



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ที่ ขก ๕๒๒๙/๑๐๒๐

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่ เทศบาลนครขอนแก่น ได้อนุมัติงบประมาณโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของเทศบาลนครขอนแก่นให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลนครขอนแก่น มีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยมีเป้าหมายคือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกสำนัก/กอง นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการเสร็จสิ้นบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ไว้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ๑๙๐/๒๕๖๗

จึงขอ

(นางสาวทิพวรรณ แก้วกล้าหาญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

- ๑๙๐/๒๕๖๗

(นางดลฤดี พระจักษ์เมือง)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นางกฤษณา แสนสะอาด)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ทราบ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

21 ส.ค. 2567

ID 56234

รายงานผล
โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗



กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลนครขอนแก่น

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด พร้อมทั้งดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเทศบาลนครขอนแก่นได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับเทศบาลนครขอนแก่นต้องได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลนครขอนแก่น ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมบุคลากรเทศบาลนครขอนแก่น ให้มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้บุคลากรเทศบาลนครขอนแก่นทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. ขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

๑. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ”

๒. การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง” และ “การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม”

๔. วิทยากร

๑. สำนักงานอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น
๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. ประสานงานวิทยากร สถานที่จัดสัมมนา และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์
๔. จัดทำรายละเอียดโครงการ แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
๕. ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๑๐๐ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)

หมวดค่าใช้จ่าย	แหล่งที่มาของงบประมาณดำเนินการ		
	งบประมาณ (บาท)	งบบริจาค	อื่น ๆ
๑. ค่าอาหาร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๓๕๐ บาท (๑ มื้อ)	๓๕,๐๐๐	-	-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๐๐ บาท (๒ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท)	๑๐,๐๐๐		
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน (คนละ ๓.๕ ชั่วโมง) ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (รวม ๗ ชั่วโมง)	๔,๒๐๐		
๔. ค่าวัสดุ, ค่าสิ่งพิมพ์, เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๒๐,๘๐๐		
รวมทั้งหมด	๗๐,๐๐๐	-	-

๑๑. การติดตามและประเมินผล

สรุปแบบประเมินผล

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังฝึกอบรม

หัวข้อวิชา	ก่อน การฝึกอบรม (ร้อยละ)					หลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๕.๔๘	๓๒.๘๘	๕๐.๖๘	๑๐.๙๖	๐	๕๓.๔๒	๔๕.๒๑	๑.๓๗	๐	๐
๒. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	๑.๓๗	๑๕.๑๐	๕๓.๔๒	๒๑.๙๒	๘.๒๒	๔๑.๑๐	๕๐.๖๘	๘.๒๒	๐	๐
๓. การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	๕.๔๘	๒๘.๗๗	๕๖.๑๖	๘.๒๒	๑.๓๗	๕๒.๐๕	๔๕.๒๑	๒.๗๔	๐	๐

๒. ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

หัวข้อวิชา	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๕๔.๗๙	๓๙.๗๓	๕.๔๘	๐	๐
๒. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	๔๑.๑๐	๔๖.๕๘	๑๒.๓๒	๐	๐
๓. การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	๕๗.๕๓	๓๑.๕๑	๑๐.๙๖	๐	๐

๓. การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	๔๙.๓๒	๔๖.๕๗	๔.๑๑	๐	๐
๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง	๕๐.๖๘	๔๖.๕๘	๒.๗๔	๐	๐
๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๒.๐๕	๔๕.๒๑	๒.๗๔	๐	๐
๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนซักถาม ปัญหา ข้อเสนอต่าง ๆ กับวิทยากรผู้บรรยาย	๔๑.๑๐	๔๗.๙๕	๙.๕๙	๑.๓๖	๐

๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

ร้อยละ ๙๘.๖๐ เห็นว่า เหมาะสม

ร้อยละ ๑.๔๐ เห็นว่า ไม่เหมาะสม ควรเป็น ๒ วัน

๕. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ต้องอบรมให้มีหลายวันกว่านี้ เพราะกฎหมายต่างๆ ยากที่จะเข้าใจภายใน ๑ วัน
- อยากให้จัดอบรมในลักษณะ เล่าเรื่องหรือเหตุการณ์หรือการปฏิบัติงานที่เข้าข่ายทุจริต ประพฤติมิชอบของหน่วยงานท้องถิ่น โดยหน่วยงานตรวจสอบ แยกเป็นสำนัก กอง ที่มีความเสี่ยงในการทุจริต
- ได้ความรู้ ความเข้าใจ ในงานมากยิ่งขึ้น
- การปฏิบัติงานที่ดี
- อยากให้มีเอกสารหรือแผ่นพับเกี่ยวกับวินัย ข้อกำหนด กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ควรให้มีการจัดอบรมทุกปีงบประมาณ
- ชอบการบรรยายจากวิทยากรช่วงบ่าย คนหนึ่งถามจากประสบการณ์จริง วิทยากรตอบคำถามได้ดีมากค่ะ
- so good

๑๒. สรุปผลการดำเนินโครงการ

จากการประเมินผลก่อนอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม อยู่ในระดับปานกลาง การประเมินผลหลังอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับมากที่สุด การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง อยู่ในระดับมาก และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม

อยู่ในระดับมากที่สุด ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด และการบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ในภาพรวมการดำเนินโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกส่วน ไม่ว่าจะเป็นคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการ ทุกสำนัก/กอง คณะทำงานผู้ประสานงานในแต่ละสำนัก/กอง คณะทำงานกองการเจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้เข้าอบรมทุกท่าน เป็นอย่างดี

ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๗



ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๗



ภาคผนวก



วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติ โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและ ข้อกำหนดจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด พร้อมทั้งดำเนิน กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อน จริยธรรมดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบกับเทศบาลนครขอนแก่นต้องได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลนครขอนแก่นให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลนครขอนแก่น มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ จึงขออนุมัติ “โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗” และขออนุมัติใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดตามโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้ หากพิจารณาแล้วเห็นชอบ เห็นควรนำเสนอนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นทราบ เพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ផ្នែកប្រតិបត្តិការ

၅၃၀၀

(นางสาวทิพวรรณ แก้วกล้าหาญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

[Signature]

(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดทราบ

- после

(นายวิทยา ภูโยธิน)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา

1. $\hat{u}_1 = 0.50501924$

(นางกฤษณา แสนสอาด)

รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

อนุวัติ

(นายธีระศักดิ์ จิตชายพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

-ଅଫିସରଙ୍କ ସହ

-100% 9050786

(นางชลลดา ประจักษ์เมือง)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด พร้อมทั้งดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมดังกล่าวต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเทศบาลนครขอนแก่นได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำ ความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับเทศบาลนครขอนแก่นต้องได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติราชการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลนครขอนแก่นให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมบุคลากรเทศบาลนครขอนแก่น ให้มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้บุคลากรเทศบาลนครขอนแก่นทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. ขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

๑. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ”

๒. การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ “การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง” และ “การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม”

๔. วิทยากร

๑. สำนักงานอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. ประสานงานวิทยากร สถานที่จัดสัมมนา และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์
๔. จัดทำรายละเอียดโครงการ แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
๕. ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๑๐๐ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)

หมวดค่าใช้จ่าย	แหล่งที่มาของงบประมาณดำเนินการ		
	งบประมาณ (บาท)	งบบริจาค	อื่น ๆ
๑. ค่าอาหาร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๓๕๐ บาท (๑ มื้อ)	๓๕,๐๐๐	-	-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๐๐ บาท (๒ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท)	๑๐,๐๐๐		
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คน (คนละ ๓.๕ ชั่วโมง) ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท (รวม ๗ ชั่วโมง)	๔,๒๐๐		
๔. ค่าวัสดุ, ค่าสิ่งพิมพ์, เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๒๐,๘๐๐		
รวมทั้งหมด	๗๐,๐๐๐	-	-

๑๑. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเนื้อหาที่อบรม เพิ่มมากขึ้น	การประเมินก่อน-หลังอบรม	แบบประเมินก่อน-หลังอบรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

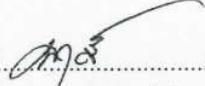
๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

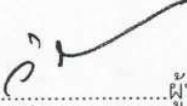
๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวชลธิชา รongทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวทิพวรรณ แก้วกล้าหาญ)
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางดลฤดี ประจักษ์เมือง)
หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางกฤษณา แสนสอาด)
รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นายวิทยา ภูโยสาร)
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระศักดิ์ ธิมาบุญพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

กำหนดการ

“โครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗”

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการอบรม โดย นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น |
| ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. | การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ
"คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ"
โดย นางปาริชาติ ลิ่มเจริญ อัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือ
ทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น |
| ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. | การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ
“การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง”
โดย นายธีรรัตน์ บางเพชร ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการ
การมีส่วนร่วมด้านทุจริต รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น |
| ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. | การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในหัวข้อ
“การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม”
โดย นายธีรรัตน์ บางเพชร ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการ
การมีส่วนร่วมด้านทุจริต รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น
- ตอบข้อซักถาม/แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น
- ปิดการอบรม |

หมายเหตุ: - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น.



คำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น

ที่ ๑๗๗/๙ /๒๕๖๗

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมฯ

ตามที่ เทศบาลนครขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับการฝึกอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๑๗๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายวิทยา ภูโยสาร	ปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๒	นางอารีย์ สุรารักษ์	รองปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๓	นายภาชิต ชนบุญ	รองปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
๔	นางภาวินี ภาพอ่อนศรี	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๕	นางสาวกนกกรจ ชัยนิติกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๖	นางสาวสุภาภรณ์ อาจวงษา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	สำนักปลัดเทศบาล
๗	นางสาวจารุณี พงพุดา	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร	สำนักปลัดเทศบาล
๘	นางสาวศิวาพร ปานเพชร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานขนส่ง	สำนักปลัดเทศบาล
๙	นางสาวอมรา โกศลสุรภูมิ	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐	นางสาวจิราพรหม อาษารินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑	นายโกวิทย์ กุลวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒	นางสาวอุตมะรังษี ชวงชิด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๓	พันจ่าเอกชนาเมธ แสงวิเชียร	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๔	นางวชิราพร สุรศักดิ์นิธิกุล	ผู้ช่วยนิติกร	สำนักปลัดเทศบาล
๑๕	นางสาวพรณิดา มูลกล้าหา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๖	นางสาวราวดี มูลมาตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๗	นางวิภาวดี เตียวยืนยง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๘	นายวงศ์ธวัฒน์ ทองป้อง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๙	นางสาวพรรษา ศรีชัยแสง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล
๒๐	นางคำหนักเพชร ภูมิสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล
๒๑	จ.ส.อ.สันต์ ศรีโนนชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๒๒	นางผกาสร ไชกัณหา	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	สำนักคลัง
๒๓	นายวิฑูรย์ สุขแสงประยูร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักคลัง
๒๔	นางสาวเข็มจิรา ตันกันตยา	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	สำนักคลัง
๒๕	นางปานิสรา ประแดงปุย	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	สำนักคลัง
๒๖	ว่าที่ ร.ต.หญิงจิราพร พรหมชมชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักคลัง
๒๗	นางสาวสุกัญญา ทิฆะพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักคลัง
๒๘	นางสาวจิตรา แสนวัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักคลัง
๒๙	นางสาวจิริยา ศรีแสง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักคลัง
๓๐	นางสาวชลียา ไยแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	สำนักคลัง
๓๑	นางสาวนิโลบล ดรลาดพันธุ์	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน	สำนักคลัง
๓๒	นายณัฐพล แสงมีคุณ	พนักงานจัดเก็บค่าจอดยานยนต์	สำนักคลัง

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๑๗๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๓๓	นางสาวจิรวดี ทองสืบสาย	พนักงานจัดเก็บค่าจอดยานยนต์	สำนักคลัง
๓๔	นายอุทิศ ทองคำอยู่	พนักงานจัดเก็บค่าจอดยานยนต์	สำนักคลัง
๓๕	นางคณิศร ประดา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สำนักช่าง
๓๖	นายคมสันต์ สอนไว	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	สำนักช่าง
๓๗	นางปิยะนุช ปัญจพรรค	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	สำนักช่าง
๓๘	นางสาวณิชาภัทร สีดาหัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักช่าง
๓๙	นางทิพย์วัลย์ กงเพชร	นักวิชาการสวนสาธารณะชำนาญการ	สำนักช่าง
๔๐	นายสมศักดิ์ คำบุญเกิด	นักวิชาการสวนสาธารณะชำนาญการ	สำนักช่าง
๔๑	นายอภิสิทธิ์ อินทร์โหล	นายช่างโยธาอาวุโส	สำนักช่าง
๔๒	นางสาวกมลวรรณ ประทุมวงศ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	สำนักช่าง
๔๓	นายยุทธศักดิ์ สังข์ดนตรี	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	สำนักช่าง
๔๔	นายจักรพงษ์ ประสมศรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักช่าง
๔๕	นางสาวสุนิสา ศรีเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักช่าง
๔๖	นางสาวศิริกัลยา โพธิ์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔๗	นางนิภารัตน์ พงศาปาน	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔๘	นางสาววันชนก บิริกุล	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔๙	นายจุลพล มงคลสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๐	นายเดชชาติ สายเมธางกูร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๑	นางสาวสุกัญญา ช่อมะลิ	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๒	นางสาวพรอม มาศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๓	นางลำดวน บัวระภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๔	นางสาวนิตา คงเมือง	เภสัชกรปฏิบัติการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๕	นางสาวพิมพ์ศิริ พิมพ์อุบล	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๖	นางสุวรรณา มหาทน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๗	นางวรรณมา พงษ์เพ็ญจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๘	นางสาวศิริกาญจน์ เพลาชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕๙	นางสาวณิชาภา มิ่งขวัญ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๐	นายวัชรพล เชื้อสวาท	คนงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๑	นายพงศธร อินทรปัญญา	คนงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๒	นายอัศวนนท์ แก้วคำจันทร์	คนงาน	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๓	นายอาทิตย์ แก้วมณี	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	สำนักการศึกษา
๖๔	นายสมาน ชัยสุวรรณ	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	สำนักการศึกษา

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๑๗๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๖๕	นายอาทิตย์ นิรินทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานการศึกษา
๖๖	นางสาวจุฑามาศ สีนาม	ผู้ช่วยนักสนทนากา	สำนักงานการศึกษา
๖๗	นายประจักษ์ ฉิมงาม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สำนักงานการศึกษา
๖๘	นางสาวพัชรมณต์ นิลกลาง	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา	สำนักงานการศึกษา
๖๙	นายพรสฤติย์ กาลีชา	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๐	นายธนายุทธ มณี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๑	นางสาวอมรรรัตน์ บุญมาธรรม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๒	นายอานนท์ ชัยมนตรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๓	นางสาวคุณัญญา ฉัตรเดชา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๔	นายขจรพงศ์ สุนทรไชยา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๕	นางสาวผกาสินี หอวิจิตร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๖	นายกุศล คุปคิตพันธ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักสวัสดิการสังคม
๗๗	นางสาวอภิญญา ชันทับไทย	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗๘	นางอัมพร ชูพันธ์	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗๙	นางมยุรฉัตร ภูมิ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๘๐	นายโกวิท หริกประโคน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กองการเจ้าหน้าที่
๘๑	นางสาวศรพระทัย จันทิมา	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	กองการเจ้าหน้าที่
๘๒	นายณญพนธ์ สอนบุญมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๘๓	นางสาวเอื้อเอ็นดู ภาคทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๘๔	นางวรรณภา จำปาวัดตะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๘๕	นายณชัย เอกตาแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๘๖	นางสาวเบญจวรรณ มหาโยธา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองการเจ้าหน้าที่
๘๗	นางสาวสุกัญญา มุกดาศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กองการเจ้าหน้าที่
๘๘	ส.อ.วิษณุ จิรวินผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองการเจ้าหน้าที่
๘๙	นางสาวประภาสิริ แสนสอาด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองการเจ้าหน้าที่
๙๐	นางอนรรฆอร พรหมมี	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙๑	นางภัศิรา ยิ้มเจริญศักดิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙๒	นางกัญชพร ฟองทอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙๓	นางสาวเอื้องฟ้า สมปัญญา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙๔	นายณัฐพงษ์ ชาตรี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙๕	นางสาวทิพย์ประภา ทองสี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๙๖	นางสาวรุ่งวรินทร์ ไวยธิตวิษฐ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๑๗๗๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๔๗	นางกัลยา เทพศิลา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔๘	นางสาวภัชราภรณ์ จันทร์สว่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบภายใน



คำสั่งสภาเทศบาลนครขอนแก่น

ที่ ๒๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง ให้สมาชิกสภาเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรมฯ

ตามที่ เทศบาลนครขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้สมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น ผู้มีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้เข้ารับการฝึกอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวนันท์วัลย์ ไกรศรีวรรณะ)

ประธานสภาเทศบาลนครขอนแก่น

รายชื่อแนบท้ายคำสั่งสภาเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
โครงการอบรมส่งเสริม สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมศรีจันทร์ ๑ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายวสันต์ ศรีตรราช	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น
๒	นายณัฐฤกษ์ชัย พฤกษ์ศรี	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น
๓	นางสาวเกศินี วายทองคำ	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น
๔	นางสาวธัญชนก สิทธิไกรพงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น
๕	นายสุเทพ บัวภา	สมาชิกสภาเทศบาล	เทศบาลนครขอนแก่น