

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลนครขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง : เลขที่ ๑ ถนนประชาสำราญ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวชลธิชา รุ่งทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด : ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

โทรศัพท์ : ๐๘๐-๐๙๖๕๑๔๗ / ๐-๔๓๒๒-๕๖๑๗ โทรสาร : -

อีเมล : Mint_box.air@hotmail.com Line ID : airycholticha

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๑,๘๖๗,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๑,๘๖๗,๐๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร		รวม	๒,๗๓๖	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ		รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		รวม	๒,๗๓๖	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๒,๗๓๖	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....-.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....-.....คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....-.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม
- เทศบาลนครขอนแก่นเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน
- เทศบาลนครขอนแก่นมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านมาตรฐานที่ ป.ป.ช.กำหนด

- ผู้ที่อยู่ในความดูแลของเทศบาลนครขอนแก่นและเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี											
๑	โครงการครัวกลางชุมชนคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน	๑. เพื่อการส่งเสริมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน และขึ้นทะเบียนในโครงการคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๕ คน ๒. เพื่อให้บริการอาหารกลางวันฟรี สามารถแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายและค่าครองชีพในชีวิตประจำวันได้ระดับหนึ่ง	สำนักสวัสดิการสังคม	ผู้ให้และผู้รับได้มีความเอื้ออาทรต่อกันและกัน ได้ร่วมแบ่งปันอาหารและให้กำลังใจกัน “ผู้ให้” มีความมุ่งมั่นตั้งใจและเต็มใจที่จะช่วยเหลือ “ผู้รับ” มีกำลังใจมากขึ้น รู้สึกว่าไม่ได้ถูกทอดทิ้งจากสังคม ญาติและผู้ใกล้ชิด ได้รับผลบุญทางอ้อมจากปริมาณอาหารที่โรงเรียนจัดให้	ใน ๙๕ ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐ บาท/ปี (๒๖๐วัน/ปี) ผู้รับโอกาส ๑ คน ได้ปริมาณอาหารเท่ากับราคา ๒๓ บาท/คน/มื้อ โดยเทศบาลนครขอนแก่น สนับสนุน	๓๕๐,๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๒	กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่ตามโครงการคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน พัฒนาคุณภาพชีวิต	ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน เข้าถึงหน่วยงานภาครัฐ	สำนักสวัสดิการสังคม	๑,๑๓๐ คน	การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง	๔๐๐,๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพื่อส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ๔. เพื่อปรับทัศนคติวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรในสังกัดให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ ตามแนวทางนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	บุคลากรเทศบาลนครขอนแก่น	มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง	๑๐๐,๐๐๐ บาท					✓

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร											
๑	โครงการอบรมเรียนรู้หลักคำสอนตามหลักศาสนาและการปฏิบัติตนเพื่อการเป็นศาสนิกชนที่ดี	๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เป็นผู้ถึงพร้อมด้วยความรู้และคุณธรรมตามหลักคำสอนของศาสนา ๒) เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป มีคุณธรรมเพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติตนในสังคมและเป็นศาสนิกชนที่ดีต่อไป ๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน รวมทั้งป้องกันปัญหาสังคมด้านความประพฤติน่าไม่เหมาะสมและสารเสพติดให้โทษ	งานส่งเสริมประเพณีศิลปและวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมศาสนาศิลปวัฒนธรรม สำนักการศึกษา	มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๕๔ คน	เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยความรู้และคุณธรรมตามหลักคำสอนของศาสนา	๕๐,๐๐๐ บาท			✓		

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม ผู้สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม											
๑	โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาของดีในชุมชน	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพและการบริหารจัดการให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น ๒. เพื่อค้นหาอัตลักษณ์และของดีในชุมชน ส่งเสริมให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาด ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาช่องทาง การจัดจำหน่าย เพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และลดความเหลื่อมล้ำด้านเศรษฐกิจ ๔. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับฐานราก ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มมากขึ้น	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ส่วนพัฒนาชุมชน สำนักสวัสดิการสังคม	ผู้ประกอบการกลุ่มอาชีพและประชาชนในเขต ทน.ขอนแก่น ได้รับการฝึกอบรมหรือมีความรู้ด้านอาชีพ ไม่น้อยกว่า ๔๘๐ คน	ผู้ประกอบการกลุ่มอาชีพและประชาชนในเขต ทน.ขอนแก่น มีอาชีพและรายได้ สินค้า และผลิตภัณฑ์ มีคุณภาพ	๕๐๐,๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่											
๑	แผนการปฏิบัติงานในสถานศึกษา เรื่องโรคไวรัสโรคและโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำและประเมินตรวจสถานศึกษาปลอดโรคประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาวิกฤตโรคติดต่อที่พบได้บ่อยในสถานศึกษาและเยี่ยมประเมินตามเกณฑ์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปลอดโรค	สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นจำนวน ๑๑ แห่ง และศูนย์เด็กเล็กจำนวน ๑๑ แห่ง ได้รับความรู้ในการป้องกันโรคติดต่อ	-นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นสามารถเฝ้าระวังป้องกันการเกิดโรคติดต่อที่พบได้บ่อยในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผ่านเกณฑ์ประเมินศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปลอดโรค -ลดอัตราการป่วยด้วยโรคติดต่อที่พบได้บ่อยในสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง											
๑	งานองค์กรชุมชน	องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล	สำนักสวัสดิการสังคม	ร้อยละ ๙๐	องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย											
๑	โครงการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและความเสมอภาคกับเพศทางเลือกสู่สังคมจิตอาสา “SMART GENDER”	๑. เพื่อเป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในความเท่าเทียมทางเพศ จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน ๒. เพื่อส่งเสริมศักยภาพ สิทธิ และโอกาสที่เท่าเทียมกันของทุกคนโดยจำกัดเพศสภาพ เพศวิถี หรืออัตลักษณ์ทางเพศ ๓. เพื่อการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ การสร้างโอกาสความเท่าเทียม การจัดการกีดกันทางเพศ และการขจัดความรุนแรง ๔. เพื่อปรับภาพลักษณ์ความเข้าใจ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รวมทั้งกลไกการคุ้มครองสิทธิ เพื่อลดการรังเกียจ กีดกัน การเลือกปฏิบัติ	สำนักสวัสดิการสังคม	กลุ่มเพศทางเลือก LGBTQ จำนวน ๕ กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการ ๑. กลุ่มผู้ชาย ๒. กลุ่มผู้หญิง ๓. กลุ่มคนที่มีความพิการ ๔. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ๕. กลุ่มเพศทางเลือก LGBTQ	“คุณค่าความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมบนพื้นฐานแนวทางของความเสมอภาคลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ”	๕๐,๐๐๐ บาท		✓			

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน											
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	เพิ่มศักยภาพ พัฒนาผู้นำชุมชน	สำนักสวัสดิการสังคม	๙๕ ชุมชนและองค์กรภาคประชาชน คิดเป็น ๖๕ %	ผู้นำเข้มแข็ง เพิ่มศักยภาพของผู้นำชุมชน	๓๐๐,๐๐ บาท			✓	✓	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม											
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามรอยธรรม	๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ๒) เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้นำความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กเยาวชน รวมทั้งป้องกันปัญหาสังคมด้านความประพฤติที่ไม่เหมาะสมและสารเสพติดให้โทษ	งานส่งเสริมประเพณีศิลปและวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม สำนักการศึกษา	มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๐๔ คน	เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้นำความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข	๓๐,๐๐๐ บาท				✓	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
๑	งานบ้านมั่นคง	ประชาชนในเขตเทศบาลที่อยู่อาศัย มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	สำนักสวัสดิการสังคม	ร้อยละ ๙๐	ประชาชนมีที่อยู่อาศัยและความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต											
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามรอยธรรม	๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ๒) เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กเยาวชน รวมทั้งป้องกันปัญหาสังคมด้านความประพฤติที่ไม่เหมาะสมและสารเสพติดให้โทษ	งานส่งเสริมประเพณีศิลปและวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม สำนักการศึกษา	มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๐๔ คน	เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข	๓๐,๐๐๐ บาท				✓	

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน											
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ในการพัฒนา เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๒) เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้นำความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน รวมทั้งป้องกันปัญหาสังคมด้านความประพฤติที่ไม่เหมาะสม และสารเสพติดให้โทษ	งานส่งเสริมประเพณีศิลปและวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม สำนักการศึกษา	มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๐๘ คน	เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้นำความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข	๖๐,๐๐๐ บาท				✓	

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน											
๒	โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ทุกคนทราบถึง นโยบายการบริหารและแนวทางการปฏิบัติงานของเทศบาลนครขอนแก่น ๒. เพื่อเสริมสร้างให้เข้าใจบทบาท หน้าที่ และจรรยาบรรณของตนเอง ๓. เพื่อเสริมสร้างให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้รวดเร็ว ๔. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นค่านิยมหรือคุณธรรมที่ยึดถือเป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมในการทำงาน	งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ยึดมั่นความถูกต้องและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๗,๐๐๐ บาท				✓	

	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
๑	กิจกรรมมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น ๒. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	มีเล่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมโครงการในเล่มจำนวน ๕๐ โครงการ	เทศบาลนครขอนแก่นมีการดำเนินการตามโครงการฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				