



คำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น

ที่ ๔๐๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ เทศบาลนครขอนแก่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------------|---|----------------------|
| ๑. นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ | นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายมนตรี สิงห์บุญณภัทร | รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น | คณะกรรมการ |
| ๓. นายบุญฤทธิ์ พาณิชรุ่งเรือง | รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น | คณะกรรมการ |
| ๔. นายธวัชชัย รื่นรมย์ศิริ | รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น | คณะกรรมการ |
| ๕. นางอรอนงค์ แสวงการ | รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น | คณะกรรมการ |
| ๖. นายวิทยา ภูโยสาร | ปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๗. นางอารีย์ สุรารักษ์ | รองปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๘. นายภาชิต ชนะบุญ | รองปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๙. นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางทิมาพร จันทรง | ผู้อำนวยการสำนักคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายทศพล วงศ์อาษา | ผู้อำนวยการสำนักช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวศิริกัลยา โพธิจันทร์ | ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นายมานพ ช่องตะคุ | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางอินทิรา ฆารเจริญ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางปริญญา เขียสกุล | ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวกนกรจ ชัยนิตกุล | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวชลธิชา รองทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในเทศบาล
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือที่มีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๓. ให้คณะกรรมการ...

๓. ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคลากรของเทศบาลมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล เมื่อได้ วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองบุคลากรซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคลากรผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีระศักดิ์ จิฆายัพันธ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น