

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

❖ การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น
ที่ ๕๐๗/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ เทศบาลนครขอนแก่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายธีระศักดิ์ ชัยหาญพันธุ์	นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายมนต์สิทธิ์ สิงห์ทอง	รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	คณะกรรมการ
๓. นายบุญฤทธิ์ พานิชย์รุ่งเรือง	รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	คณะกรรมการ
๔. นายอริชัย ชื่นมัยศิริ	รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	คณะกรรมการ
๕. นายอรอนงค์ แสงการ	รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	คณะกรรมการ
๖. นายวิทยา ภูโยธการ	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. นางชาวิณี สุวาทักษ์	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๘. นายภาณุ ชนบุญ	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๙. นายอดิศักดิ์ สมจิตต์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๑๐. นางกิมพาร ชื่นทรง	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	คณะกรรมการ
๑๑. นายพศพล วงศ์อาษา	ผู้อำนวยการสำนักช่าง	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวศิริกัญญา โพธิ์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๓. นายมานพ ช่อตระกูล	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๔. นางอินทิรา ธารเจริญ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๕. นางปริญญ์ เสียดกุล	ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		คณะกรรมการ/เลขาฯ
๑๗. นางสาวกนกกร ชัยนิติกุล	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวชลธิชา รอดทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในเทศบาล
๒. สอดส่องดูแลให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องสอบสวนให้จริง และมีความยุติธรรมโดยเร็ว

/๓. ให้คณะกรรมการ...

-๒-

๓. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมหรือผู้แทนคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องข้อสอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคลากรของเทศบาลมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องข้อสอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในเทศบาล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีแนวโน้มเป็นเหตุสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คุ้มครองบุคลากรซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ได้รับข้อกล่าวหาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้ถูกกล่าวหา

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายธีระศักดิ์ ชัยหาญพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

❖ การจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม เทศบาลนครขอนแก่น

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เทศบาลนครขอนแก่น จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครขอนแก่น ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเจตคุณวิद्याไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและมาตรฐานขององค์กร ไม่ประนีประนอม และไม่ฉ้อฉล

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นที่กล้าหาญ หรือเสนอให้มีการแก้ไขสิ่งที่เลวร้าย

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจของเทศบาล

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความเลื่อมใสส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานเทศบาล รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและจัดตั้งตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ

ความเสียหาย

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

/ (๔) มุ่งบริการประชาชน...

๒๐

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับเทศบาลอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ใดจะขัดแย้งหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรศักดิ์ สีมาสุพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

❖ การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

เทศบาลนครขอนแก่น

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่นมีความเข้าใจในประจักษ์จริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีความกระตือรือร้น และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

[illegible]

-6-

หลักการ/คำนิยาม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. กล้าคิดค้นใหม่และ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนาและให้ทาง วะละในฐานะ ที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ คิดเห็นหรือที่วางเฉยแบบ ว่า มีการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	- ละทิ้งหรือปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ศาสน ของศาสนา หรือศาสนาแบบาณ - ไม่อาจเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหรือหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ละเลยประหละเลหย่อนพิจารณา เมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำ ในสิ่งที่ผิดถูกต้อง
๘. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตใจสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ ของราชการประชาชนหรือ ประมาศชาติเป็นหลัก - สะท้อนการเรียกร้องหรือดำเนินการ ในที่สาธารณะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตนเองแทนจากการปฏิบัติ หน้าที่	- ไม่มีความรู้สึกส่วนดีในการปฏิบัติ หน้าที่หรือคิดชอบปฏิบัติ ที่ต้องร่วม ปฏิบัติ ต้องรู้ส่วนร่วม ต้องแจ้งการ ต่อผู้รู้หรือ หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งในได้ประโยชน์ ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม - ไม่สำนึบแทนที่หรือรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน - กระทำหรือเป็นงานที่ก่อให้เกิด ความเดือดร้อนแก่ตนเองหรือผู้อื่นเป็นการ ถือประโยชน์โดยมิชอบในตนเอง หรือบุคคลอื่น - ไม่อำนวยความสะดวกให้แก่ส่วนอื่น ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นมิได้ได้รับความเสียหาย - ละเลยประหละเลหย่อนพิจารณา เมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่ดีแบบพนักงาน ที่ใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

-57-

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't's)
๑. มีคุณธรรมและซื่อสัตย์ ปฏิบัติงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ และระมัดระวังเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาระเบียบวินัยและกฎหมาย การทำงานให้เพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดีขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีความรับผิดชอบต่อ กระบวนการที่จะประกอบกิจกรรมงาน ไม่ทำตามหน้าที่ จนทำให้มีผลเสีย ของงาน - ปกป้องผลประโยชน์ให้เต็มที่เมื่อพบ เห็นว่ามีมีการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ได้ ความสามัคคีหรือ หรือความสามัคคี เดิมที่เคยปฏิบัติหรือความความดีที่ ส่วนนี้
๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงความเป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่อง - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ทางตรงและทางอ้อม - ไม่ปฏิบัติงานอย่างความเลือกปฏิบัติ และมีความคิดอย่างซื่อสัตย์ซื่อ สัตย์และมีความประพฤติอย่าง เหมาะสมด้วยความเป็นที่รักด้วยดี ใจจริง - ตรงหน้า เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ซื่อหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ กำหนดเมื่อพบ มีการกระทำ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีความเพื่อส่วน ทางการเมืองไม่ได้ในการถือปฏิบัติ ราชการในองค์กรต่างๆ - แผลความผิดต่อความซื่อสัตย์ คำนี้ถึงขั้นที่ความรับผิดชอบในฐานะ ที่ในหน้าที่การที่ต่อความเป็นกลาง ทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ ปฏิบัติอย่างที่เป็นธรรมปัดป้อง ผลประโยชน์ของตนเองเห็นว่ามี เสียการปฏิบัติอย่างที่ไม่เป็น - ไม่ฟังจากของกฎหมายระเบียบ กระบวนการขั้นตอนการดำเนินการ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือความ สะดวกและผลประโยชน์ที่ไม่ดี - การจะทำการละเว้นหรือละเมิด กฎหมายในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินการที่ผิดความ - ปกป้องผลประโยชน์ให้เต็มที่เมื่อพบ เห็นว่ามีมีการกระทำที่เป็นความ หรือละเมิดการปฏิบัติราชการ หรือกฎหมาย

-92-

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ส. ดำรงความเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษาสภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติตามหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำความผิด ข้อนอกปม ความ เสียหายและไม่นำไว้วางใจให้เกิดขึ้น ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน ฐานะข้าราชการที่ต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วน ราชการของตน - ดำเนินงานราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐบาลให้เป็นว่ามีประสิทธิภาพ ในการทำลายชื่อเสียงหรือ ภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตามและปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม.

❖ การจัดทำหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เทศบาลนครขอนแก่น

หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย	หลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ สำนึกใน สำนึก และซื่อสัตย์รักษา สถาบันหลักของประเทศ โดยการ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของ ประเทศชาติ การปฏิบัติหน้าที่ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและซื่อสัตย์ รว. ทั้งปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ เช่น ในสภามหาวิทยาลัยในฐานะผู้ให้เกียรติ และ ๑. เคารพในศักดิ์ศรีของสถาบัน ๒. เคารพในศักดิ์ศรีของสถาบัน ๓. ยึดมั่นในศักดิ์ศรีของสถาบัน ๔. ไม่กระทำการใดๆ ที่เสื่อมเสีย ชื่อเสียงของสถาบันและประเทศชาติ ๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่ขัดแย้ง กับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและซื่อสัตย์ รว. ทั้งปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและซื่อสัตย์ รว. ทั้งปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและซื่อสัตย์ รว. ทั้งปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย

-2-

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย	พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นมาตรฐาน ข้าราชการและพนักงานของกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่โดยดีด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐานในการทำงาน การตรวจสอบและรับผิดชอบจากการกระทำของตน	ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบอย่างเต็มที่ เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับราชการและทำงานโดยไม่เต็มใจโดยไม่รับสินบนหรือสินจ้างตอบแทน ๒. ตรงต่อคำกล่าวอ้างมาปฏิบัติหน้าที่และการทำงานอย่าง ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ ๔. รักษาผลประโยชน์ของส่วนราชการและเกียรติยศชื่อเสียงของตนเองและส่วนราชการ ๕. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนราชการและประชาชน และพร้อมที่จะรับผลเมื่อทำงานผิดพลาดและอื่นที่เกี่ยวข้อง ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มที่และซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ๗. อดทนต่อแรงกดดันจากบุคคลภายนอกที่เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง ๘. ไม่นำทรัพย์สินส่วนตัวหรือเงินส่วนตัวมาใช้จ่ายกับงานราชการในสิ่งที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๙. ยอมรับความผิดและขอโทษและพร้อมที่จะแก้ไขปรับปรุงเพื่อขจัดผลเสียโดยเร็วที่สุด ๑๐. ให้ความสำคัญและนำผู้บังคับบัญชาที่ซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่าง ๑๑. ไม่ใช้อำนาจและอิทธิพลของตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ ๑๒. ไม่ใช้ความและอิทธิพลของตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและครอบครัว ๑๓. ระมัดระวัง ไม่ใช้ในางานปฏิบัติหน้าที่หรือการปฏิบัติราชการและอื่นที่เกี่ยวข้อง ๑๔. ไม่เอื้อเฟื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นที่ไม่เป็นของตนเองโดยไม่เป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการหรือชุมชน หรือบุคคลอื่น ๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ไม่ประมาทและระมัดระวัง

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

[illegible]

-၅၇-

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย	พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ คิดสิ่งปะปนประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งที่มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดขวางประโยชน์อันถูกต้องและประโยชน์ส่วนรวม	คิดสิ่งปะปนเพื่อส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและจิตใจสาธารณะ เช่น ๑. สามารถแยกแยะส่วนดีออกจากหน้าที่การงานไม่แสวงหาประโยชน์เพื่อตัวเองออกจากส่วนหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทสนมส่วนตัวกับนายหรือเพื่อนฝูงไปใช้กับเรื่อง ๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนรวมมาทำให้อะไรส่วนส่วนตัวต้องเสีย เช่น ปฏิเสธการอวดอ้างหน้าที่ว่าดีแต่เป็นการยื่นขอเป็นการสร้างภาพรวมให้ผิดหรือรับว่าดีแต่เป็นการในเมื่อที่อยู่ก่อนหรืออำนาจหน้าที่จริงนอกโดยจริง ๓. มีจิตใจดีในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในทางและอาชีพของตน ๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา ยุติธรรมปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความถูกต้องและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน ๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและประโยชน์ทั้งปวงของหน่วยงานของตน ๖. หากสิ่งไม่เข้าเป็นอยู่ในสถานการณ์ที่ดีจะได้ระงับขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน ๗. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่างๆ ที่เป็นปัญหาหรือเกิดความเดือดร้อนโดยผู้เสียหายและหน้าที่ในความรู้รับผิดชอบ ๘. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรม ช่างชุมชน เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง ๙. ทัศนคติในระบอบที่เท่าเทียมกัน บนพื้นฐานของหลักการกฎหมายที่ทุกคนมีข้อบรรทัด โดยยึดหลักการและขอสงวนสิทธิ์และประมวลสิทธิและมนุษยธรรม ๑๐. สร้างความเข้าใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำของเราไม่ถูกต้องทั้งโดยประโยชน์และความดีแท้ ๑๑. ไม่ใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่หรืออำนาจ กดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้ใต้บังคับบัญชาในหน้าที่การ ๑๒. หากสิ่งไม่ถูกต้องใดๆ ที่ทำให้สังคมหรือประชาชนต้องเสียชื่อเสียงหรือความดีไว้บ้าง ๑๓. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อใช้ความดีเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำความชั่วร้ายใดๆ ที่ขัดผลประโยชน์กับส่วนรวมใดๆ และยึดมั่นและนำใช้ทั้งการปกครองที่ดี ของชาติ การปกครองและวิธีการการเป็นประโยชน์ทั้งปวง

-0-

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕
มุ่งส่งเสริมคุณธรรม

คำอธิบาย	พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ มุ่งเน้น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ เช่น ๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่หาความรู้ ใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ใฝ่พัฒนาตนเองให้ทันตามทันเทคโนโลยีได้ผลสัมฤทธิ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของภาคการให้เงิน เวลาและทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น ๓. ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่จะเข้ามาช่วยองค์กรโดยมีตัวชี้วัดเป็นบรรทัดฐานการทำงานนั้นๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยทำการฝึกหัดความรู้ และนำความรู้ ความสำเร็จมาใช้ในการพัฒนาตนเองและส่วนราชการส่วนรวม เพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน ๕. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผลหรือข้อเท็จจริงข้อที่เป็นประโยชน์และนำมาใช้ปรับปรุงงานและปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง ๖. เชื่อมโยงระบบการทำงานกับระบบงานอื่น ทั้งงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๗. ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการทำงานให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนได้ผลสัมฤทธิ์เป็นเป้าหมาย ๘. มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๙. จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จและจัดสภาพที่ขัดขวางต่อการปฏิบัติงาน เช่น การทำ ๘๖๔, การตั้งระเบียบแผนงาน, การให้เทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน ๑๐. ปฏิบัติงานและพัฒนาผลงานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีมากขึ้นและสร้างสรรค์งานสูง ๑๑. ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงานตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง อย่างต่อเนื่อง ๑๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาซึ่งพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุผลเป็นวาระของส่วนรวม

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย	พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยคำนึงถึงคุณธรรมและคุณลักษณะที่ดีของประชาชนมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่แบ่งแยกปฏิบัติส่วน เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ โดยการปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความสัมพันธ์ทางการเมือง สำหรับในการวินิจฉัยเรื่อง หรือมีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมอย่างเท่าเทียมกัน เพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส หรือหากต้องเลือกที่จะบริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกลและเดินทางลำบาก ก็ต้องอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการอื่นๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน ๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ อ่อนโยน และใจ รักหาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ไม่ใจสูงเกินจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย แสวงหาดีศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๗
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย	พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ยอมรับและได้รับการยอมรับจากสังคมและประชาชนมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น ๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยมีคุณลักษณะที่ดี ๖ ประการ ได้แก่ ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่หาความรู้ ใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ใฝ่พัฒนาตนเองให้ทันตามทันเทคโนโลยีได้ผลสัมฤทธิ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของภาคการให้เงิน เวลาและทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย ๓. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุเสื่อมเสียหรือผิดศีลธรรม คติที่ดี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ ๔. ดำรงตนอย่างเหมาะสม สุจริตและเคารพต่อวิชาชีพของตนเอง ๕. พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ ทันสมัยเพื่อ ประสิทธิภาพ ไม่ท้อแท้หรือเหนื่อยหน่ายของตน ๖. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน มุ่งมั่นใฝ่หาความรู้ มีความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น ๗. ประพฤติปฏิบัติตนด้วยดี ประพฤติปฏิบัติตนอย่างดีของสังคมไทย เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน ๘. เคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด และเคารพความดี ๙. ภาคภูมิใจในความซื่อสัตย์สุจริต การดำรงชีวิตด้วยความถูกต้องชอบธรรม สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต การดำรงชีวิตด้วยความถูกต้องชอบธรรม และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมความเป็นไทย ๑๐. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๑๑. ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน และระมัดระวังตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

❖ เทศบาลนครขอนแก่นจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องใน “วันท้องถิ่นไทย”

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สวนสาธารณะบึงแก่นนคร จังหวัดขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น มอบหมายให้ นายมนตรี สิงห์บุญณภัทร รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องใน “วันท้องถิ่นไทย” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีนายภาสิต ชนะบุญ รองปลัดเทศบาล, นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล, พนักงานเทศบาลทั้ง ๗ สำนัก/กอง ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติกำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี เป็น “วันท้องถิ่นไทย” เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงมีพระบรมราชโองการให้ยกฐานะ ตำบลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลท่าฉลอม เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๔๔๘ ถือเป็น “ปฐมบทแห่งการปกครองท้องถิ่นไทย” และเป็นรากฐานการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่น



❖ เทศบาลนครขอนแก่น ร่วมเสนอการแก้ไขปัญหาก็พื้นที่ห้องชุมชนริมทางรถไฟ

เทศบาลนครขอนแก่น ร่วมสัมมนาเสนอการแก้ไขที่อยู่อาศัยแก่พื้นที่ห้องชุมชนริมทางรถไฟในเขตเทศบาลนครขอนแก่น กับโครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงกับรถไฟทางคู่ ที่คาดว่าจะมีการก่อสร้าง ปี ๒๕๖๗ ทั้ง ๒ โครงการ ชุมชนโนนหนองวัด ๒ ได้รับผลกระทบหนัก วันเสาร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอเมืองขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น มอบหมายให้นายมนตรี สิงห์บุญณภัทร รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ร่วมสัมมนา "การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม" ที่เกี่ยวกับ ๒ โครงการของรัฐบาล คือโครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงระยะทางที่ ๒ นครราชสีมา – หนองคาย, กับ โครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วง ขอนแก่น -หนองคาย โดยมี นายอภิชาติ ศิริสุนทร ประธานกรรมการที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร , น.ส.ณิชา นัยพินิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น, นายประจวบ รักแพทย์ นายอำเภอเมืองขอนแก่น, น.ส.เฉลิมศรี ระดากุล สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.), ตัวแทนจากการรถไฟแห่งประเทศไทย, พี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบชุมชนริมทางรถไฟจากเทศบาลนครขอนแก่น, เทศบาลเมืองบ้านไผ่, เทศบาลเมืองศิลา มาร่วมแสดงความคิดเห็นจำนวนมาก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการบริหารจัดการที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นสื่อกลางในการนำ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันซึ่งเป็นการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมภาคประชาชน สะท้อนไปยังรัฐบาล ทั้งนี้ นายมนตรี สิงห์บุญณภัทร รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น กล่าวว่า เทศบาลนครขอนแก่นมีความตั้งใจในการดูแลประชาชน พี่น้องชุมชนริมทางรถไฟที่ได้รับผลกระทบ โดยจะไม่มีการทอดทิ้ง ตามโครงการขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน จึงอยากให้การรถไฟฯ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ จึงได้สอบถามว่า ประเด็นที่ ๑. โครงการรถไฟความเร็วสูง กับรถไฟทางคู่ จะเกิดขึ้นหรือไม่ ๒.ถ้ามีจะเริ่มโครงการเมื่อไหร่ ๓.การรถไฟฯ มีระบบเยียวยา แก้ไขปัญหาอย่างไร ซึ่งตัวแทนจากการรถไฟฯ ได้ตอบทั้ง ๓ ประเด็น คือ โครงการรถไฟความเร็วสูง และรถไฟทางคู่ มีจริง โดยรถไฟความเร็วสูงจะเริ่มโครงการ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๗๒, รถไฟทางคู่ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ซึ่งการรถไฟฯ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือประชาชนที่จะได้รับผลกระทบ โดยเฉพาะชุมชนโนนหนองวัด ๒ เขตเทศบาลนครขอนแก่น ชุมชนส่วนมากอยู่ใต้ทางรถไฟ เพราะรถไฟความเร็วสูงทำงานด้วยระบบไฟฟ้า จึงห้ามให้มีการก่อสร้างที่อยู่อาศัยใต้ทางรถไฟ พร้อมกันนี้ทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งจะร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เป็นต้นแบบในการพัฒนาประเทศ แก้ไขปัญหาชุมชนเมืองอย่างแก่พื้นที่ห้องชุมชนริมทางรถไฟทั่วประเทศ



❖ เทศบาลนครขอนแก่น มอบเกียรติบัตรอบรมเท่าเทียมความเสมอภาคเพศทางเลือก LGBTQ

เทศบาลนครขอนแก่นปิดโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและความเสมอภาคกับเพศทางเลือก สู้สังคมจิตอาสา “SMART GENDER” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ โรงแรมกรีนไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท ขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี (นายบุญฤทธิ์ พาณิช รุ่งเรือง, ดร.อรอนงค์ แสงวงการ) ร่วมปิดโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและความเสมอภาคกับเพศทางเลือก สู้สังคมจิตอาสา “SMART GENDER” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมี นายณัฐกร ศรีนวกุล เลขานุการนายกเทศมนตรี, สมาชิกสภาเทศบาล (นายวรินทร์ เอกบุรินทร์, นายสยามพร วรรณุปถัมภ์), นางวทันยอุตา ธวัชโชติ ผู้อำนวยการส่วนสังคมสงเคราะห์, พนักงานเทศบาล และเครือข่ายเข้าร่วมอบรม ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากร ดร.จิรภัทร หลงกุล, นายติณณะวิษณุ ไตยียงค์กุล และนายสวัสดิ์ เคี่ยมก้อม ซึ่งเป็น ผู้มีความรู้ ความชำนาญ ความสามารถและประสบการณ์ถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการอบรมครั้งนี้ สำหรับ โครงการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและความเสมอภาคกับเพศทางเลือก สู้สังคมจิตอาสา “SMART GENDER” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ จัดขึ้นเพื่ออบรมเชิงวิชาการ ส่งเสริมศักยภาพและบทบาทหน้าที่ของกลุ่มเพศ ทางเลือก “LGBTQ” ที่เข้ามามีส่วนร่วมกับเทศบาลนครขอนแก่น ระดับท้องถิ่น ชุมชน ครอบครัว รวมถึงกลุ่มเด็ก และเยาวชน ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการรองรับพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาเมืองสู่สากล สร้างสังคมแห่งความสุข” ส่งเสริมศักยภาพ สิทธิ และโอกาสที่เท่าเทียมกันของทุกคน โดยไม่จำกัดเพศสภาพ เพศวิถี หรืออัตลักษณ์ทางเพศ เพื่อปรับภาพลักษณ์ ความเข้าใจ เสริมสร้างความเข้มแข็งระดับ บุคคล ครอบครัว ชุมชน รวมทั้งกลไกการคุ้มครองสิทธิ เพื่อลดการรังเกียจกีดกันในการเลือกปฏิบัติ โดยในวันนี้ได้มี การมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล กลุ่ม LGBTQ ในเขต เทศบาลนครขอนแก่น นักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น นักศึกษามหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ กลุ่มขอนแก่นพัฒนาเมือง (KKTT) ขอนแก่น รวม ๗๐ คน

