



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานการศึกษา... เทศบาลนครขอนแก่น โทร./โทรสาร ๐-๔๓๒๒-๕๑๖๖

ที่ ขก.๕๒๐๕.๐๑/๑๕๓๗ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง... ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

ตามนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่นได้ดำเนินการทบทวนและเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์เทศบาลนครขอนแก่น เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร และประโยชน์อันสูงสุดแก่พี่น้องประชาชนชาวขอนแก่น และสำนักงานการศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทบทวนและเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ จึงให้บุคลากรสำนักงานการศึกษาได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารของสำนักงานการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ของเทศบาล จึงได้กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Work shop) ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมพญา ปราร์ค บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานการศึกษา จึงขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Work shop) รายละเอียดตามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดพิจารณา


- ขออนุมัติ และลงนาม

อนุมัติ

(ดร.กฤษณ์ นวรัตน์ ไชยนิจ)

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดพิจารณา


(นางรุ่งทิพย์ เจริญเพชรกุล)
นักวิชาการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
โดยคณะกรรมการ

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดทราบ

อนุมัติ
ลงนาม



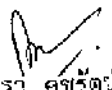
(นางกฤษณา ข้องตระกูล)
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา


เรียน นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เพื่อโปรดพิจารณา

อนุมัติ
ลงนาม

(นายชัชวาล พรอมธรรม)
รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น


(นางกฤษณา ข้องตระกูล)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ
รักษาการหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่



นายชัชวาล พรอมธรรม
รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
17/04/2562

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้สภาวะการณ์ของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดปัญหาทำให้เกิดความต้องการอย่างรวดเร็ว จึงนำไปสู่การตอบสนองอย่างรวดเร็วเช่นกัน ดังนั้นเทศบาลนครขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ (Thailand ๔.๐) ที่จะต้องปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ อาทิเช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไทยแลนด์ ๔.๐ แผนแม่บท แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนชุมชน นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องต่อการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลนครขอนแก่น ซึ่งเป็นเหตุผลที่เทศบาลนครขอนแก่นจะต้องคิดทบทวนผลการทำงานที่ผ่านมาทั้งหมดและนำมาต่อยอดการพัฒนาเมืองขอนแก่นต่อไปในอนาคต แต่สิ่งสำคัญของการดำเนินงานทั้งหมดนี้ เกิดจากความคิดที่ว่า "ระเบิดจากข้างใน" อีกทั้งยังต้องมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์เทศบาลนครขอนแก่นให้สอดคล้องกับการทำงานของแต่ละสำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง ประการสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนการทำงานของเทศบาลนครขอนแก่นที่ผ่านมา นั้น เป็นการทำงานตาม "ทฤษฎีสามเหลี่ยมเขยื้อนภูเขา" ซึ่งเป็นทั้งกรอบแนวคิด ยุทธศาสตร์ และยุทธวิธีในการขับเคลื่อนพลังเพื่อการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วยพลังของประชาชนในการสนับสนุน อำนาจหน้าที่ของรัฐอันพึงกระทำได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน สำนักการศึกษา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทบทวนและเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาล ตามนโยบายผู้บริหาร ซึ่งสำนักการศึกษาจำเป็นต้องทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตัวชี้วัดของสำนักการศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไป โดยการระดมความคิด การแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ขบวนการวางแผนและบริหารเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ รวมทั้งสร้างความร่วมมือและประสานงานด้านการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ร่วมกัน จึงได้กำหนดจัดโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Work shop) ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมพัทยา ปาร์ค บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

๓. วัตถุประสงค์ที่ต้องการของโครงการ

๓.๑ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับหน่วยงานและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทางร่างกายและจิตใจตามระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอธิบายแนวคิด หลักการ ขั้นตอน วิธีการ เทคนิค และกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในองค์กรได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เป้าหมาย ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๑ คน
- ผลผลิต นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมพญา ปาร์ค บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และสรุปผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ -๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ รวมระยะเวลาดำเนินการ ๓ วัน

๘. งบประมาณดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

รายละเอียดงบประมาณแยกตามหมวดค่าใช้จ่าย :

หมวดค่าใช้จ่าย	แหล่งที่มาของงบประมาณดำเนินการ		
	งบประมาณ	เงิน อุดหนุน	อื่น(ระบุ.)
๑. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๗๑ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๒ คืน	๑๐๖,๕๐๐	-	-
๒. ค่าอาหาร จำนวน ๗๑ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท/วัน จำนวน ๓ วัน	๑๒๗,๘๐๐	-	-
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๑ คน ๆ ละ ๕๐ บาท (๖ มื้อ)	๒๑,๓๐๐	-	-
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐	-	-
๕. ค่าวัสดุ	๑๒,๕๐๐	-	-
๖. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ จำนวน ๒ คันๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท/คัน/วัน จำนวน ๓ วัน	๙๐,๐๐๐	-	-
รวมแหล่งที่มาของงบประมาณ ๑ แหล่ง	๓๕๙,๙๐๐		
รวมทั้งหมด	๓๕๙,๙๐๐		บาท

หมายเหตุ รายจ่ายทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

/ศ. ผลลัพธ์...

๙. ผลลัพธ์ (รวมถึงการติดตามและประเมินผล)

- ผลลัพธ์


๙.๑ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับหน่วยงานและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ


๙.๒ บุคลากรสามารถพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทางร่างกายและจิตใจตามระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)


๙.๓ บุคลากรสามารถสามารถอธิบายแนวคิด หลักการ ขั้นตอน วิธีการ เทคนิค และกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในองค์กรได้อย่างถูกต้อง

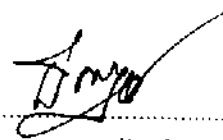
- การติดตามและประเมินผล โดยการตอบแบบสอบถาม และสรุปผล

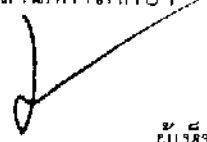
๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

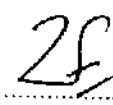
(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำโครงการ
(นางรุ่งทิพย์ เจริญเพชรกุล)
นักวิชาการศึกษา

(ลงชื่อ)..........หัวหน้าโครงการ
(นางกุลิสรา ศชรรัตน์)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ รักษาการ
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายมานพ ช่องตะคุ)
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธรรุช ก้อนใจจิตร)
รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(ดร.กฤษณวรุณ ไชยนิจ)
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชัชวาล พรอมธรรม)
รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระศักดิ์ ชีมาบุญ)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น



คำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น

ที่ ๗๔๘ /๒๕๖๒

เรื่อง ให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ

ด้วย สำนักการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น ได้กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารของสำนักการศึกษา ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ของเทศบาล ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมพญา ปราร์ค บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๘ (๒) จึงอนุมัติให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างสำนักการศึกษา เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๗๗ ราย ตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายชัชวาล	พรอมธรรม	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
๒. นายมานพ	ชื่องตะคุ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
๓. นายศรัณย์	เปานาเรียง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษาอิสระระบบ
๔. นางสาวจิตรา	เกียรติบุญสนอง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา
๕. นางกฤษรา	กขรัตน์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ
๖. นางสาวสุวิณี	แก่นญาดี	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวพัชรา	ดาลดี	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษเชี่ยวชาญ
๘. นางมณีรัตน์	เย็นสวัสดิ์	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ
๙. นางบงกร	ศรีอ่อน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวศิริลักษณ์	บัวเย็น	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวสโรจนา	สงวนทรัพย์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒. จำเอกอภิชาติ	พ่วงฉ่ำ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๓. นางสาวเขมรฤดี	เจริญสว่าง	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวหนึ่งน้อง	รมเย็น	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๕. นางวงฎาภรณ์	โหนดจันดี	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๖. นางเนตรนภา	คลังสิน	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๗. นางวิจิตรา	เพิ่มพูล	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๘. นางรุ่งทิพย์	เจริญเพชรกุล	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวบุษกร	กัปโก	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๐. นายชุตีวัต	นิยมวัฒน์พันธ์	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๒๑. นางสาวฤทัยรัตน์	แผนทอง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวภูวิษา	ภูเหมือนบุตร	ตำแหน่ง บรรณารักษ์ปฏิบัติการ

๒๓. นายไพศาล	มีอนันต์	ตำแหน่ง นักสันทนากการชำนาญการ
๒๔. นายวิทยา	น้อยสุวรรณ	ตำแหน่ง นักสันทนากการปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวศุภษร	เสนาสุ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๖. นางสาวดารัตน์	อนุศักดิ์กุล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๗. นางพรพนา	ไชยรักษ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๘. นางชนิษฐา	เทพไกรวัล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๙. นางสาวธีราพร	ปรีดีวงศ์	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
๓๐. นางสาววิไลภรณ์	กองเกิด	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา
๓๑. นางสาวศิริระภัสสร	คำแพง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๒. นางรุ่งทิพย์	โกนิตย์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๓. นางสาวสุนิศา	ธารชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๔. นายกิตติภูมิ	แกลั่วกล้าหาญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๕. นางสาวอาภาภรณ์	สุดเสนต์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา
๓๖. นางสาวภนิดา	ชัยมุล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓๗. นายมงคล	จำปาศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๘. นายชาติรี	ภูมิ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนากการ
๓๙. นางสาวจุฑามาศ	สินาม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนากการ
๔๐. นายดิ้ง	นามมณฑา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม
๔๑. นายกิ่งวาล	สาผิว	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔๒. นายจักรพงษ์	ประสมศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๔๓. นายสมาน	ชัยสุวรรณ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๔๔. นายภัทรกร	สุทธิวัฒน์สกุล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนากการ
๔๕. นายภาณุพันธ์	พันธ์ราช	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๔๖. นายณัฐพงษ์	อุทัยมา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔๗. นายธนวรรค์	โกยรัตน์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยภัณฑารักษ์
๔๘. นางอรุณ	ยะมณี	ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
๔๙. น.ส.ณิชากรดี	ประวรรณภา	ตำแหน่ง ภารโรง
๕๐. นายอดิศักดิ์	อุทัยฉาย	ตำแหน่ง ภารโรง
๕๑. นายอนันต์	สิงหนาง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)
๕๒. นายเอนก	ลาคำ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)
๕๓. Ms. Marissa Nunez Penalosa		ตำแหน่ง ครูชาวต่างชาติ
๕๔. นางสาวปริยานุช	บัวสุวรรณ	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๕๕. นางสาวปัทมา	กลั่นหัด	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๕๖. นางนิภาพร	หับพิลา	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๕๗. นางสาวปริยานุช	ปิยะรัตน์	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๕๘. นางสาวกัลยา	ยุทธศิลป์เสวี	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๕๙. นางปรีณัฐญา	ทัพวิเศษ	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๖๐. นางสาวพรรณภกร	ไชยศรี	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๖๑. นางสาวเฉลิมศรี	กลั่นหัด	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๖๒. นางณัฐพิมพ์	ศรีมาริตน์	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
๖๓. นางจารุวรรณ	พระธานี	ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์ฯ/ผู้ช่วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒๔. นางอรอุมา	บุญยก	ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๕. นางสาวศศพร	นนทะไชย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๖. นางสาวสุธาทิพย์	เล่าเจริญชัย	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๗. นางธนิสสรာ	สีพรหมมา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๘. นายศรัณยู	เกียรติบุญสนอง	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๒๙. นางสาวมณฑนา	คำประชม	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๐. นางสาวอรพันธ์	รุ่งเรือง	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๑. นางอรวิริญา	เหล่าบุรี	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๒. นายสิงหา	ตีพิมพ์	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๓. นางสาวสิริธร	กัปโก	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๔. นางสาวปัทมรา	หงส์สินี	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๕. นางสาวประภัสสร	แก้วดวงดี	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๖. นางสาวอมรรัตน์	ไชยสิทธิ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
๓๗. นางสาวหนูกุล	ดวงซาริ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

โดยมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ตามโครงการพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

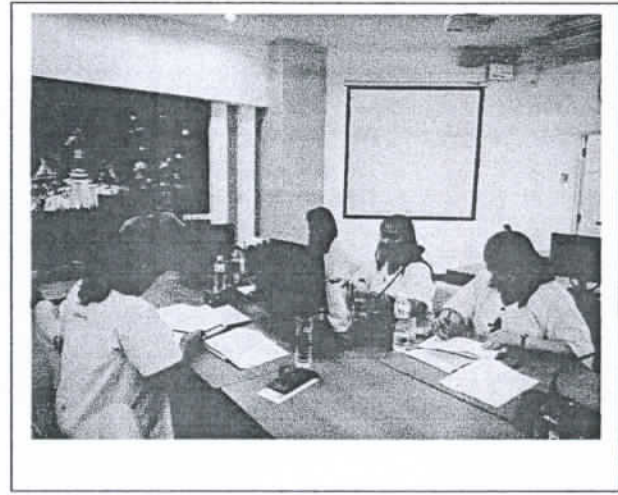
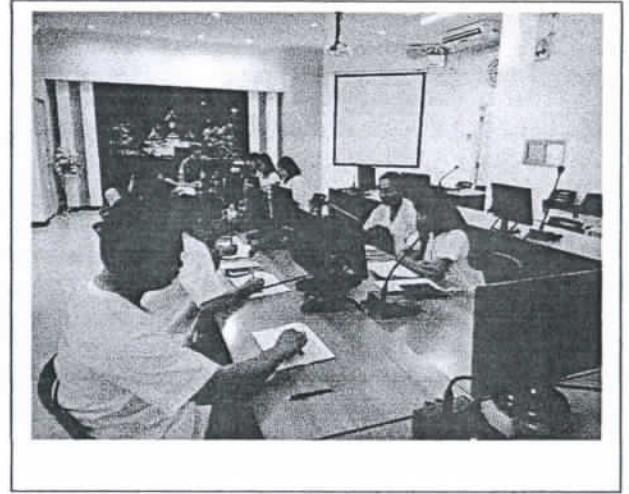
สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

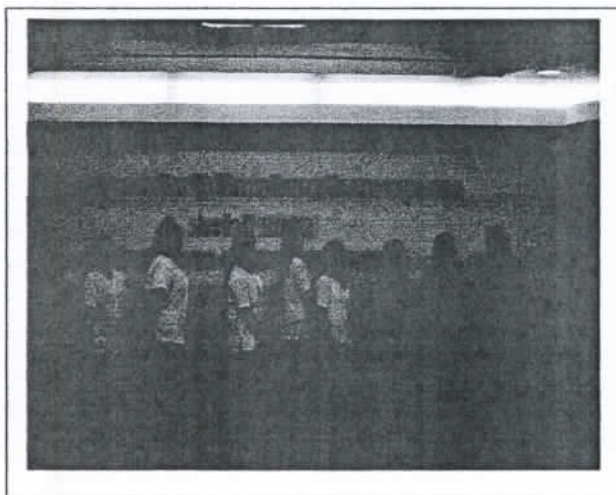


นายธีระศักดิ์ ชีมาญพันธ์
นายก อบจ.บึงฉลวย

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

อบรมก่อนเดินทาง 2 ครั้ง





ประโยชน์ และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ได้กำหนดตัวชี้วัดของสำนักฯ ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ของแผนการศึกษาชาติและเทศบาล
2. ได้กำหนดโครงการในสำนักฯ ที่จัดทำเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของชาติ
3. ได้กำหนดผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักฯ ทั้งหมด
4. สร้างความสามัคคีในสำนักการศึกษา

ผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

1. มีการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการศึกษาชาติ
2. มีทิศทางในการดำเนินโครงการฯ ที่ชัดเจน
3. เกิดความรัก และความสามัคคีในสำนักการศึกษา
4. เกิดประโยชน์ในการประสานงานกับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก