วยงาน