

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

---

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

---



## ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น

เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้ เทศบาลนครขอนแก่น จึงประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นการรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเร็ว มีอัจฉริยะ และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำการผิดวินัย

ซึ่งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายธีระศักดิ์ ชีวากุล)  
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น





ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น

เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล  
เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลนครขอนแก่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล  
ของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗ ให้เป็นไปตามนัย  
มาตรา ๗๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม  
บัญญัติให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม  
ส่วนรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ และหลักการแนวทางประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล จึงยกเลิก  
ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๗  
และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

( นายธีระศักดิ์ ทีกาภูพันธุ์ )  
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล  
ของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๖๐

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลนี้จัดทำตามเจตนามุณีของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเรื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครขอนแก่นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาลในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สรางระบบความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานเทศบาลทุกคน ทึ่งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่น

“พนักงานเทศบาล” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือกฎหมายอื่น ๆ รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ และพนักงานสถานธนานุบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลนครขอนแก่น

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น รักษาราชการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวดที่ ๖  
มาตรฐานจริยธรรม  
ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับหน้าที่งานเทศบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายชัด และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน วัดหมายมาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรាជพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒  
จรรยาบรรាជพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบบูร่าย่างที่ดีในการรักษาไว้และ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบบูร่าย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เศรษฐกิจและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของค่าแห่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสตึงปัญญา ความรู้ความสำนึกรัก ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ หน้ากงานเทศบาลของเทศบาลครรชอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ  
เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ หน้ากงานเทศบาลของเทศบาลครรชอนแก่นต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ  
หน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานเทศบาลจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ  
อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ หน้ากงานเทศบาลของเทศบาลครรชอนแก่นต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี  
ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ หน้ากงานเทศบาลของเทศบาลครรชอนแก่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา  
ประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับคนสองห้องผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับ  
ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เข้ายาซอง

ข้อ ๑๔ หน้ากงานเทศบาลของเทศบาลครรชอนแก่นต้องประพฤติดุณให้สามารถทำงาน  
ร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ  
เพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓  
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม  
ส่วนที่ ๑  
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกพิจ ស่งเสริม ยกย่องหน้ากงานเทศบาลที่เป็นแบบอย่าง  
ที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสานหาข้อเท็จจริง หรือสอบถามการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้  
นายกเทศมนตรีครรชอนแก่น หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ  
ตามที่นายกเทศมนตรีครรชอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นชอบได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้  
อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีครร  
ชอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดย  
ไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีครรชอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา  
ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา  
ว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เสื่อนขันเงินเดือน ตั้งกรรมการ  
สอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระบวนการต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานเทศบาลผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะ<sup>จะ</sup>  
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของศกรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจิริธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจิริธรรมหรือปลัดเทศบาลอนุญาต ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีนគุณแก่นแต่งตั้งคณะกรรมการจิริธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจิริธรรมนี้

คณะกรรมการจิริธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากหนังงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในเทศบาล นគุณแก่นที่ได้รับเลือกตั้งจากหนังงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลนគุณแก่นนี้ จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจิริธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจิริธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจิริธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจิริธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจิริธรรมนี้ในเทศบาลนគุณแก่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจิริธรรมในเทศบาลนគุณแก่น ในการนี้ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจิริธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจิริธรรมนี้ จะต้องได้ทราบข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓). ให้คณะกรรมการจิริธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจิริธรรมอนุญาตอ่านเจ้าหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับเรื่องที่สืบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือหนังงานเทศบาลของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวกับเรื่องที่สืบสวน

(๕) พิจารณาอนุนิจฉัยเข้าช้าปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจิริธรรมนี้ในเทศบาลนគุณแก่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำพิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิริธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ดูแลราชการแผ่นดินพิจารณาอนุนิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองหนังงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจิริธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อหนังงานเทศบาลผู้นั้น

(๔) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย  
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้

บังคับ

## ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ กรณีมีการร้องเรียนหรือประากูรเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล  
จริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีนัดร่อนแก่น เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๖ การดำเนินการตามข้อ ๑๕ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจุงใจ ความสำคัญและ  
ระดับด้ำแห่น ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต  
สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ ทำการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๕ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน  
ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็น  
การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙  
สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๑๙  
และ ข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนมาตรฐานห้าไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ  
ดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะ<sup>ประากูรข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป</sup>

## หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย  
หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน  
หรือนำไปประกอบการพิจารณาการลงโทษดังนี้ การเข้าสู่ด้ำแห่น การหันจากด้ำแห่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ  
การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๓ แล้วให้  
นายกเทศมนตรีนัดร่อนแก่น ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ซักซะ

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกษ์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม  
ของเทศบาลนัดร่อนแก่น ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ (๒) สามารถร้องทุกษ์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

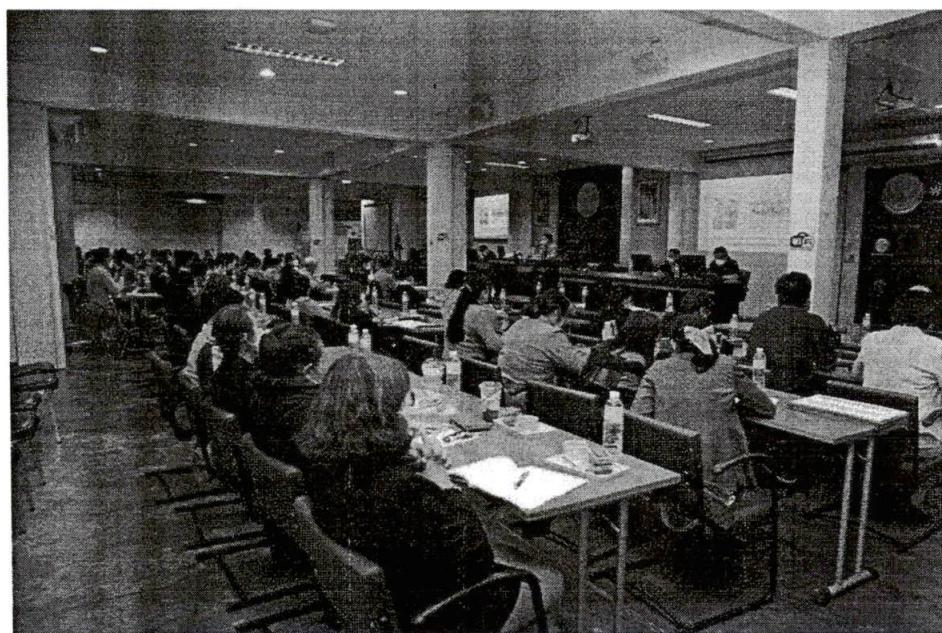
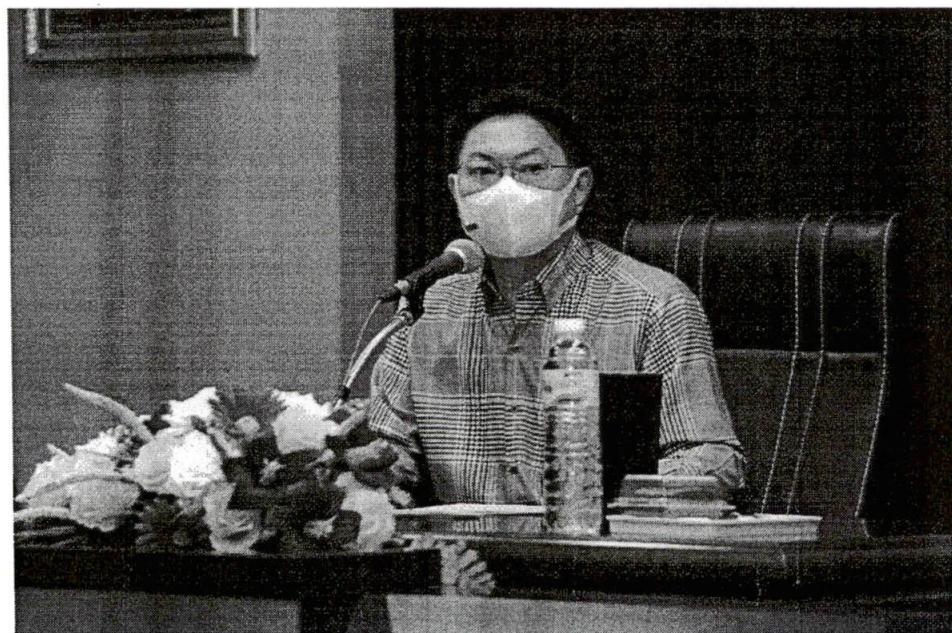
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ จัดให้มีการประยนนพลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการ  
ปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม

---

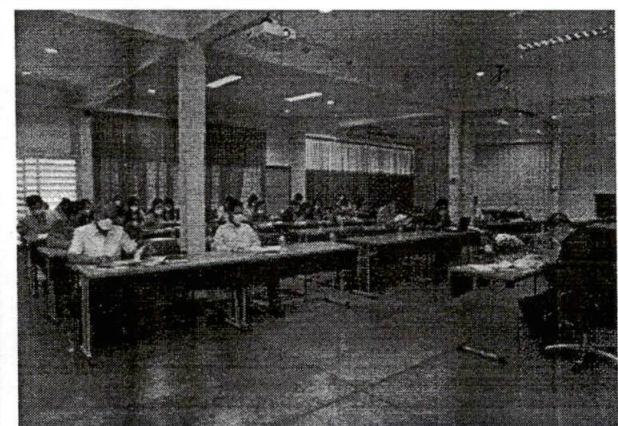
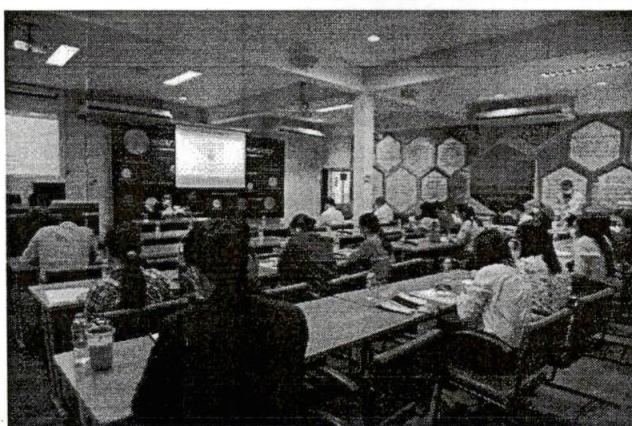
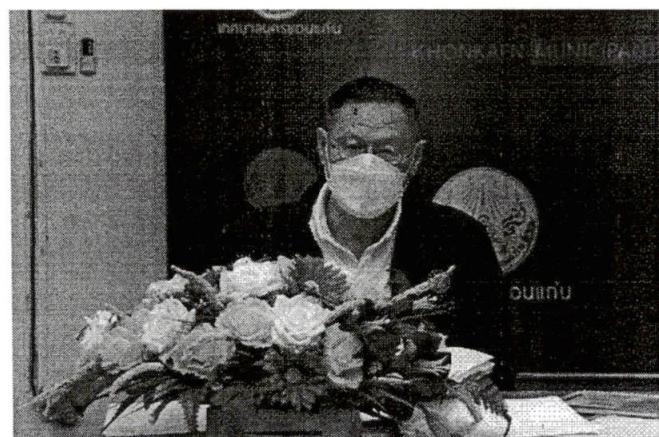
❖ การประชุมคณะกรรมการผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ประจำเดือน

เทศบาลนครขอนแก่น มีการจัดประชุมคณะกรรมการผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อดิดตาม ความคืบหน้าของการดำเนินงานภารกิจของเทศบาลฯ พร้อมทั้งมีการเน้นย้ำทิศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับ พนักงานเทศบาลฯ ให้ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ เป็นการกระตุ้นให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการปรับทิศนคติที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลฯ ซึ่งผู้เข้าร่วม ประชุมประกอบไปด้วย คณะกรรมการผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ นำโดยนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นเป็นประธาน ในที่ประชุม เพื่อกำหนดแนวทางและทิศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน



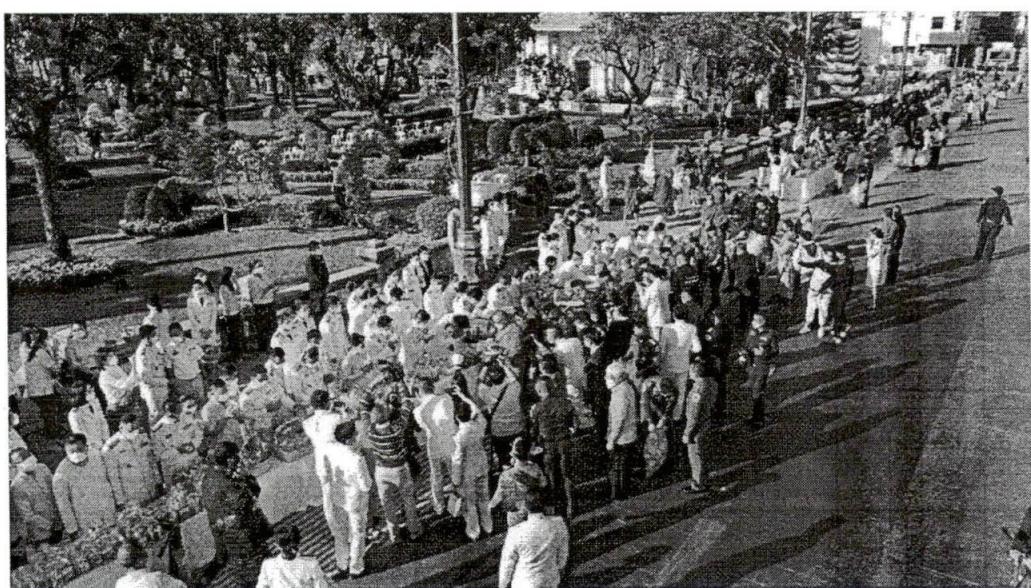
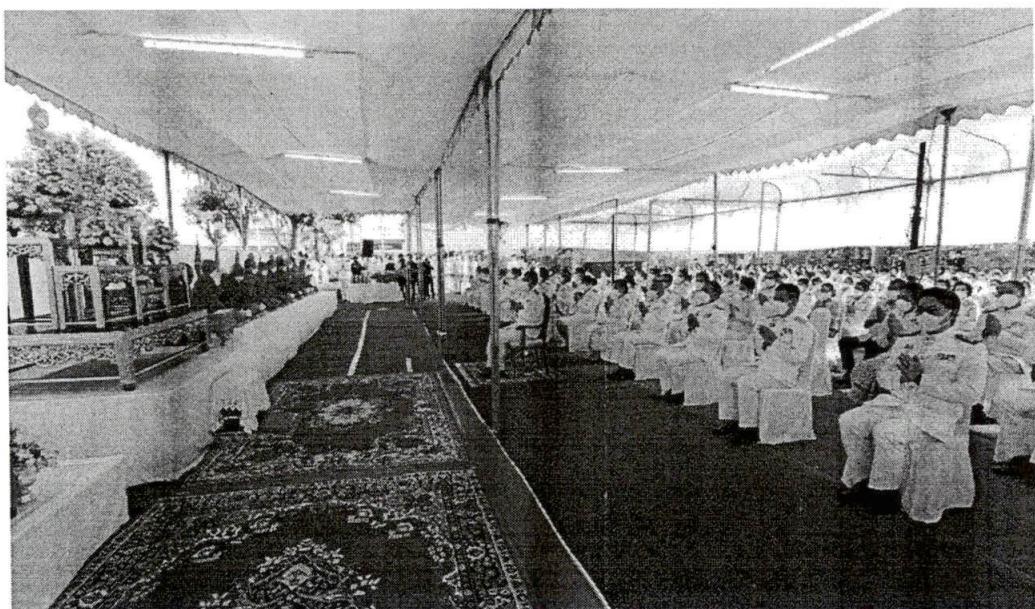
❖ การประชุมชี้แจงรายละเอียด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลนครขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

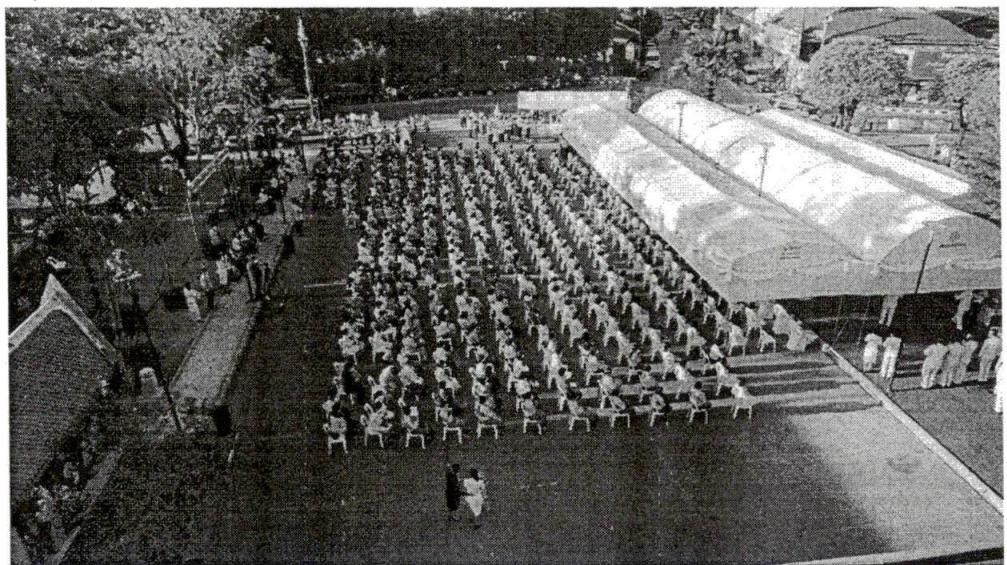
เทศบาลนครขอนแก่นดำเนินการ การประชุมชี้แจงรายละเอียด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วย คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการเก็บข้อมูล เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต และเพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน และการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาลนครขอนแก่นเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย



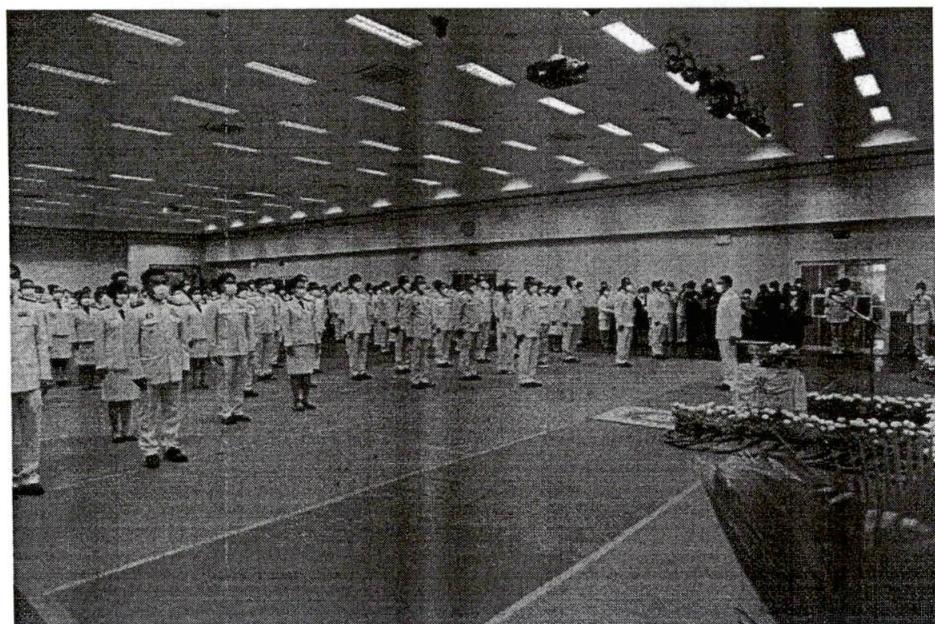
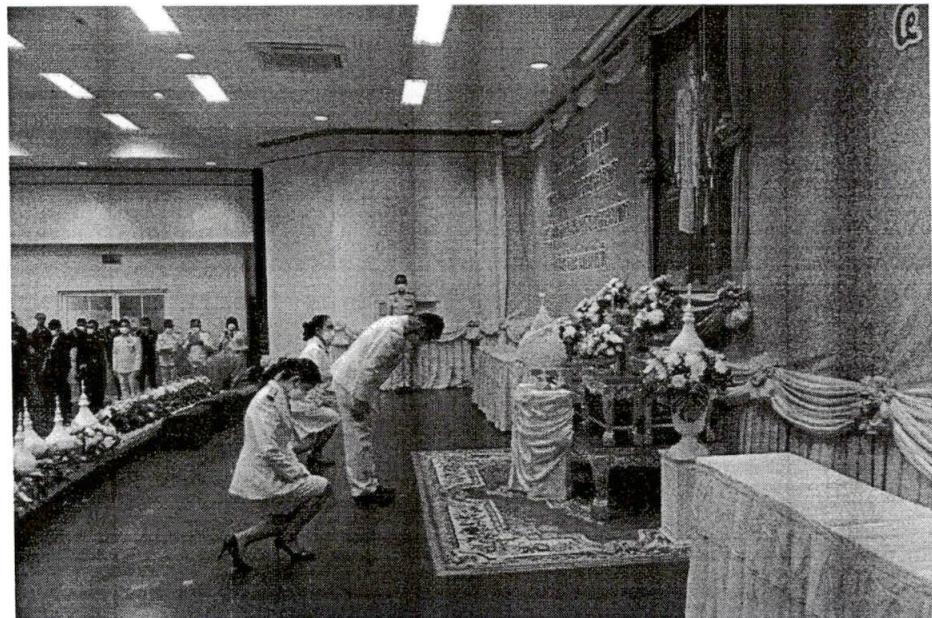
❖ พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร  
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น พร้อมด้วย รองนายกเทศมนตรี เลขาธุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา  
นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก, กอง  
ผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าส่วนราชการงานเทศบาล พนักงานเทศบาล พี่น้องชุมชน และหน่วยงานภาครัฐ ชมรม<sup>\*</sup>  
สมาคม องค์กรต่างๆ ในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3,000 กว่าคน ร่วม “พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระราช  
สมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อ<sup>\*</sup>  
แห่งชาติ” ในงานบุญคุณเมืองขอนแก่น





❖ เทศบาลนครขอนแก่น ร่วมพิธีถวายพาณพุ่มสักการะเนื่องในวันชาติ วันพ่อแห่งชาติ



## ❖ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่น



เทศบาลนครขอนแก่น ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการบริการข้อมูลข่าวสาร มุ่งเน้นการให้บริการอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ครอบคลุมถึงสาธารณะคุณตามข้อกฎหมายข้อมูลข่าวสาร ระเบียบปฏิบัติหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผู้มารับบริการ รวมถึงแบบฟอร์มในการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือผู้ที่ต้องการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสาร

<http://www.kkmuni.go.th/center/index.php/th/>

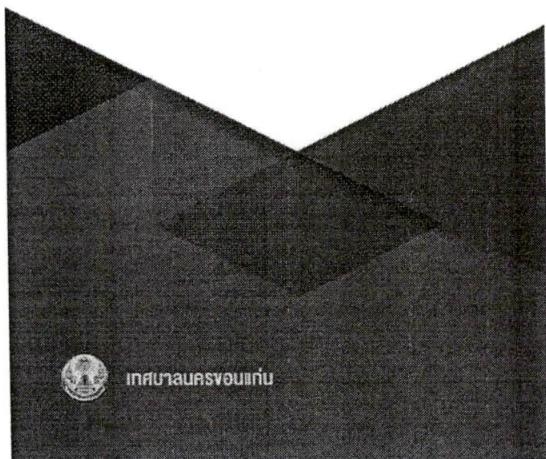
เมนูหลัก	
● วิสัยทัศน์/พันธกิจ	
● ดัชนีรวมความมั่นคง 7 และมาตรฐาน 9	
» ดัชนีประจำเดือนมาตรฐาน	
» ดัชนีประจำเดือนมาตรฐาน 9	
● ข้อมูลข่าวสารความมั่นคง	
» โครงสร้างเทศบาลฯ ม.7(1)	
» โครงสร้างเทศบาลครองเมืองแก่น ม.7 (1)-(3) (ส่งประกาศจังหวัด)	
» โครงสร้างและภารกิจ(1)	
» โครงสร้างฝ่ายบริหาร (1)	
» โครงสร้างฝ่ายนิติบัญญัติ(1)	
» ทำเนียบมุคลากร (1)	
» ล่านาเจหน้าที่เทศบาล ม.7(2)	
» สรุปล่านาเจหน้าที่ ม.7(2) (ส่งประกาศจังหวัด)	
» สถานที่ติดต่อ ม.7(3)	
» สถานที่ติดต่อ ม.7(3) (ส่งประกาศจังหวัด)	
» เมอร์โลทรัพย์ติดต่อ ม.7(3)	
» กฎ นิติ ครม. ข้อบังคับ ม.7(4)	
● โครงสร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	
● ข้อมูลข่าวสารความมั่นคง	
» ผลการพัฒารณา/ค่าวินิจฉัย(1)	

เตรียมตัวมาเทศบาล	
● ขั้นตอนการขอข้อมูลข่าวสาร	● เมนูแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผู้มารับบริการ แบบฟอร์มศูนย์ข้อมูล
ข่องทางราชการ	แบบฟอร์มด้านข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลลงทะเบียนรายภรรยา
● ข้อมูลการคลัง	● ข้อมูลการคลัง ภาษีเงินได้และที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ผู้ร้องท้วไป ค่าจดทะเบียนพาณิชย์
● แบบฟอร์มสาธารณะสุขา	● ค่าร้องท้วไป แนวทางปฏิบัติ ข้อมูลสำนักการช่าง แบบฟอร์มค่าใช้จ่าย
● ข้อมูลสำนักการช่าง	● ข้อมูลสำนักการช่าง แบบฟอร์มค่าใช้จ่าย

- ❖ คุ้มครองด้วยการป้องกันเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

▶ [www.kkmuni.go.th](http://www.kkmuni.go.th)

## คุ้มครองด้วยการป้องกันเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



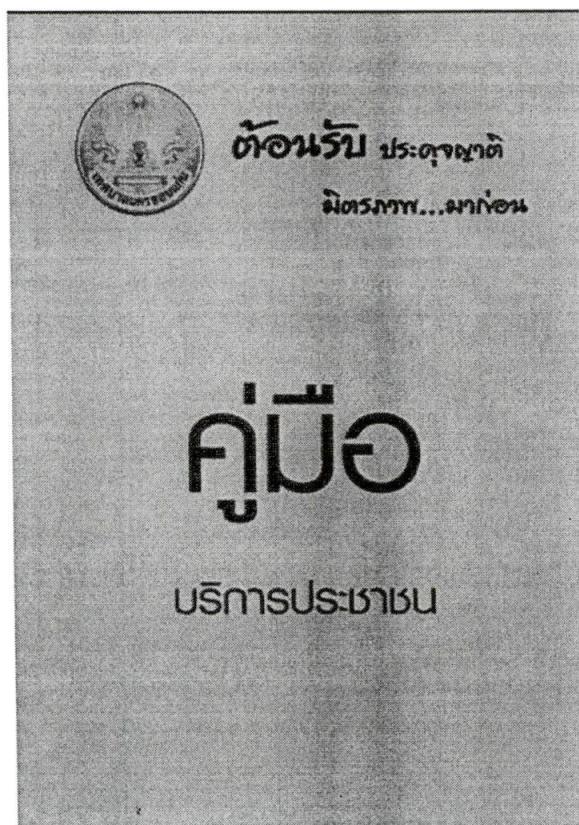
เทศบาลนครขอนแก่น จัดทำคุ้มครองด้วยการป้องกันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลนครขอนแก่น ได้มีความรู้ความเข้าใจผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำให้ลักษณะดังกล่าว ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน มุ่งเน้นให้พนักงานเทศบาลยึดหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย และเพื่อให้การป้องกันเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- ❖ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



เทศบาลนครขอนแก่นประกาศเจตนาบนพื้นดินต้านการทุจริต ไม่เรียก ไม่รับ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ

❖ คู่มือการบริการประชาชน



เทศบาลนครขอนแก่นจัดทำคู่มือบริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มาใช้บริการ ที่ต้องการทราบรายละเอียด ของข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ฯลฯ ที่ออกโดยเทศบาลฯ ให้ได้รับทราบอย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวกและรวดเร็ว ในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการที่ทางเทศบาลฯ ให้ไว้ สำหรับประชาชน ทุกคน

## ❖ พนักงานเทศบาลร่วมบริจาคโลหิต

วันจันทร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เวลา 11.00 น. ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ใจชายพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น รองนายกเทศมนตรี เลขาธุการนายก สมาชิกสภาเทศบาล ที่ปรึกษาศักดิ์นายนายเทศมนตรี รองปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการสำนัก / กอง ร่วมพบปะพูดคุยให้กำลังใจพร้อมนำน้ำดื่มมอบแก่ผู้บริจาคโลหิต และบุคลากรทางการแพทย์ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ

สำหรับการขอรับบริจาคโลหิตในครั้งนี้ โรงพยาบาลขอนแก่น มาตั้งจุดรับบริจาคในสำนักงานเทศบาลนคร ขอนแก่น สืบเนื่องจากในช่วงนี้ เป็นช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ระบาดอย่างรุนแรง ทำให้โรงพยาบาล ทั่วประเทศ ขาดแคลนโลหิตทุกรุปอย่างหนักเข้าขั้นวิกฤต ซึ่งการรับบริจาคในวันนี้มีพนักงานเทศบาลที่ผ่านเกณฑ์สุขภาพ และร่วมบริจาคโลหิต จำนวน 69 ราย เพื่อนำไปช่วยรักษาผู้ป่วยในยามวิกฤตต่อไป

