



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร 043-225617

ที่ ขก 5201.1/ ๕๔๐

วันที่ พฤศจิกายน 2562

เรื่อง แบบสรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการคลัง/ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ 60) พ.ศ. 2559 กำหนดหลักเกณฑ์ในการขอกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับกลาง และสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี จะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 35 โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง กำหนดตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ ประกอบกับฝ่ายสถิติการคลัง สำนักการคลัง ได้รายงานการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ตามนัยมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประจำปีงบประมาณ 2562 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้แบบสรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประจำปี พ.ศ.2562 - 2563 เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี เทศบาลนครขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางตลฤดี ประจักษ์เมือง)

เรียน นายกฤษมนครี หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
-เพื่อโปรดทราบ
-นร: ต.วิระศักดิ์/น.วิระกุล

(นางตลฤดี ประจักษ์เมือง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล

(ดร.กฤษณ์วิรุณ ไชยนิจ)
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น
= 6 พ.ย. 2562

นางวิระศักดิ์ จีจมาบุญพันธ์
นางกฤษมนครีนครขอนแก่น

แบบสรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
 เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาล
 พนักงานจ้าง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับกลาง และสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
 ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ประมาณการรายจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด
 ขอนแก่นหรือนายอำเภอแล้ว มีรายการดังต่อไปนี้

ที่	รายการ	จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายจริงในปี		จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายในปี	
		ที่ผ่านมา (๒๕๖๒)	วัน เดือน ปี	ที่ขอ (๒๕๖๓)	วัน เดือน ปี ที่ได้รับอนุมัติ
๑	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๔๘๗,๔๕๓,๔๐๗.๒๖/	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	๑,๔๗๑,๗๑๔,๑๓๐/	๑๘ กันยายน ๒๕๖๒
๒	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพิ่มเติมฉบับที่ ๑				
๓	เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพิ่มเติมฉบับที่ ๒				
	รวมทั้งสิ้น	๔๘๗,๔๕๓,๔๐๗.๒๖/	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	๑,๔๗๑,๗๑๔,๑๓๐/	๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

โดยได้ตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

ที่	รายการ	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
		ที่จ่ายจริงใน ปีงบประมาณที่ ผ่านมา (๒๕๖๒)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ ที่ขอ (๒๕๖๓)
๑	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน		
	๑.๑ เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)		
	๑.๒ เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๑๐๘,๐๒๖,๔๙๙.๕๓/	๑๓๓,๖๑๕,๓๖๐/
	๑.๓ เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น		
	-เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว	๒,๗๐๘,๖๘๓.๘๗/	๓,๐๙๒,๔๐๐/
	-เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)		
	-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)		
	-เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)		
๒	ค่าจ้าง		
	๒.๑ เงินค่าจ้างประจำ		
	๒.๒ เงินเพิ่มต่าง ๆ ลูกจ้างประจำ	๓,๕๓๓,๑๘๐/	๓,๑๕๓,๕๐๐/
	๒.๓ เงินค่าจ้างชั่วคราว		๑๐,๐๘๐/
	๒.๔ เงินเพิ่มต่าง ๆ พนักงานจ้าง	๑๐๖,๖๗๙,๘๖๙.๕๕/	๑๒๑,๐๒๘,๒๘๐/
๓	ประโยชน์ตอบแทนอื่น		
	๓.๑ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกันดาร/พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ		
	๓.๒ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร		
	๓.๓ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึง เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการ และลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๑,๐๕๖,๘๘๐/	๑,๔๕๕,๒๐๐/
	๓.๔ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล		

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(ดร.กฤษณวรณ ไซนิง)
 ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักกากลาง

ร.ร.	รายการ	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	
		ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา (๒๕๖๒)	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ ที่ขอ (๒๕๖๓)
	๓.๕ เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการเฉพาะ สำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)		
	๓.๖ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว		
	๓.๗ เงินค่าเช่าบ้าน		
	๓.๘ เงินทำขวัญข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย เพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่	๕,๖๑๘,๓๘๘.๘๕ /	๖,๔๖๖,๘๐๐ /
	๓.๙ เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่าง เดินทางไปราชการ	๑๙๙,๗๔๐ /	๕๐,๐๐๐ /
	๓.๑๐ เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ		
	๓.๑๑ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่ง ครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของ กรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	๑,๕๐๐,๘๕๕.๕๕ /	๒,๘๕๓,๔๖๒ /
	- เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรผู้รับบำนาญของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ ตำแหน่งครู (ชคบ.)	๒,๐๑๒,๘๘๐.๘๗ /	๒,๐๑๓,๘๐๐ /
	๓.๑๒ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๙๑,๙๒๕ /	๑๓๙,๖๐๐ /
	๓.๑๓ เงินสมทบกองทุนทดแทน	๖,๑๑๔,๐๕๑ /	๕,๕๕๘,๖๐๐ /
	๓.๑๔ เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ		๒๕๐,๐๐๐ /
	๓.๑๕ เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่		
	๓.๑๖ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น		
	๓.๑๗ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	๑๔,๗๘๗,๙๑๓ /	๑๖,๐๗๗,๓๙๑ /
	๓.๑๘ บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ หรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	๑๓๓,๗๑๒ /	๑๑๒,๘๓๐ /
	๓.๑๙ ค่าใช้จ่าย ตามข้อ ๗ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔	๑๓,๕๗๓,๐๐๐ /	๕,๐๐๐,๐๐๐ /
	รวม (ข้อ ๑ + ๒ + ๓)	๒๗๖,๘๐๙,๖๓๓.๙๗ /	๓๑๐,๘๖๐,๘๖๓ /
	รวมภาระค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น(บาท)	๒๗๖,๘๐๙,๖๓๓.๙๗ /	๓๑๐,๘๖๐,๘๖๓ /
	คิดเป็นร้อยละ	๒๔.๐๒ /	๒๑.๑๒ /
	รวม ๒ ปี	๒๔.๕๗	
	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย ๒ ปี คิดเป็นร้อยละ(ถ้านเกินร้อยละ ๓๕ จะสรรหาหรือกำหนดตำแหน่งไม่ได้)		

หมายเหตุ ให้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องเรียงตามลำดับท้ายแบบสรุปภาระค่าใช้จ่ายฯ ดังนี้

- สำเนาบัญชีรับ-จ่ายเงินปีงบประมาณที่ผ่านมา (รวมเงินโบนัส) โดยให้แจกแจงรายละเอียดลงในแบบสรุปภาระค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ (๒๐ รายการ)
- สำเนางบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมาและปีที่จะขอ รวมฉบับเพิ่มเติม เฉพาะหน้าที่แสดงรายการจำนวนเงิน งบประมาณจนถึงหน้าที่ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นหรือนายอำเภอ แล้วแต่กรณี ลงนามเห็นชอบหรืออนุมัติ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
 (ดร.กฤษฎกร รุณ ไซยนิง)
 ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

.....

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
 (นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

.....

บัญชีแสดงจำนวนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำผู้ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ และฐานอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง
เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ส่วนราชการ	ลูกจ้างประจำ	รวม (คน)	รวม (เงิน)	ระดับ													
				ประเภท									รวม (คน)	รวม (เงิน)	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง	รวม (คน)	รวม (เงิน)
				ทั่วไป			วิชาการ			อำนวยการ		บริหารท้องถิ่น					
				ปง	ขง	อส	ปก	ชก	ชพ	ต้น	กลาง	กลาง					
สำนักปลัดเทศบาล	๖	๖	๑๔๗,๔๑๐	๖	๑๕		๘	๒๒	๑	๘	๑	๒	๖๓	๑,๘๘๕,๗๔๐	๒	๒	๑๒๗,๕๓๐
สำนักการคลัง	-	-		๓	๑๒		๕	๑๖		๙	๑		๔๖	๑,๓๓๕,๑๕๐	๑	๑	๖๗,๐๘๐
สำนักการช่าง	๒	๒	๕๓,๗๐๐	๔	๑๐	๙	๙	๑๐	๑	๗	๒		๕๖	๑,๕๐๘,๖๕๐	๑	๑	๔๔,๙๓๐
สำนักสาธารณสุข	๓	๓	๗๓,๐๖๐		๗		๑๔	๑๔	๗	๕	๒		๔๙	๑,๕๘๕,๖๙๐	๑	๑	๗๑,๕๓๐
สำนักการศึกษา	-	-			๔		๑๒	๘		๓	๐		๒๗	๗๗๔,๕๓๐	๑	๑	๕๓,๐๘๐
สำนักสวัสดิการสังคม	๑	๑	๒๒,๙๘๐	๓	๒		๓	๙		๓	๑		๒๑	๕๗๕,๔๔๐	๑	๑	๖๘,๑๕๐
กองวิชาการและแผนงาน	-	-		๑	๓		๗	๑๓	๓	๕	๑		๓๓	๙๘๔,๘๖๐			
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								๑					๑	๒๘,๕๖๐			
รวม	๑๒	๑๒	๒๙๗,๑๕๐	๑๗	๕๓	๙	๕๘	๙๓	๑๒	๔๐	๘	๒	๒๙๒	๘,๖๗๘,๖๒๐	๗	๗	๔๓๒,๓๐๐

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ดร.กฤษณาวรรณ ไชยนิจ)
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

นายกเทศมนตรี

รองนายกเทศมนตรี

สมาชิกสภาเทศบาล

ผู้อำนวยการกอง

หัวหน้างาน

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายธีระศักดิ์ ทีฆายุพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

บัญชีแสดงจำนวนคนและฐานอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง ณ 1 กันยายน 2562

ลำดับที่ (1)	พนักงานและลูกจ้าง/กลุ่ม (2)	อัตราเงินเดือน 1 กันยายน 2562		วงเงินที่จะใช้เลื่อนขั้น เงินเดือนทั้งหมด 6% (5) = (4) * 6/100	เงินที่เทศบาลใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน				เงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมด (10) = (7) + (9)	คงเหลือ (11) = (5) - (10)
		คน (3)	เงินเดือนรวม (4)		1 เมษายน 2562		1 ตุลาคม 2562			
					คน (6)	เงินเดือนรวม (7)	คน (8)	เงินเดือนรวม (9)		
1	ทั่วไป (ปง.,ชง.,อส.) วิชาการ (ปก.,ชก.,ชพ.) อำนวยการ(ต้น,กลาง) บริหารท้องถิ่น(ต้น,กลาง)	292	8,678,620	520,717.20	288	172,550	292	330,780	503,330.00	17,387.20
2	วิชาการ (ชช.) อำนวยการ (สูง) บริหารท้องถิ่น(สูง)	7	432,150	25,929.00	7	8,030	7	14,120	22,150.00	3,779.00
	รวมทั้งสิ้น	299	9,110,770	546,646.20	295	180,580	299	344,900	525,480.00	21,166.20
3	ลูกจ้างประจำ	12	297,150	17,829.00	12	5,390	12	10,130	15,520.00	2,309.00

ตรวจสอบถูกต้อง

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(ดร.กฤษณวรุณ ไชยนิจ)
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

.....

บัญชีแสดงโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

พนักงานและลูกจ้าง กลุ่มระดับ	จำนวนคน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	เลื่อน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานหรือลูกจ้างแต่ละกลุ่ม (คน)	เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ เมษายน ๒๕๖๑		หมายเหตุ
			จำนวนคน	เงินที่ใช้เลื่อน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และกลาง)	๒๘๘	๔๓	๒๔๔	๑๗๐,๔๓๐	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) ประเภทอำนวยการ (ระดับสูง) ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)	๗	๑	๖	๘,๐๓๐	
รวมทั้งสิ้น	๒๙๕	๔๔	๒๕๐	๑๗๘,๔๖๐	
ลูกจ้างประจำ	๑๒	๒	๑๒	๕,๗๗๐	

หมายเหตุ มีพนักงานเทศบาล ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ราย

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

(ดร.กฤษณวีรุณ ไชยนิจ)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

.....

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

พ.ร.ค.

บัญชีแสดงจำนวนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำผู้ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และฐานอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง
เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ส่วนราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	รวม (คน)	รวม (เงิน)	ประเภท/ระดับ														หมายเหตุ	
				ทั่วไป			วิชาการ			อำนวยการ		บริหาร	รวม (คน)	รวม (เงิน)	บริหาร สูง	อำนวยการ สูง	รวม (คน)		รวม (เงิน)
				ปง	ขง	อส	ปก	ชก	ชพ	ต้น	กลาง	กลาง							
สำนักปลัดเทศบาล	๖	๖	๓๔๔,๖๑๐	๗	๑๖		๘	๒๒	๑	๗	๑	๒	๖๔	๑,๘๕๓,๑๕๐	๒		๒	๑๒๕,๔๙๐	
สำนักการคลัง	-	-		๓	๑๓		๔	๑๕		๘	๑		๔๔	๑,๒๕๙,๕๐๐		๑	๑	๖๖,๐๒๐	
สำนักการช่าง	๒	๒	๕๒,๗๓๐	๔	๑๐	๙	๙	๑๐	๑	๗	๒		๕๒	๑,๔๗๕,๔๓๐		๑	๑	๔๔,๑๓๐	
สำนักสาธารณสุข	๓	๓	๗๑,๔๕๐		๘		๑๔	๑๔	๕	๖	๒		๔๙	๑,๕๗๘,๙๓๐		๑	๑	๗๐,๓๕๐	
สำนักการศึกษา	-	-			๔		๑๓	๗		๓			๒๗	๗๕๙,๗๕๐		๑	๑	๕๒,๒๖๐	
สำนักสวัสดิการสังคม	๑	๑	๒๒,๖๐๐	๒	๒		๒	๘		๓	๑		๑๘	๙๖๔,๒๓๐		๑	๑	๖๖,๐๒๐	
กองวิชาการและแผนงาน	-	-		๑	๒		๗	๑๔	๓	๕	๑		๓๓	๕๐๒,๔๘๐					
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								๑					๑	๒๘,๐๓๐					
รวม	๑๒	๑๒	๒๙๑,๓๘๐	๑๗	๕๕	๙	๕๗	๙๑	๑๐	๓๙	๘	๒	๒๘๘	๘,๔๑๙,๔๙๐	๒	๕	๗	๔๒๙,๒๗๐	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ดร.กฤษณวัฒน์ ไชยนิจ)
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ปลัดเทศบาล
รองปลัดเทศบาล
ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้ากอง
หัวหน้าฝ่าย
หัวหน้างาน
เจ้าหน้าที่

(Handwritten signature)

บัญชีแสดงจำนวนคนและฐานอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ประเภท	อัตราค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๒		วงเงินที่จะใช้เลื่อน ค่าตอบแทน ทั้งหมด ๔%	วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒		คงเหลือ	หมายเหตุ
		คน	ค่าตอบแทน รวม		คน	ค่าตอบแทน รวม		
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๙๖	๗,๐๐๕,๕๕๐	๒๘๐,๒๒๒.๐๐	๔๙๕	๒๘๐,๒๐๐	๒๒.๐๐	
	รวมทั้งสิ้น	๔๙๖	๗,๐๐๕,๕๕๐	๒๘๐,๒๒๒.๐๐	๔๙๕	๒๘๐,๒๐๐	๒๒.๐๐	

หมายเหตุ - นายโกมล โนนทิง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๒

ตรวจถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)

(ดร.กฤษณวรุณ ไชยนิจ)
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าสำนักงาน.....
หัวหน้าฝ่าย.....
หัวหน้างาน.....
เลขานุการ.....
ผู้พิมพ์.....

ตรวจถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)

(นายธีระศักดิ์ ทิมาพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น