

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม  
และกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

## กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น

### ❖ เทศบาลนครขอนแก่น "กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เนื่องในวันท้องถิ่นไทย" ประจำปี ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ศาลเจ้าแม่สองนาง บึงแก่นนคร นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นประธานเปิด "กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เนื่องในวันท้องถิ่นไทย" ณ บริเวณพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ศาลเจ้าแม่สองนาง บึงแก่นนคร โดยมี นายณัฐกร ศรีนวกุล เลขานุการนายกเทศมนตรี, นายวิทยา ภูโยสาร ปลัดเทศบาล, น.ส.สมพร ชัยอยุธยา ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข, นายทัศนัย ประจวบมอญ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการสาธารณสุข, นางธัญรัตน์ สานนท์ ผู้อำนวยการส่วนโยธา, จิตอาสาพระราชทาน กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดน ภาค ๒, เจ้าหน้าที่เทศบาลนครขอนแก่น จาก ๘ สำนัก/กอง, สมาชิก อปพร., เจ้าหน้าที่เทศกิจ และพี่น้องชุมชนบ้านตูม รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอกำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี เป็น "วันท้องถิ่นไทย" เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงโปรดเกล้าฯให้มีการจัดตั้งสุขาภิบาลหัวเมืองแห่งแรก ณ ตำบลท่าฉลอม ในวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๔๔๘ อันเป็นต้นกำเนิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ ในปัจจุบัน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา นอกจากนี้ยังคงประกอบพระราชกรณียกิจอันใหญ่หลวงนานัปการ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และสร้างความร่มเย็นเป็นสุขแก่อาณาประชาราษฎร์ และประเทศชาติอย่างอเนกอนันต์ และเนื่องใน "วันท้องถิ่นไทย" ครั้งนี้ เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดกิจกรรมบำรุงรักษาและทำความสะอาด บริเวณพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ศาลเจ้าแม่สองนาง บึงแก่นนคร จังหวัดขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้จิตอาสาพระราชทาน อาสาสมัคร และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ทำให้ความเสียสละความรัก ความสามัคคีและความรับผิดชอบต่อสถานที่สาธารณะประโยชน์ และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน อีกทั้ง เป็นการดูแลรักษาพื้นที่สาธารณะและพื้นที่อื่นๆ ที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันในเขตเทศบาลนครขอนแก่น มีความปลอดภัย สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงาม



## ❖ เทศบาลนครขอนแก่นประชุมการจัดทำประมวลจริยธรรมและการรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเทศบาลเทศบาลนครขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๒๐ น. ณ ห้องประชุมนครเบ็จจาล เทศบาลนครขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น มอบหมายให้ นายมนตรี สิงห์บุญณภัทร รองนายกเทศมนตรี เป็นประธานในการประชุมจัดทำประมวลจริยธรรมและการรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเทศบาลเทศบาลนครขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยมี นายวิทยา ภูโยสาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล (นางอารีย์ สุรารักษ์, ดร.ภาชิต ชนะบุญ) นางปริญดา เอียสกุล ผอ. สำนักสวัสดิการสังคม นางอินทิรา ฆารเจริญ ผอ. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นายอดิศักดิ์ สมจิตร หัวหน้าสำนักปลัด นางวทีญญา ธวัชชโชติ ผอ. ส่วนสังคมสงเคราะห์ นายสังวาลย์ เมืองโคตร ผอ. ส่วนพัฒนาชุมชน นายทัศนัย ประจวบมอญ ผอ. ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข น.ส.มนต์ริสสา คงตาก ผอ. ส่วนพัฒนารายได้ นางอนรรฆอร พรหมมี ผอ. ส่วนบริหารการคลัง และพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม

สำหรับการประชุมครั้งนี้เป็นการปฏิบัติตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนดดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมตามกระบวนการรักษาจริยธรรมและรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านระบบออนไลน์ ในที่ประชุมได้มีการพิจารณา ในหัวข้อต่างๆ ดังนี้

๑.การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย ๓ ร่าง ได้แก่

- ๑.๑ ร่างประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น
- ๑.๒ ร่างประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น เทศบาลนครขอนแก่น
- ๑.๓ ร่างประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลนครขอนแก่น

๒.หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



❖ เทศบาลนครขอนแก่น ร่วมให้กำลังใจนักกีฬาและกองเชียร์ ในการแข่งขันกีฬาสี่ชุมชน  
เชื่อมสัมพันธ์ เขต ๑ และ เขต ๒ เทศบาลนครขอนแก่น ภายใต้โครงการแข่งขันกีฬา  
และนันทนาการเชื่อมสัมพันธ์เพื่อชุมชนเข้มแข็ง อบจ.ขอนแก่น อำเภอเมือง เกมส์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันเสาร์ที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนชัย นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น พร้อมด้วย ดร.โกเมน กันตวธีระ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น, นายกฤษณะ ทองดี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี, เลขานุการนายกเทศมนตรี (นายพันธ์ศักดิ์ ศรีเรือง, นายณัฐกร ศรีนวกุล) , ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์นายกเทศมนตรี (นายธนาอัครม์ ธนสุกิจเศรษฐ์, นายวิษณุ อัครวิมุต, นายณจาวิชย์ ทัททริฐรัตน์, นายวิรัช เหลลาสะอาด, นายสวัสดิ์ วงศ์วัฒน์เกียรติ, นางสุนารินทร์ กาญจนวารงกูร, นางสาวภาสินี ธีรภาพุ), สมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น (นางสาวนริศศรา เรืองศร, นายเสกสิทธิ์ โฆษิตวุฒิ, นางสาวณัชชา แสงสุรศักดิ์, ว่าที่ร้อยตรี บัญชา สิงห์คำป้อง) และนายณนทพัชชีกันตวธีระณัต ส.อบจ.ขอนแก่น อ.เมือง เขต ๑ ร่วมให้กำลังใจนักกีฬาและกองเชียร์ ในการแข่งขันกีฬาสี่ชุมชนเชื่อมสัมพันธ์ เขต ๑ และ เขต ๒ เทศบาลนครขอนแก่น ภายใต้โครงการแข่งขันกีฬาและนันทนาการเชื่อมสัมพันธ์เพื่อชุมชนเข้มแข็ง อบจ.ขอนแก่น อำเภอเมือง เกมส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งจัดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยมี ประธานชุมชน และพี่น้องชุมชน ร่วมกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อเชื่อมสัมพันธ์เสริมสร้างความเข้มแข็ง ความรัก และสร้างความสามัคคีให้กับพี่น้องในชุมชนเขตเทศบาลนครขอนแก่น



## ❖ เทศบาลนครขอนแก่นประชุมคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนเทศบาลนครขอนแก่น

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสีโท เทศบาลนครขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น มอบหมายให้ นายบุญฤทธิ์ พาณิชย์รุ่งเรือง รองนายกเทศมนตรี เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนเทศบาลนครขอนแก่น โดยมี นายวิทยา ภูโยสาร ปลัดเทศบาล นางอารีย์ สุรารักษ์ รองปลัดเทศบาล นางวทันยณูตา ธวัชโชติ ผู้อำนวยการส่วนสังคมสงเคราะห์ นายสาธิต สงวนทรัพย์ หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นางอศรา เอกวิเศษ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ผู้แทน(ปลัดจังหวัดขอนแก่น, สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น) ประธานชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น และพนักงานเทศบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม

โดยในที่ประชุมได้มีการพิจารณาให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณภัย กรณีเกิดเหตุอัคคีภัย ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๑๓ ราย และทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนในโครงการคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน

ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การให้ความช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ หลักการช่วยเหลือประชาชน ข้อ๗ วรรค ๒ ในกรณีการช่วยเหลือประชาชน เพื่อเยียวยาและฟื้นฟูหลังการเกิดสาธารณภัย หรือการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตหรือการช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย ให้เสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อน และปิดประกาศรายชื่อประชาชนที่จะรับความช่วยเหลือ ณ สำนักเทศบาลนครขอนแก่น เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน พร้อมการรายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป





ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศีและวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลนครขอนแก่น ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาดตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาดตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของ

หน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์ใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง...

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง  
เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ  
และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหา  
ผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณา  
แล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา  
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๗ ดำเนินโครงการต่างๆ ในการพัฒนาเทศบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ  
และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๒.๑๘ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผู้รับจ้างในการดำเนินโครงการต่างๆ ที่ขัด  
ต่อกฎหมาย

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลนครขอนแก่น ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น โดยให้จังหวัดขอนแก่นมีการบันทึก  
ข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในเทศบาลนครขอนแก่นปฏิบัติตามสอดคล้องตามมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลนครขอนแก่นบันทึกข้อมูลพฤติกรรม  
ที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในเทศบาลนครขอนแก่นฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล  
จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลนครขอนแก่นบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่  
พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้เทศบาลนครขอนแก่นนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่  
พึงประสงค์ไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐในเทศบาลนครขอนแก่น ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีระศักดิ์ ชัยชายพันธ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

มาตรฐานทางจริยธรรม	หลักการ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	มุ่งมั่น อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยความเคารพกฎหมายและมีวินัย



แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เทศบาลนครขอนแก่น

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น</p> <p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือต้องด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ แบบแผนทางราชการ</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p>

ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ</p> <p>๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัด เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณ ให้ข้าราชการรักษารายจรรยาบรรณตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดี