

รายงานผลการดำเนินการเพื่อเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี 2567



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียดประกอบด้วย

1. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส
2. ด้านความพร้อมรับผิด
3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

1.ด้านความโปร่งใส

- มีการเผยแพร่ประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น
ดังนี้

h

ข่าวประชาสัมพันธ์

- ความพึงพอใจต่อการให้บริการ
- ความพึงพอใจในการให้บริการระบบอินเทอร์เน็ต (Free-WiFi)
- ความพึงพอใจในการให้บริการระบบอินเทอร์เน็ตสำหรับสำนักงาน

ดาวน์โหลด

- แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี
- มาตรการเทศบาลนครขอนแก่น
- ระเบียบสภาท้องถิ่นว่าด้วยการดำเนินงานของประชาชนฯ
- ประกาศของเทศบาลนครขอนแก่น
- โครงสร้างและการจัดองค์กรฯ
- การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลฯ
- แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- แผนการดำเนินงาน
- แผนพัฒนาท้องถิ่น (61-65) เทศบาลฯ
- แผนพัฒนาท้องถิ่น (66-70) เทศบาลฯ
- แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- รายงานเทศบัญญัติของเทศบาลฯ
- รายงานการวิเคราะห์เปรียบเทียบงบฯ
- รายงานผลการปฏิบัติงาน
- รายงานความพึงพอใจการจัดงาน
- รายงานความพึงพอใจในการให้บริการ

ประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศสมัครงานเทศบาลนคร

ขอนแก่น

ประกาศประกวดราคาซื้อรถยนต์นั่งส่วนบุคคลประเภท SUV เครื่องยนต์เบนซิน 1.5 ลิตร 4 สูบ 16 วาล์ว ให้กำลังสูงสุดไม่ต่ำกว่า 114 แรงม้า ที่ 6,000 รอบต่อนาที ขับเคลื่อน 2 ล้อ ระบบเกียร์อัตโนมัติ จำนวน 1 คัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

New!

สอบราคา

ราคากลาง

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจ้างโครงการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

New!

ผู้ชนะ

ประกาศราคาจ้างเหมาทำความสะอาดตลาดเทศบาล 1 ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

New!

สอบราคา

ราคากลาง

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจ้าง จัดโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยการจัดงาน ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่งบประมาณ 2568 ภายใต้ชื่องาน Khon Kaen Countdown 2025 Rise Beyond โดยวิธีคัดเลือก

New!

ผู้ชนะ

ประกาศประกวดราคาซื้อครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ จำนวน 1 งาน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

New!

สอบราคา

ราคากลาง

ทั้งหมด

ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ประกาศ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่ วิธีการสรรหา

ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

ประกาศ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ เทศบาลนครขอนแก่น ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

ทั้งหมด

ระบบให้บริการ

1/12=21

2.ด้านความพร้อมรับผิด

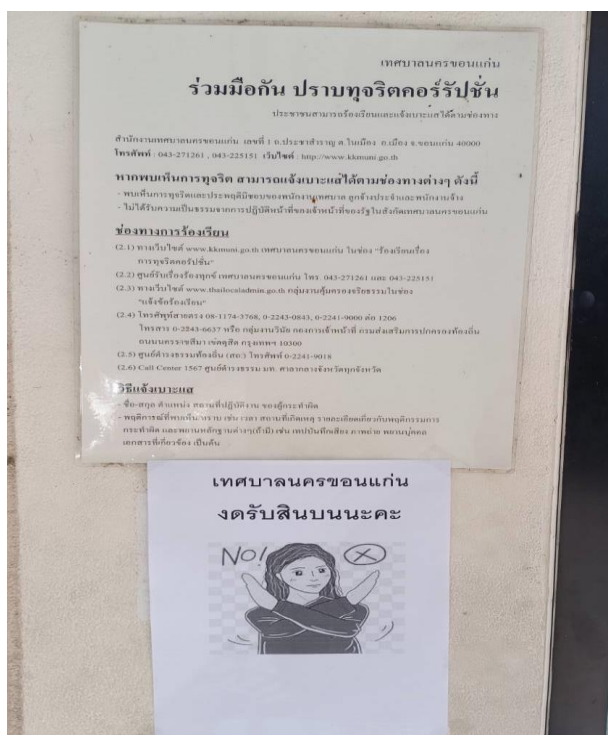
- มีการจัดทำป้าย ประกาศ ดังนี้

- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



เทศบาลนครขอนแก่นประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่เรียก ไม่รับ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ

ปิดป้ายประกาศตามหน้าประตูสำนักงานและทางขึ้นบันได



3.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- เทศบาลนครขอนแก่นมีประมวลจริยธรรมของ
พนักงานเทศบาล

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๐

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเรื่องมีค่ากับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครขอนแก่นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาลในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหาร
ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อ
ผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานเทศบาลทุกคน ทั้งยึดถือเป็น
แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลของเทศบาล
นครขอนแก่น

“พนักงานเทศบาล” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากร
ทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
หรือกฎหมายอื่น ๆ รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ และพนักงานสถานธนาณูปการ ของเทศบาลนคร
ขอนแก่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลนคร
ขอนแก่น

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ประพฤตินอานาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพความภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานเทศบาลจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานเทศบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ดังกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานเทศบาลผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่นแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในเทศบาลนครขอนแก่นที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลนครขอนแก่นนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลนครขอนแก่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลนครขอนแก่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องสอบสวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานเทศบาลของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลนครขอนแก่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้
บังคับ

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและ
ระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต
สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน
ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็น
การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘
สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙
และ ข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ
ดำเนินการทางวินัย ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะ
ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย
หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดัดเตือน
หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ
การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม
ของเทศบาลนครขอนแก่น ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่ยุติแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการ
ปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม

4.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี **2566 – 2570**
- มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น (พ.ศ.2566-2570)



-มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น (พ.ศ.2566-2570)



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลนครขอนแก่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๔/ว ๑๒๔๑๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ
ดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เทศบาลนครขอนแก่น ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้ทราบ
โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ จิมาตุพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

-เทศบาลนครขอนแก่นจัดทำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๓ ข้อ ๓.๓ “ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิบัติตามแผนการการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น จึงประกาศนโยบายผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้บุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธีระศักดิ์ จิตบุญพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น



Announcement of Khon Kaen City Municipality

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2025

Khon Kaen city Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Khon Kaen city Municipality is the good governance organization, I as the Mayor of Khon Kaen City Municipality hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Khon Kaen City Municipality executives and Khon Kaen City Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January 13 ,2025

(MR. TEERASAK TEEKAYUPHAN)

MAYOR OF KHON KAEN CITY MUNICIPALITY

ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

-เทศบาลนครขอนแก่น มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงขั้นตอนในการดำเนินงาน

■ คู่มือการบริการประชาชน



เทศบาลนครขอนแก่นจัดทำคู่มือบริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

เทศบาลนครขอนแก่น มีการแสดงขั้นตอนการดำเนินงาน



เทศบาลนครขอนแก่นมีการแสดงขั้นตอนการดำเนินงาน



6.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

-เทศบาลนครขอนแก่นประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงาน

เทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) เป็นประจำทุกเดือน วันที่ 7 มกราคม 2568

เทศบาลนครขอนแก่นประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงาน ครั้งที่ 1/2568

วันอังคารที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมนครเป็งจาล อาคารป้องกันฯ ชั้น 2 เทศบาลนครขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานในการประชุม คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงานเทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ครั้งที่ 1/2568 โดยมี รองนายกเทศมนตรี (นายมนตรี สิงห์บุญณภัทร , นายบุญฤทธิ์ พาณิชย์รุ่งเรือง , นายวรินทร์ เอกบุรินทร์) , เลขานุการนายกเทศมนตรี (นายณัฐกร ศรีนวกุล , นายกฤษณะ ทองดี) , นายวิทยา ภูโยसार ปลัดเทศบาล , นางอารีย์ สุรารักษ์ รองปลัดเทศบาล (หัวหน้าส่วนการงาน และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น เข้าร่วมการประชุม โดยมีวาระสำคัญ ดังนี้

- วาระที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่นได้ขอบคุณทุกสำนักงานที่ได้ให้ความร่วมมืออย่างดีในการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Khon Kaen Smart Games ครั้งที่ 39 และงาน Khon Kaen Countdown 2025 “Rise Beyond” ทำให้งานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

-การรายงานผลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Khon Kaen Smart Games ครั้งที่ 39 โดย เทศบาลนครขอนแก่น ได้อันดับ 3 สร้างผลงาน 18 เหรียญทอง ,18 เหรียญเงิน, 12 เหรียญทองแดง รวม 48 เหรียญ สำหรับนักกีฬาที่ทำการแข่งขัน รอบคัดเลือกระดับภาคที่ได้อันดับ 1, 2, และ 3 ของกีฬาแต่ละชนิดและประเภท จะต้องเข้าร่วมการแข่งขันรอบชิงชนะเลิศระดับประเทศ ระหว่างวันที่ 16-25 มกราคม 2568 ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

-การจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568 ที่จะจัดขึ้นในวันที่ 11 มกราคม ณ บริเวณสำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

-การรายงานความคืบหน้าการก่อสร้างถนนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น โดยนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นได้มอบหมายให้สำนักช่างเร่งรัดผู้รับเหมาในการส่งมอบงาน เพื่อคืนผิวการจราจรให้กับผู้ใช้ถนน

-การรายงานตัวพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างนครเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน 8 ราย

ภาพกิจกรรมการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนคร
ขอนแก่น (คทม.) เป็นประจำทุกเดือน วันที่ **7 มกราคม 2568**

com/kkmuni.Activity



เทศบาลนครขอนแก่น กิจกรรมเทศบาล

อนาคต "ขอนแก่น" จะเติบโตไปในทิศทางใด ร่วมติดตามข่าวสารการพัฒนา
นครขอนแก่น ได้ที่นี่...



เพจ : หน่วยงานราชการ



kkmunipr2024@gmail.com



kkmuni.go.th

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด



เทศบาลนครขอนแก่น กิจกรรมเทศบาล

5 วัน · 🌐

เทศบาลนครขอนแก่นประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงาน ครั้งที่ 1/2568
วันอังคารที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมนครเบญจาล อาคารป้องกันฯ ชั้น 2 เทศบาล
นครขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานในการประชุมคณะผู้บริหาร
และหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ครั้งที่ 1/2568 โดยมี รองนายกเทศมนตรี (นายมนต์ศรี
สิงห์พลแผ้วถาวร, นายบุญฤทธิ์ พาณิชัยรุ่งเรือง, นายวรินทร์ เอกบุรินทร์), เลขานุการนายกเทศมนตรี (นายณัฐกร
ศรีนวลกุล, นายภุชชณะ ทอ... ดูเพิ่มเติม



+45

(2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ดังนี้

-เทศบาลนครขอนแก่นมีการดำเนินการ ตามนโยบาย ประกาศ นโยบาย **NO Give Policy**

โดยมีการรายงานผลการรับของขวัญ ของกำนัน ของพนักงานทุก สำนัก/กอง อย่างสม่ำเสมอ ทุก 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อให้ผู้บริหารทราบ

-เทศบาลนครขอนแก่นมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของเทศบาลนครขอนแก่นอย่างโปร่งใส ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

(3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการรับสินบนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้างของหน่วยงาน
- เทศบาลนครขอนแก่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส