

1. ด้านความโปร่งใส

การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

<http://www.kkmuni.go.th/>

ประกาศสอบราคาจัดซื้อจัดจ้าง



ร่างประกาศประกวดราคาจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกขนส่งขยะจากสถานีขนถ่ายขยะบ้านโนนทันไปยังโรงงานไฟฟ้าพลังงานความร้อนที่ใช้เป็นขยะเชื้อเพลิง จำนวน 36,500 ตัน ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) **New!**

สอบราคา **ราคากลาง**



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างเหมาบริการดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน 1 งาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ผู้ชนะ



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อพัดลม จำนวน 1 งาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ผู้ชนะ



ประกาศขายทอดตลาดพัสดุ จำนวน 63 รายการ ของ บึงประมาณ 2563 กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

สอบราคา



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ซื้อเครื่องปรับอากาศ จำนวน 1 งาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ผู้ชนะ

ทั้งหมด

ประกาศสมัครงานเทศบาลนครขอนแก่น



ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานครูเทศบาล พนักงานครูสวนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน 9 อัตรา



ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลนครขอนแก่น ในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา



ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จำนวน 9 ตำแหน่ง 11 อัตรา



ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จำนวน 9 ตำแหน่ง 11 อัตรา



ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น จำนวน 7 ตำแหน่ง 11 อัตรา



ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น จำนวน 7 ตำแหน่ง 11 อัตรา



ประกาศรับสมัครสรรหานักเรียน นักศึกษาเพื่อจัดจ้างช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน 2565

ช่องทางแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก

หน้าแรก | ข้อมูลพื้นฐาน | ประชาสัมพันธ์ | หน่วยงานภายใน | โรงเรียนในสังกัด | บริการประชาชน | ITA | ติดต่อเทศบาล



ช่องทางการเข้าทำแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลนครขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ URL
<https://itas.nacc.go.th/go/iit/gqi9qu>



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ URL
<https://itas.nacc.go.th/go/eit/gqi9qu>



เทศบาลนครขอนแก่น ภาครัฐวิสาหกิจ

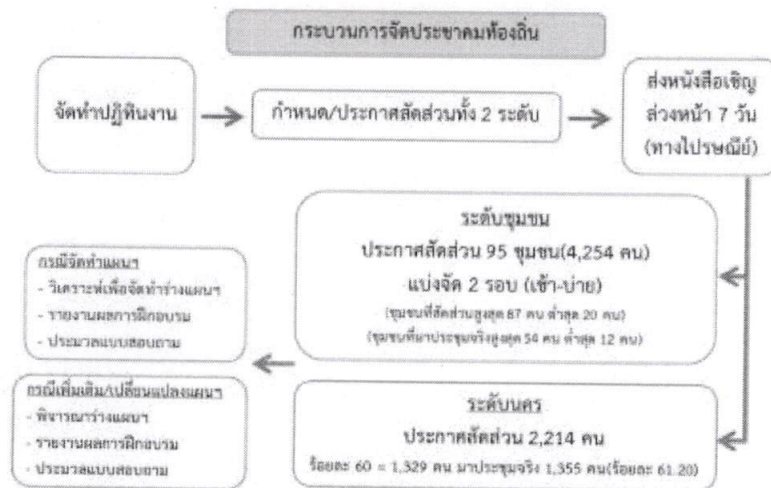
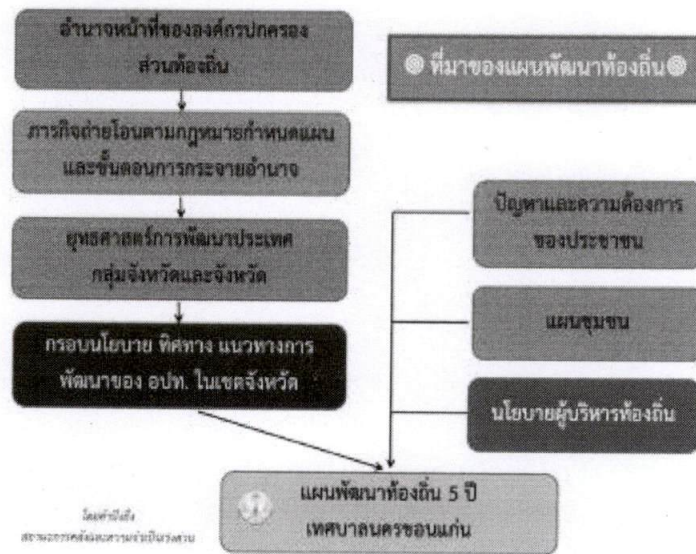


เทศบาลนครขอนแก่น จ.ขอนแก่น



เทศบาลนครขอนแก่นอุฬี (U-PHEE)

- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม



■ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่น



เทศบาลนครขอนแก่น ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการบริการข้อมูลข่าวสาร มุ่งเน้นการให้บริการอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ครอบคลุมถึงสาระสำคัญตามข้อกำหนดข้อมูลข่าวสาร ระเบียบปฏิบัติหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผู้มารับบริการ รวมถึงแบบฟอร์มในการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือผู้ที่ต้องการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสาร <http://www.kkmuni.go.th/center/index.php/th/>

เมนูหลัก

- วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- ดัชนีรวมตามมาตรา7 และมาตรา9
 - ❖ ดัชนีประจำแฟ้มมาตรา7
 - ❖ ดัชนีประจำแฟ้มมาตรา9
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา7
 - ❖ โครงสร้างเทศบาลฯ ม.7(1)
 - ❖ โครงสร้างเทศบาลนครขอนแก่น ม.7 (1)-(3) (ส่งประกาศจังหวัด)
 - ❖ โครงสร้างและการจัดองค์กร(1)
 - ❖ โครงสร้างฝ่ายบริหาร (1)
 - ❖ โครงสร้างฝ่ายนิติบัญญัติ(1)
 - ❖ ทำเนียบบุคลากร (1)
 - ❖ อำนาจหน้าที่เทศบาล ม.7(2)
 - ❖ สรุปลำนาจหน้าที่ ม.7(2) (ส่งประกาศจังหวัด)
 - ❖ สถานที่ติดต่อ ม.7(3)
 - ❖ สถานที่ติดต่อ ม.7(3) (ส่งประกาศจังหวัด)
 - ❖ เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ ม.7(3)
 - ❖ กฎ มติ ครม. ข้อมบังคับ ม.7(4)
- โครงสร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา9
 - ❖ ผลการพิจารณา/คำวินิจฉัย(1)

- **เมนูหลัก**
แสดงข้อมูลหน่วยงาน
โครงสร้างส่วนราชการ
ข้อมูลการติดต่อ

เตรียมตัวมาเทศบาล

- ขั้นตอนการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- แบบฟอร์มศูนย์ข้อมูลฯ
 - ❖ แบบคำขอข้อมูลข่าวสาร
- ข้อมูลทะเบียนราษฎร์
- ข้อมูลการคลัง
 - ❖ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน
 - ❖ ภาษีป้าย
 - ❖ ภาษีบำรุงท้องที่
 - ❖ ค่ารอกทั่วไป
 - ❖ ค่าขอลดทะเบียนพาณิชย์
- แบบฟอร์มสาธารณสุข
 - ❖ ค่ารอกทั่วไป
 - ❖ แนวทางปฏิบัติ
- ข้อมูลสำนักการช่าง
- แบบคำขอข้อมูลข่าวสาร

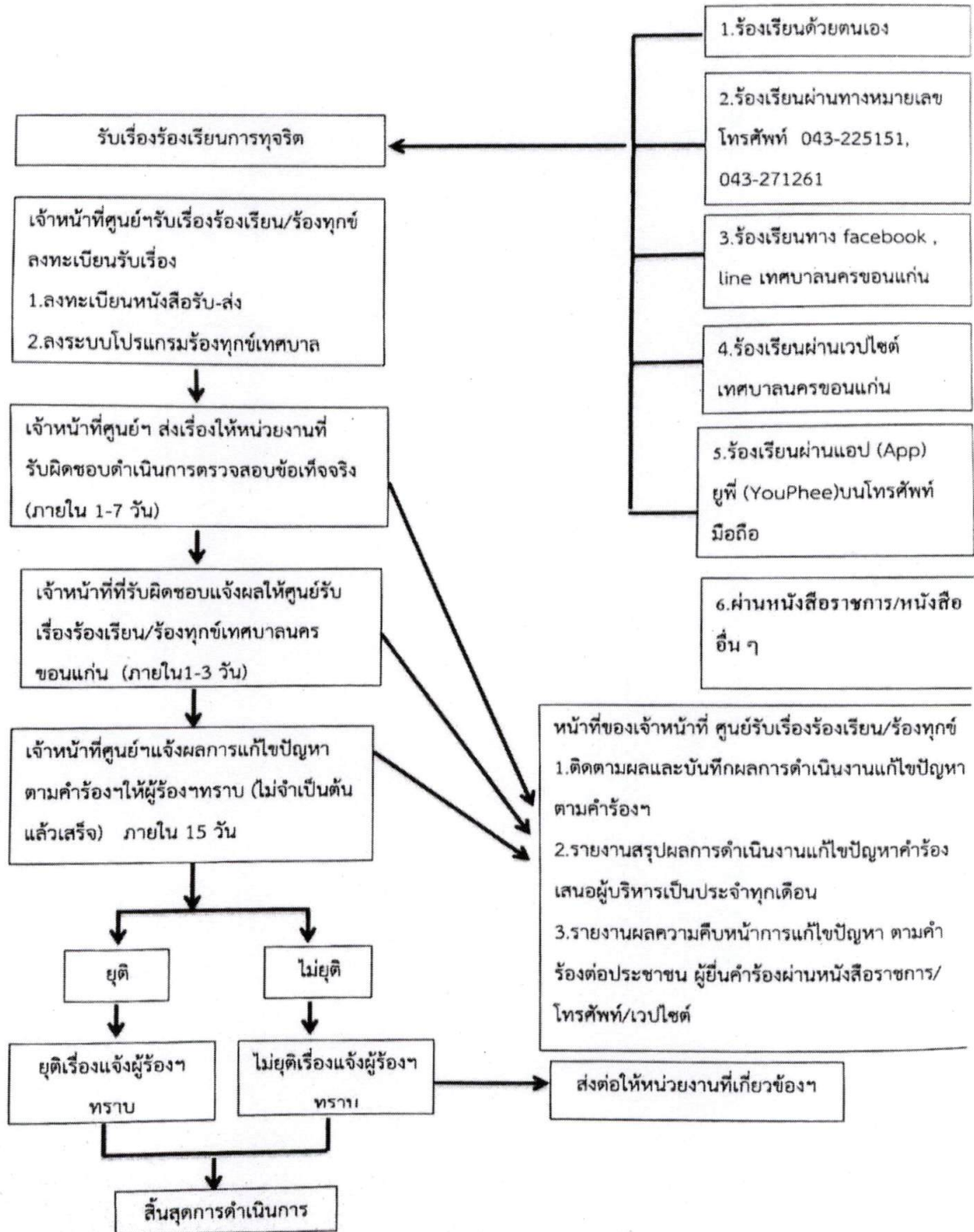
- **เมนูแสดงขั้นตอน**
การปฏิบัติงานในการ
ให้บริการข้อมูลข่าวสาร
แก่ประชาชนผู้มารับ
บริการ แบบฟอร์มต่าง ๆ

■ คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน สามารถดาวน์โหลดผ่านทาง <http://www.kkmuni.go.th/>

9. แผนผังงานการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและร้องเรียนการทุจริต



■ ระบบร้องทุกข์

ประชาชนสามารถเข้าใช้งานระบบร้องทุกข์ เข้าถึงบริการและการรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว

เทศบาลนครขอนแก่น
ระบบร้องทุกข์
Tel: 043-271-261

ท่านสามารถแจ้งและติดตามเรื่องร้องทุกข์ได้ผ่านระบบ หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ โทร. 043-271-261

แบบฟอร์มคำร้อง Online
ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่น

**** โปรดกรอกข้อมูลให้ละเอียด ครบถ้วน หากท่านกรอกข้อมูลไม่ถูกต้อง เช่น ใช้ชื่อเป็นนามแฝง ที่อยู่/เบอร์โทรศัพท์ไม่ถูกต้อง เทศบาลนครขอนแก่น จะไม่สามารถนำเรื่องของท่านไปดำเนินการได้ เนื่องจากไม่สามารถตอบกลับไปยังท่านได้**
**** ทั้งนี้ ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ**

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่น ได้ปรับปรุงการให้บริการ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการและการรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว ขอเชิญประชาชนที่ประสงค์จะร้องทุกข์ ลงทะเบียนใช้งานระบบร้องทุกข์ โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อประโยชน์ในการรับคำร้องและแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่

ติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564

☹ = ยังไม่รับเรื่อง ☺ = รับเรื่องแล้ว ☻ = ส่งการแล้ว ☼ = เสร็จเรียบร้อยแล้ว

กรอกข้อมูลอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อค้นหาคำร้อง

ชื่อ : _____ สกุล : _____

ค้นหา

เลขที่	ว.ด.ป ร้องทุกข์	เรื่องร้องเรียน			ผลการดำเนินการ	
		รายละเอียด	ภาพก่อน	ภาพหลัง	พิจารณา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ฟ./020	08 ต.ค. 2563	☹ ไฟฟ้าดับ ทั้งซอย เทพารักษ์ 11			เร่งด่วน (1-7 วัน)	สำนักงานช่าง
ท./011	08 ต.ค. 2563	☹ ร้องเรียนเรื่องการลักลอบวางท่อน้ำทิ้งขนาดใหญ่ริมถนนสาธารณะปล่อยน้ำเสียลง พื้นที่สวนบุคคลของผู้ร้องทำให้เกิดเป็นหนองน้ำไม่สามารถเข้าไปใช้ประโยชน์หรือรังวัดที่ดินได้ ซอยหลังศูนย์ราชการ 14/9				สำนักงานช่าง
ฟ./019	08 ต.ค. 2563	☹ ขอเปลี่ยนชุดโคมไฟ หลอดยาว 1 ชุด ซอยสุขสยาม สามเหลี่ยม 5			สำรวจ/จัดหารวัสดุ	สำนักงานช่าง

2. ด้านความพร้อมรับผิด

ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๐

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเรื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาลในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหาร
ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อ
ผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานเทศบาลทุกคน พึงยึดถือเป็น
แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลของเทศบาล
นครขอนแก่น

“พนักงานเทศบาล” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากร
ทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
หรือกฎหมายอื่น ๆ รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ และพนักงานสถานธนาอนุบาล ของเทศบาลนคร
ขอนแก่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลนคร
ขอนแก่น

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวดที่ ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินั้นเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะดี สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ประพฤตินอนอังก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานเทศบาลจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปูกลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานเทศบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานเทศบาลผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่นแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในเทศบาลนครขอนแก่นที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลนครขอนแก่นนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลนครขอนแก่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลนครขอนแก่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานเทศบาลของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลนครขอนแก่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานเทศบาลผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้

บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ของเทศบาลนครขอนแก่น ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

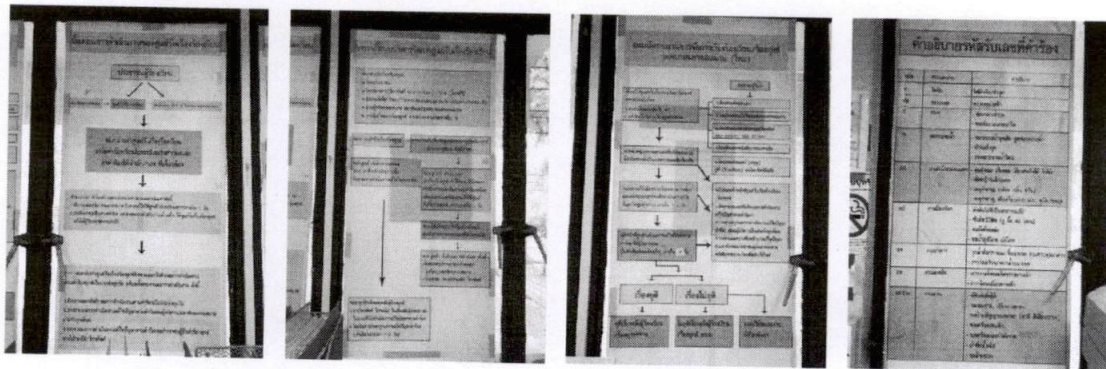
ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

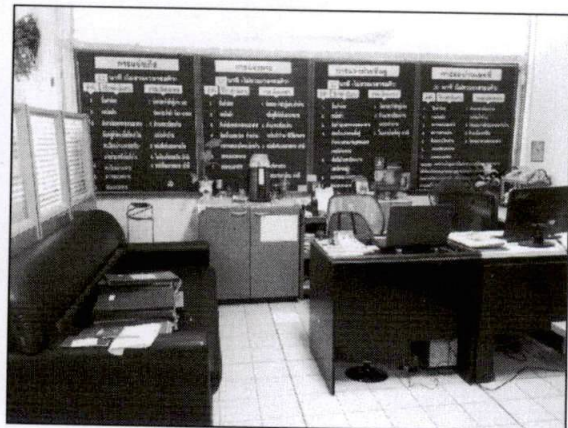
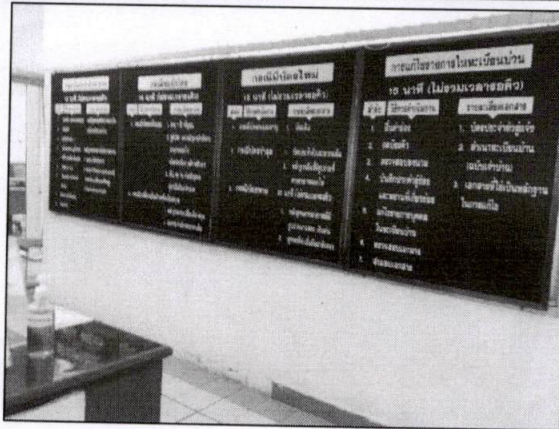
ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการ
ปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม

การให้บริการประชาชน

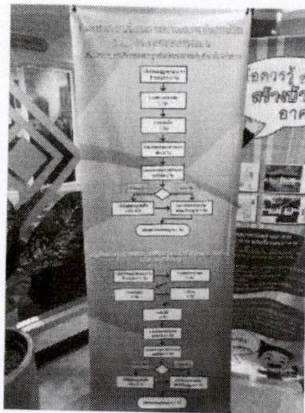
ภาพประกอบ
ขั้นตอนการให้บริการของเทศบาลนครขอนแก่น
สำนักปลัดเทศบาล



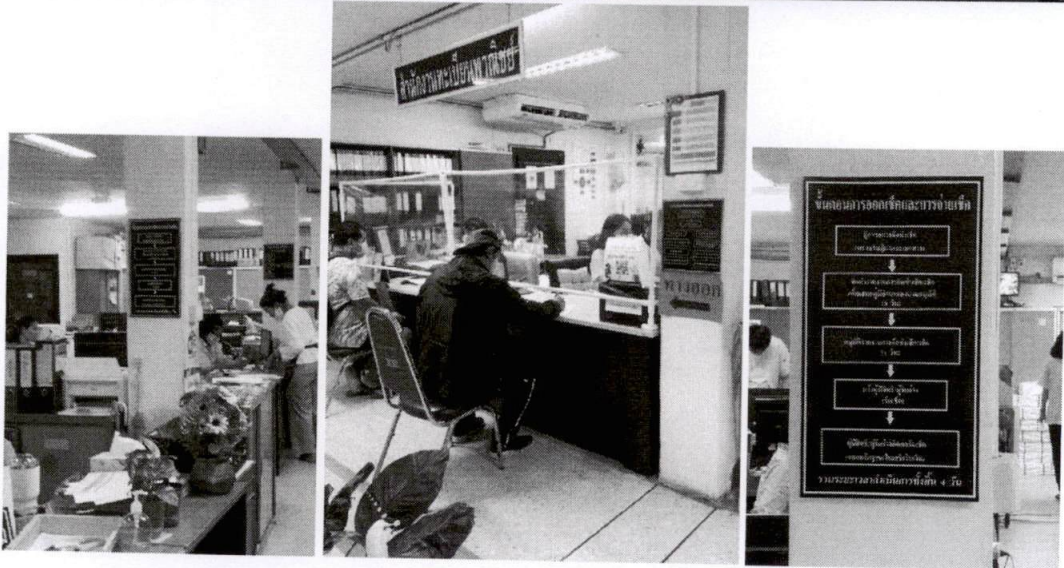
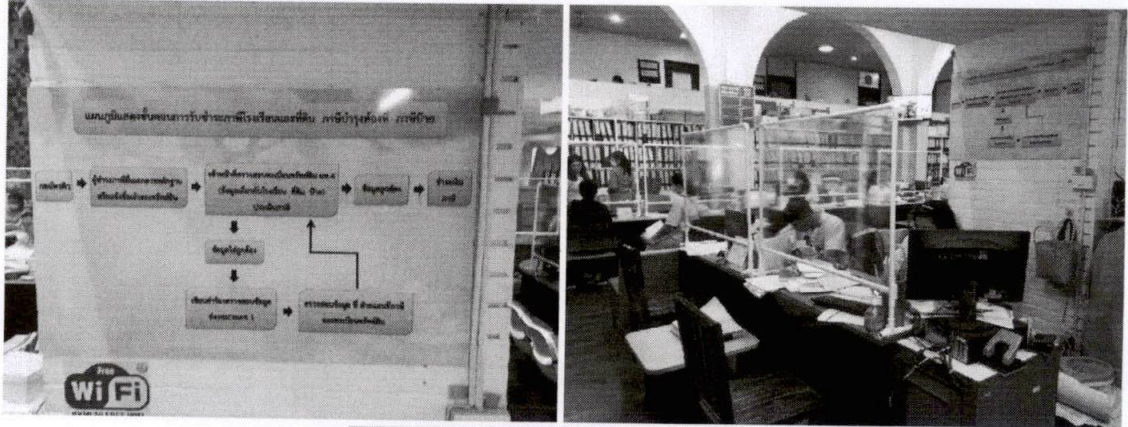
สำนักปลัดเทศบาล



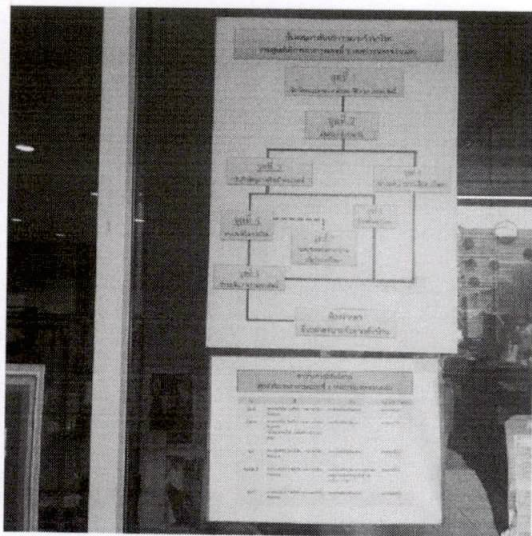
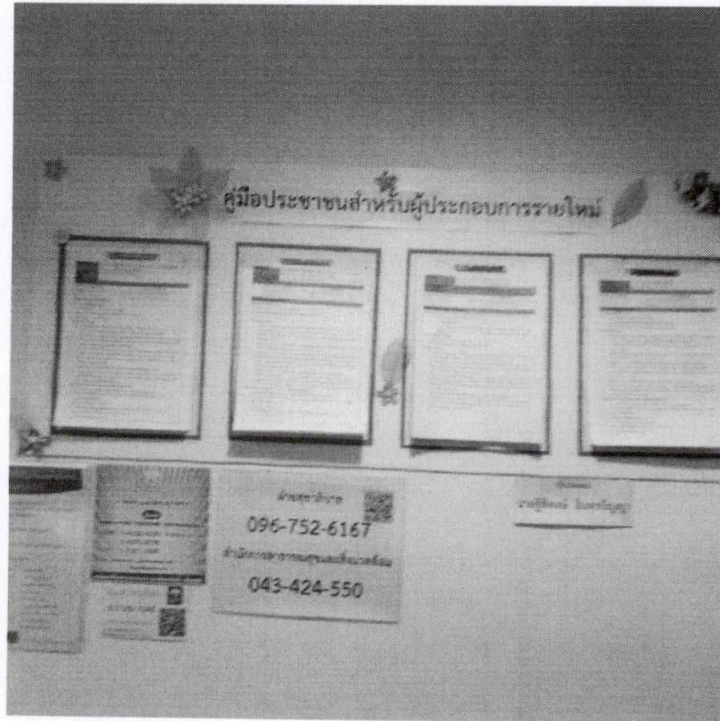
ภาพประกอบ
ขั้นตอนการให้บริการของเทศบาลนครขอนแก่น
สำนักงานช่าง



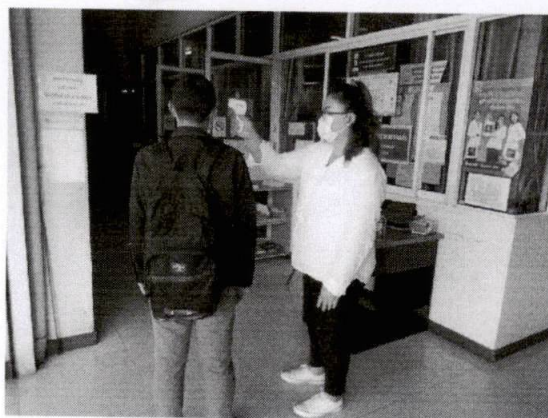
ภาพประกอบ
 ขั้นตอนการให้บริการของเทศบาลนครขอนแก่น
 สำนักงานคลัง



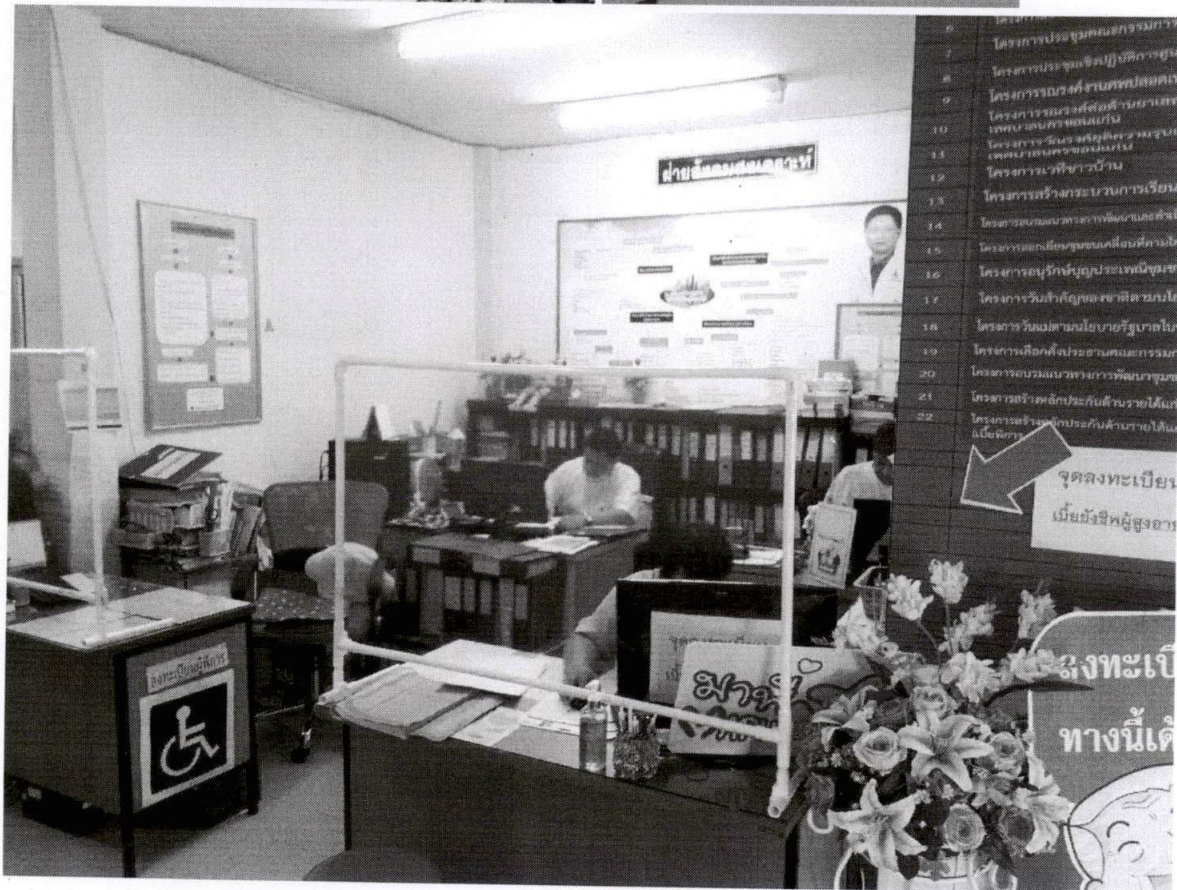
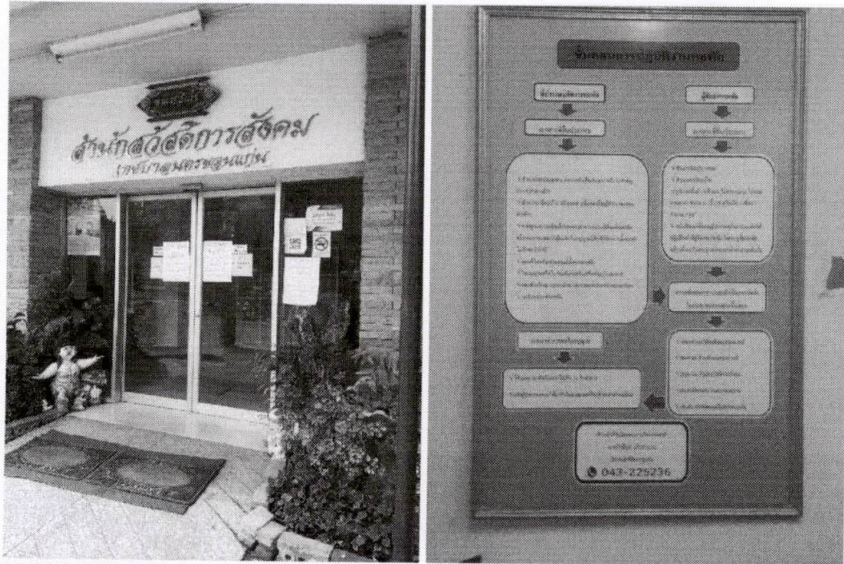
ภาพประกอบ
ขั้นตอนการให้บริการของเทศบาลนครขอนแก่น
สำนักงานสาธารณสุข



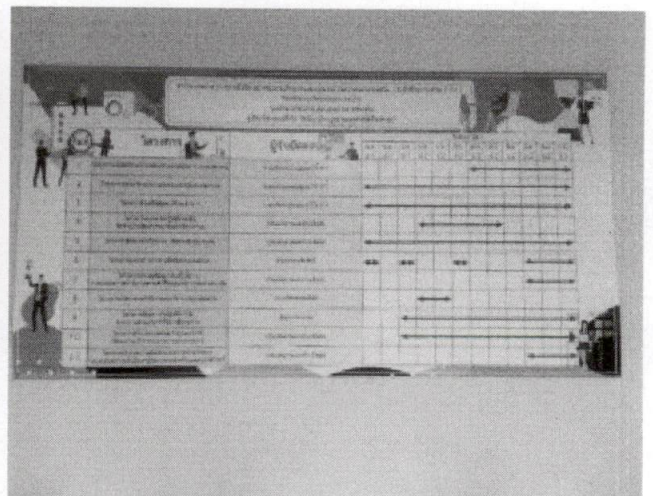
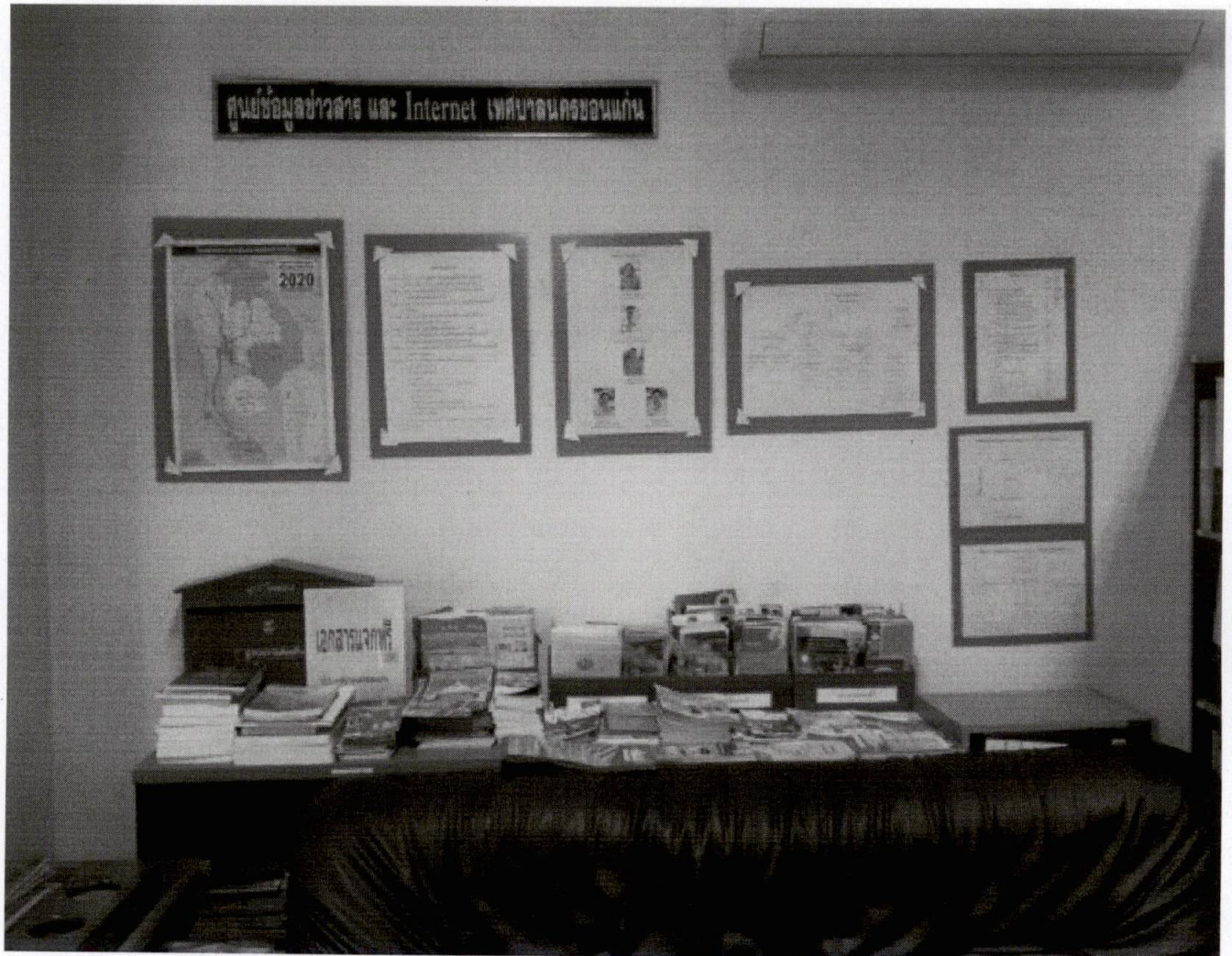
สำนักงานสาธารณสุข



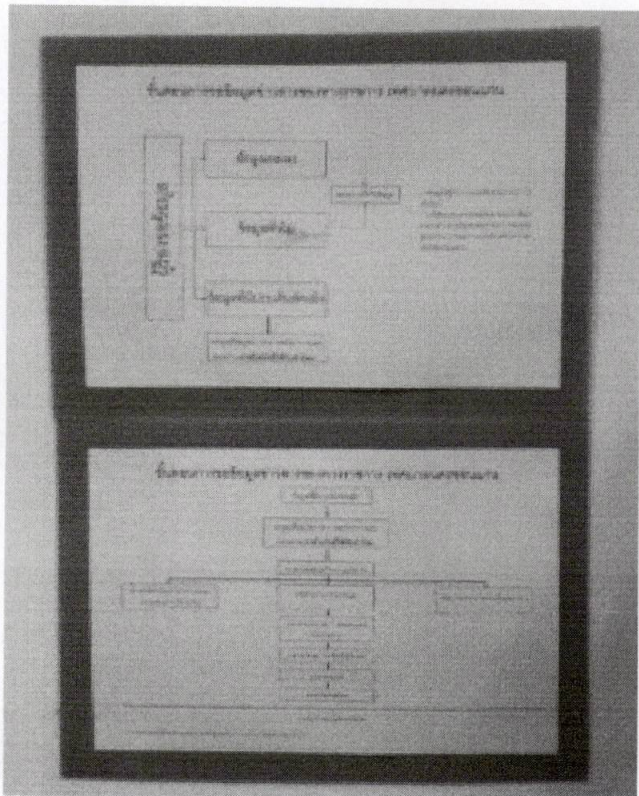
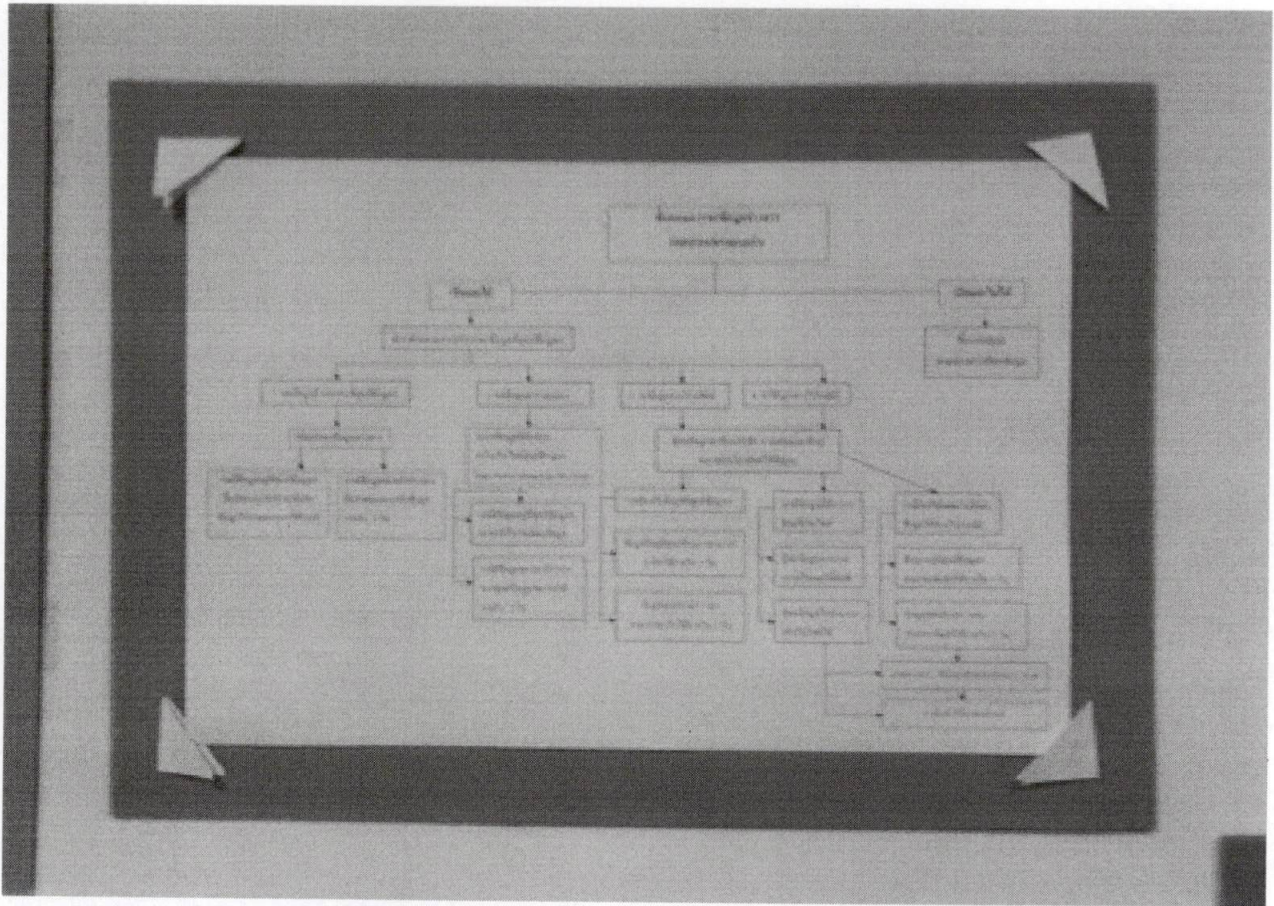
ภาพประกอบ
 ขั้นตอนการให้บริการของเทศบาลนครขอนแก่น
 สำนักสวัสดิการสังคม



ภาพประกอบการให้บริการ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครขอนแก่น



ประกอบกรให้บริการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เทศบาลนครขอนแก่น



■ ช่องทางการร้องเรียน



ไทยไปด้วยกัน จังหวัดขอนแก่น

สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

ช่องทางการติดต่อเพื่อแจ้งปัญหาข้อร้องเรียนและขอคำปรึกษา

ที่อยู่ : ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ 1 ถนนประชาสำราญ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทรศัพท์ : 043-271261 / 043-225151

Facebook : เทศบาลนครขอนแก่น ภาคกิจกรร

Fan page : เทศบาลนครขอนแก่น กิจกรรเทศบาล

E-mail : admin@kkmuni.go.th /khonkaen.kkmunicipality@gmail.com

Website : http://www.kkmuni.go.th/ http://122.154.129.219/kkmuni_complain_2558/




<p>ที่อยู่เทศบาล</p> <p>เทศบาลนครขอนแก่น บ้านเลขที่ 1 ถนนประชาสำราญ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40000 โทรศัพท์ : 043-221202 โทรสาร : 043-224033 อีเมล : admin@kkmuni.go.th</p> <p>Khonkaen Municipality 1 Prachasamran Road Nai Mueang Sub-district Mueang Khon Kaen District Khon Kaen 40000 Tel : 043-221202 Fax : 043-224033 E-mail : admin@kkmuni.go.th</p> <p style="text-align: center; background-color: #ccc; padding: 5px;">เบอร์โทรศัพท์หน่วยงาน</p>	<p style="text-align: right;">รับฟังความคิดเห็น</p> <p>กรุณาใส่ชื่อของท่าน* : <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>โทรศัพท์* : <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>อีเมล* : <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>หัวข้อข่าวสาร* : <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>ข้อความของท่าน* : <input style="width: 100%; height: 40px;" type="text"/></p> <p>แนบไฟล์ : <input type="button" value="เลือกไฟล์"/> <input type="button" value="ไม่ใช้ไฟล์แนบ"/></p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาข้อความนี้ไปยังอีเมลของคุณ</p> <p style="text-align: center;"> <input type="button" value="ส่ง"/> <input type="button" value="ล้าง"/> </p> <p style="text-align: center; background-color: #ccc; padding: 5px;">ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</p>
---	---



ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่น ได้ปรับปรุงการให้บริการ เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการและการร้องเรียนขอการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ขอให้ประชาชนที่ประสงค์จะร้องทุกข์ สามารถแจ้ง การร้องเรียนขอการร้องทุกข์ โดยกรอกแบบฟอร์มได้ที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์



เพิ่มเพื่อนใน LINE ด้วยคิวอาร์โค้ด

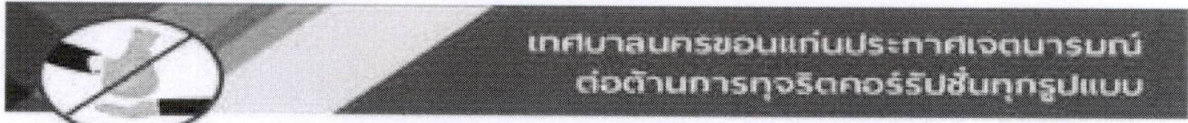
เปิดแอป LINE > เลือกเพิ่มเพื่อน > เลือกไอคอนเพิ่มเพื่อนที่มุมขวามือ แล้วเลือก "คิวอาร์โค้ด" จากนั้นจึงสแกนคิวอาร์โค้ด

เขียนถึงทีมเคมส์แคว้น LINE [ดาวน์โหลด](#)

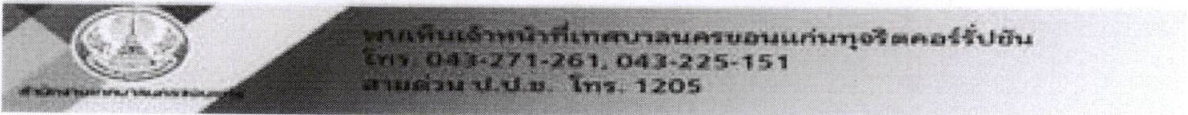
“KHONKAEN อยู่พื้”
 ช่องทางการร้องเรียน ผ่าน แอปพลิเคชัน LINE

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน

- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



ไม่เรียก ไม่รับ
ไม่แสวงหาผลประโยชน์
หรือใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ



เทศบาลนครขอนแก่นประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่เรียก ไม่รับ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

■ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

www.kkmuni.go.th

คู่มือการปฏิบัติงาน

เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



เทศบาลนครขอนแก่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลนครขอนแก่น ได้มีความรู้ความเข้าใจผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำที่ลักษณะดังกล่าวที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน มุ่งเน้นให้พนักงานเทศบาลยื่นหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

การให้ และ การรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด

๓

อะไรคือของขวัญและประโยชน์อื่นใดที่ใช้ในความหมายนี้

■ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใดๆ หรือบริการใดๆ (เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของบริการหรืออื่นๆ ที่มีมูลค่า) ที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้และหรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้และผลประโยชน์จากการจ้างงานในราชการปกติ

■ ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใด สามารถตีค่าตีราคาเป็นเงิน หรืออาจไม่สามารถตีค่าตีราคาได้

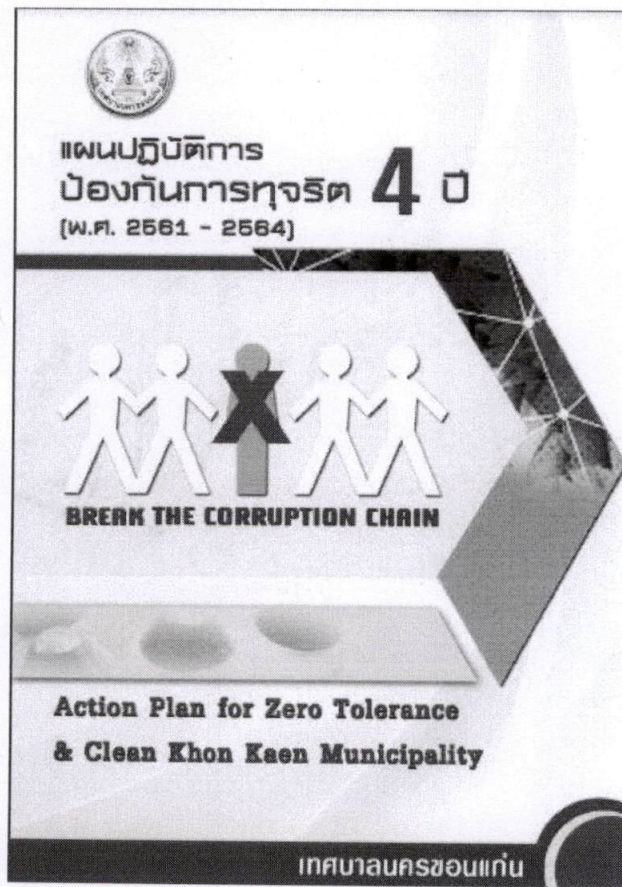
■ ของขวัญที่สามารถคิดราคาได้ (Tangible gifts) หมายถึงรวมถึงสินค้าบริโภคความบันเทิงการต้อนรับให้ที่พักการเดินทางอุปกรณ์เครื่องใช้เช่นตัวอย่างสินค้าบัตรของขวัญเครื่องใช้ส่วนตัวบัตรกำนัลบัตรลดราคาสินค้าหรือบริการและเงินเป็นต้น

■ ของขวัญและประโยชน์อื่นใดที่คิดเป็นราคาไม่ได้ (Intangible gifts and benefits) หมายถึงสิ่งใดๆ หรือบริการใดๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ อาทิเช่น การให้บริการส่วนตัวการปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัวการเข้าถึงประโยชน์หรือการสัญญาว่าจะให้หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่นฯ

รายละเอียดต่อไปนี้ เป็นข้อเสนอแนะในการพิจารณาเกี่ยวกับการให้-รับของขวัญและหรือผลประโยชน์อื่นใดในทางปฏิบัติ

ไม่ว่าของขวัญและหรือผลประโยชน์นั้นจะมีค่าเพียงเล็กน้อยก็ไม่ควรรับ เพราะก่อให้เกิดความรู้สึกผูกพันหรือพันธะกับผู้ให้ และอาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี พ.ศ. 2561 - 2564



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครขอนแก่น

ตามที่มติของจังหวัดขอนแก่น ส่วนมาก ที่ ขก ๐๐๓๓๔/ว ๒๐๑๗ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่องขอความร่วมมือดำเนินการส่งเสริมป้องกันปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และจัดตั้งมี สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.จ.) จังหวัดขอนแก่น ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

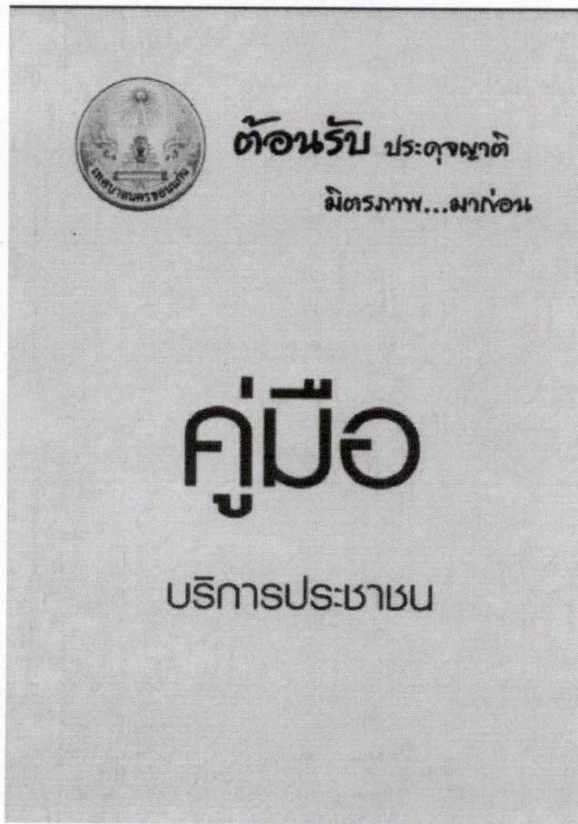
บัดนี้ เทศบาลนครขอนแก่นได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครขอนแก่น เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครขอนแก่น ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีรศักดิ์ ชัยมาตุพิณ)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

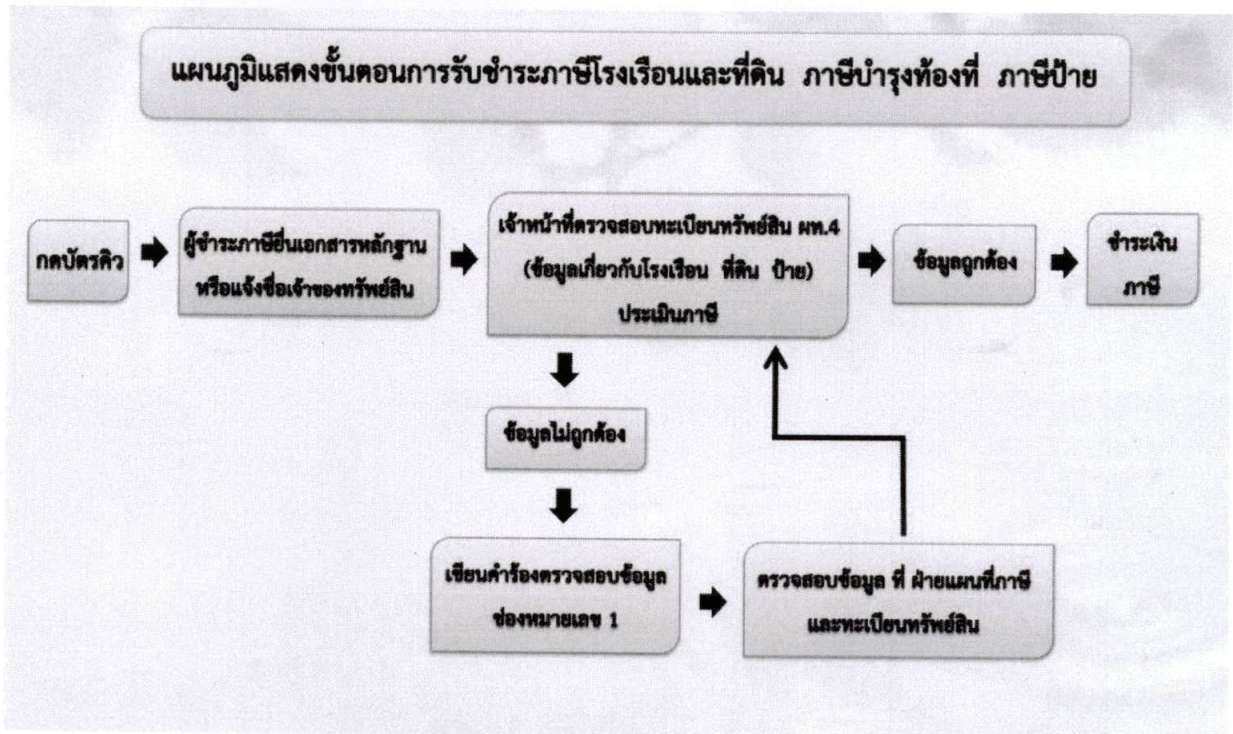
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

■ คู่มือการบริการประชาชน



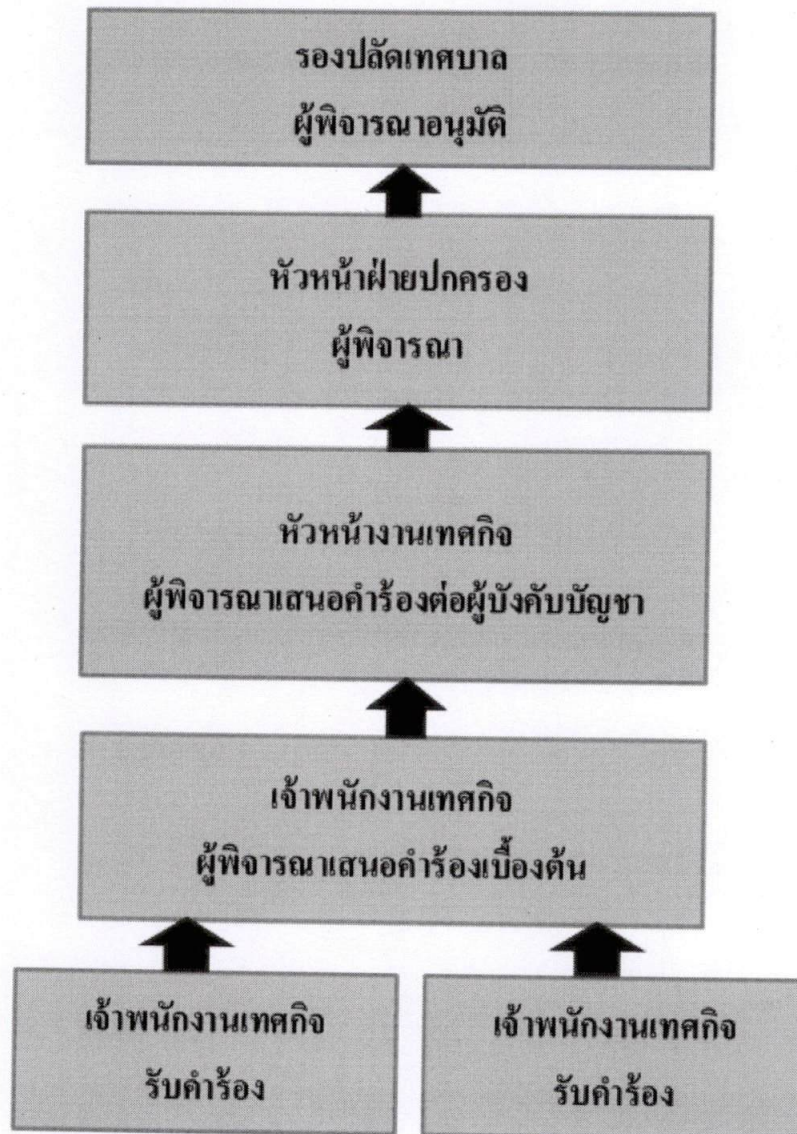
เทศบาลนครขอนแก่นจัดทำคู่มือบริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

■ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ



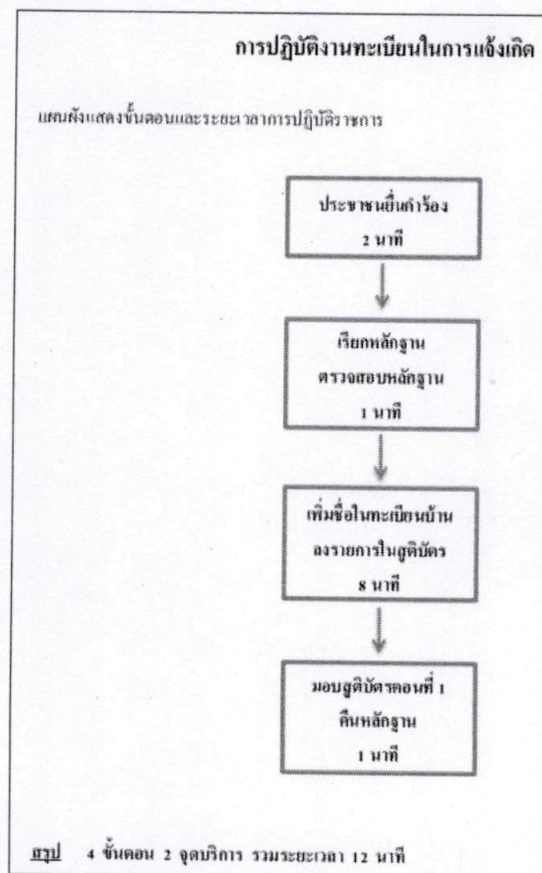
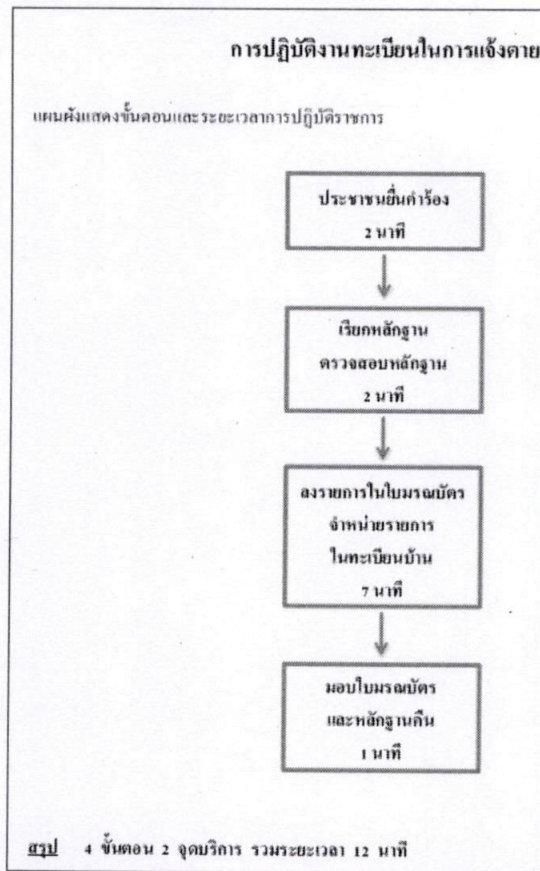
- กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ

สำนักปลัดเทศบาลนครขอนแก่น
ฝ่ายปกครอง งานเทศกิจ
แผนผังผู้รับผิดชอบงานขออนุญาตใช้เสียม

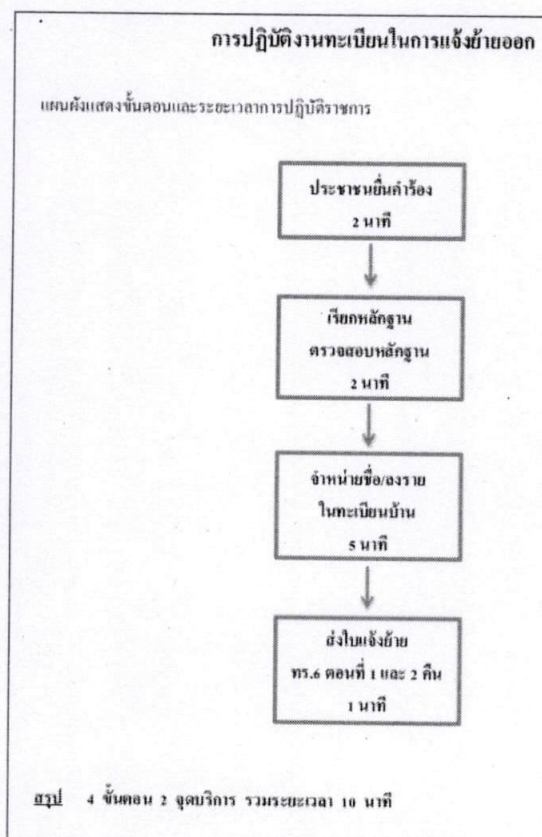
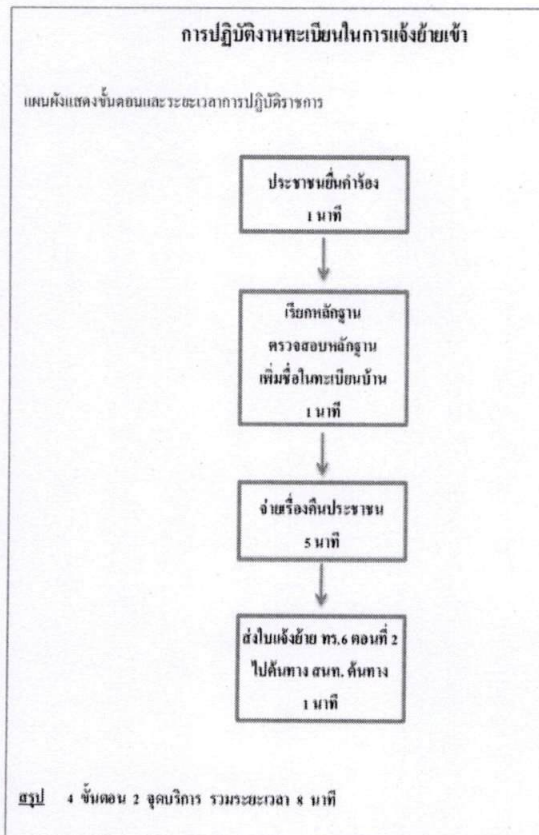


-หมายเหตุ ใช้เวลาให้บริการ 10 นาทีต่อราย

■ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ



■ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ



การประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนครขอนแก่น (คทม)
ประจำเดือน มกราคม 2565 นำโดย นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานในที่
ประชุม เพื่อกำหนดแนวทางและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน

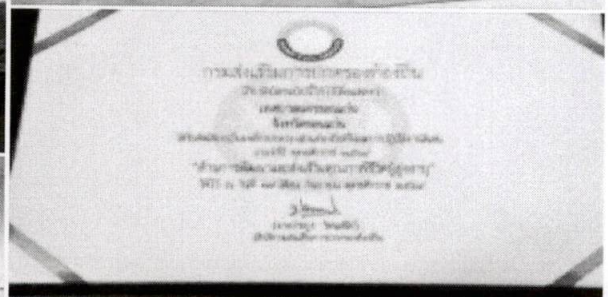
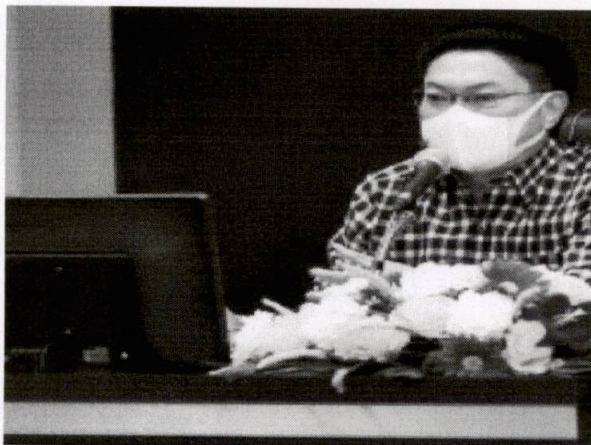


เทศบาลนครขอนแก่น ภาครัฐกิจกรรม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 71

ภาพ

28 มกราคม · 🌐

ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงาน ครั้งที่ 1/2565
วันศุกร์ที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมนครเบ็ญจาล
นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานในการ
ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ครั้งที่
1/2565 โดยมีรองนายกเทศมนตรี (นายธวัชชัย รื่นรมย์สิริ, นายมนตรี สิงห์ปุณฑ
ภัทร, พันตำรวจโทสมชาย โตเจริญ), นายกฤษฎ์ สว่างไสว เลขาธิการนายก
เทศมนตรี, นายวิทยา ภูโยสาร ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น, รองปลัดเทศบาล ผู้
อำนวยการทุกสำนัก/กอง ผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าส่วนงาน และ
พนักงานเทศบาลนครขอนแก่น เข้าร่วมการประชุม โดยมีวาระสำคัญ ดังนี้





ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิบัติตามแผนการการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น จึงประกาศนโยบายผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ จิตายัพันธ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน



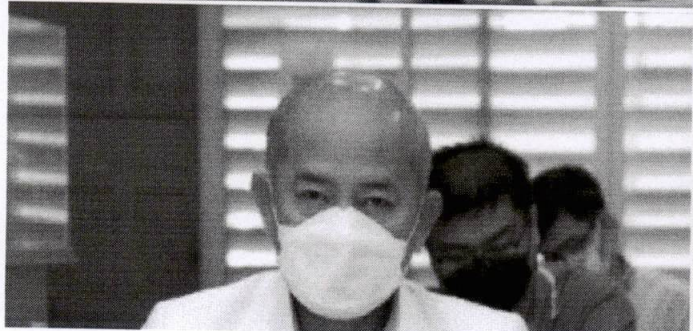
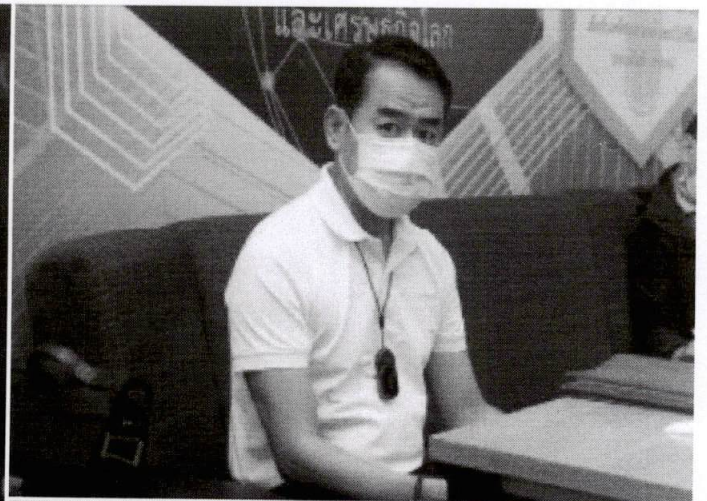
เทศบาลนครขอนแก่น ภาคกิจกรรม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 21 ภาพลงในอัลบั้ม: เทศบาลนคร
ขอนแก่นประชุมแนวทางการประเมิน ITA ครั้งที่ 1 ...

8 กุมภาพันธ์ เวลา 13:00 น. · 🌐

เทศบาลนครขอนแก่นประชุมแนวทางการประเมิน ITA ครั้งที่ 1/2565

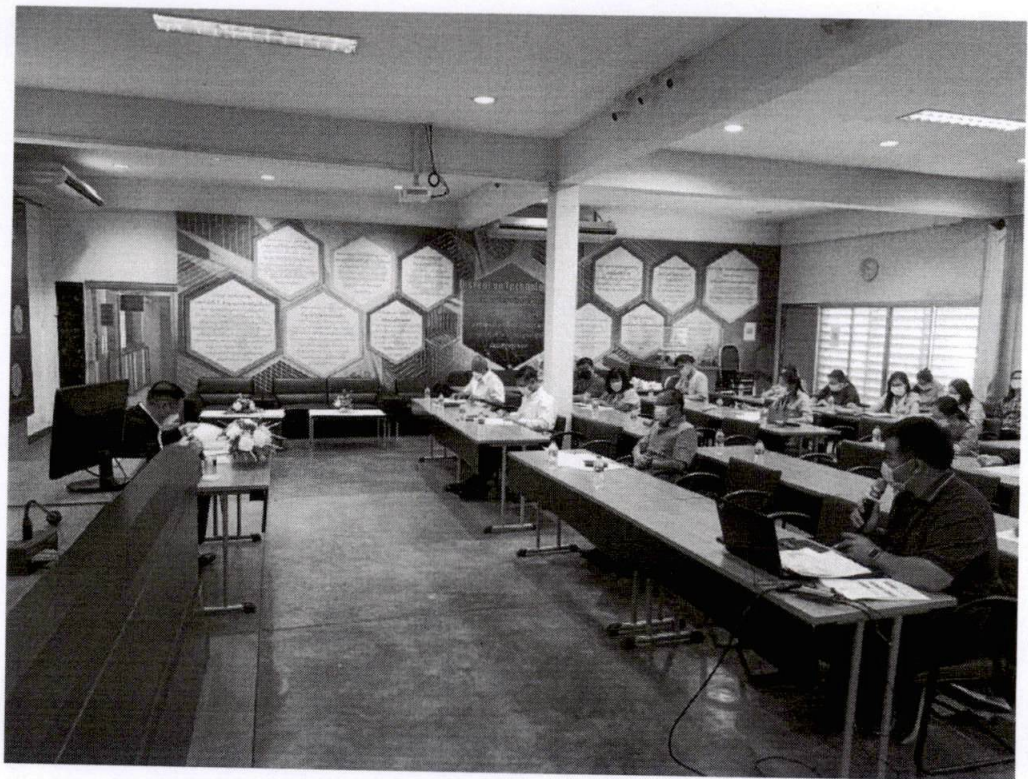
วันอังคารที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมนครเป็จจาล นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมชาย โตเจริญ รองนายกเทศมนตรี เป็นประธาน ในการประชุมชี้แจงรายละเอียด "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" เทศบาลนครขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2565 (ครั้งที่ 1/2565) โดยมี นายมนตรี สิงห์ปุณฑกะ รองนายกเทศมนตรี , นายกฤษฎ์ สว่างไสว เลขานุการนายก , รองปลัดเทศบาล (นางกฤษฎา แสนสะอาด, นายสุภัทม์ ทองรัตน์) นางอินทิรา ขารเจริญ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หัวหน้าส่วนการงาน พนักงานเทศบาล เข้าร่วมรับฟังการประชุมในครั้งนี้ด้วย

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 เป็นไปภายใต้แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการเปิด 2 ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน หรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านประเมิน ITA ซึ่งการเปิดทั้ง 2 ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน



การประชุมชี้แจงรายละเอียด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลนครขอนแก่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลนครขอนแก่นดำเนินการจัดประชุมชี้แจงรายละเอียด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลนครขอนแก่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 ในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2565 ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วย คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล การประชุมในครั้งนี้เพื่อเป็นการรับฟังการชี้แจงการเก็บข้อมูล เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดงบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต และเพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน และการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาลนครขอนแก่นเกิดการพัฒนาดังต่อเนื่อง ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้ทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย



นำโดย พ.ต.ท.สมชาย โตเจริญ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานการประชุมฯ