



O 2 6

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลนครขอนแก่น

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น

เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนั้น เทศบาลนครขอนแก่น จึงประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามกฎหมาย เป็นการรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น





ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล
เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลนครขอนแก่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ ให้เป็นไปตามนัย
มาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม
บัญญัติให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ และหลักการแนวทางประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล จึงยกเลิก
ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๖
และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๐

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเรื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาลในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานเทศบาลทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่น

“พนักงานเทศบาล” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือกฎหมายอื่น ๆ รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ และพนักงานสถานธนาถุนบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลนครขอนแก่น

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวดที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณสภาส่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศธิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ
เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ
หน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานเทศบาลจะกระทำได้อีกเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ
อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี
ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา
ประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับ
ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่นต้องประพฤติตนให้สามารถทำงาน
ร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของ
เพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานเทศบาลที่เป็นแบบอย่าง
ที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ
ตามที่นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีนคร
ขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดย
ไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามี
ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา
ว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อภาระการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ดังกรรมการ
สอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานเทศบาลผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะ
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่นแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในเทศบาลนครขอนแก่นที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลนครขอนแก่นนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลนครขอนแก่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลนครขอนแก่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานเทศบาลของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลนครขอนแก่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองพนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานเทศบาลผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้

บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและ
ระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต
สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๘ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน
ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็น
การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘
สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙
และ ข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ
ดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะ
ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย
หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดักเตือน
หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือ
การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม
ของเทศบาลนครขอนแก่น ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม

❖ การประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลนครขอนแก่น (คทม.) ประจำเดือน

เทศบาลนครขอนแก่น มีการจัดประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานภารกิจของเทศบาลฯ พร้อมทั้งมีการเน้นย้ำทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาลฯ ให้ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ เป็นการกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฎิบัติงานที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลฯ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วย คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ นำโดยนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นเป็นประธานในที่ประชุม เพื่อกำหนดแนวทางและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน



❖ การประชุมชี้แจงรายละเอียด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เทศบาลนครขอนแก่นดำเนินการ การประชุมชี้แจงรายละเอียด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วย คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการเก็บข้อมูล เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต และเพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน และการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาลนครขอนแก่นเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย



❖ เทศบาลขอนแก่น ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

เทศบาลขอนแก่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล จัดโดยจังหวัดขอนแก่น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น คณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดขอนแก่น ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" กิจกรรมภายในงานได้มีการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live การเปิดงานและประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี การถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live แลงงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA และสถานการณ์การทุจริต โดยพลตำรวจเอกวัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. การกล่าวประกาศเจตนารมณ์สุจริต ซึ่งนำกล่าวโดย ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น รวมถึงมีการจัดนิทรรศการเผยแพร่ให้ความรู้ และ กิจกรรมรับชมเทปการบรรยายพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “ด้านโกง” โดยพระมหาสมปอง ตาลปุตโต



❖ พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น พร้อมด้วย รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา
นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก,กอง
ผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าส่วนการงานเทศบาล พนักงานเทศบาล พี่น้องชุมชน และหน่วยงานภาครัฐ ชมรม
สมาคม องค์กรต่างๆในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3,000 กว่าคน ร่วม “พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระราช
สมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อ
แห่งชาติ” ในงานบุญคุณเมืองขอนแก่น



❖ เทศบาลนครขอนแก่นร่วมพิธีจุดเทียนน้อมรำลึกรัชกาลที่ 9

คณะตัวแทนพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น ร่วมพิธีจุดเทียนเพื่อสวดดีพระเกียรติคุณรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ



❖ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่น



เทศบาลนครขอนแก่น ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อการบริการข้อมูลข่าวสาร มุ่งเน้นการให้บริการอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ครอบคลุมถึงสาระสำคัญตามข้อกำหนดข้อมูลข่าวสาร ระเบียบปฏิบัติหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผู้มารับบริการ รวมถึงแบบฟอร์มในการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือผู้ที่ต้องการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสาร

<http://www.kkmuni.go.th/center/index.php/th/>

เมนูหลัก
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ - ดัชนีรวมตามมาตรา7 และมาตรา9 - ดัชนีประจำแฟ้มมาตรา7 - ดัชนีประจำแฟ้มมาตรา9 - ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา7 - โครงสร้างเทศบาลฯ ม.7(1) - โครงสร้างเทศบาลนครขอนแก่น ม.7 (1)-(3) (สงประกาศจังหวัด) - โครงสร้างและการจัดองค์กร(1) - โครงสร้างฝ่ายบริหาร (1) - โครงสร้างฝ่ายนิติบัญญัติ(1) - ทำเนียบบุคลากร (1) - อำนาจหน้าที่เทศบาล ม.7(2) - สรุปอำนาจหน้าที่ ม.7(2) (สงประกาศจังหวัด) - สถานที่ติดต่อ ม.7(3) - สถานที่ติดต่อ ม.7(3) (สงประกาศจังหวัด) - เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ ม.7(3) - กฎ มติ ครม. ข้อบังคับ ม.7(4) - โครงสร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา9 - ผลการพิจารณา/คำวินิจฉัย(1)

- เมนูหลัก
แสดงข้อมูลหน่วยงาน
โครงสร้างส่วนราชการ
ข้อมูลการติดต่อ

เตรียมตัวมาเทศบาล
- ขั้นตอนการขอข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ - แบบฟอร์มศูนย์ข้อมูลฯ - แบบคำขอข้อมูลข่าวสาร - ข้อมูลทะเบียนราษฎร์ - ข้อมูลการคลัง - ภาษีโรงเรือนและที่ดิน - ภาษีป้าย - ภาษีบำรุงท้องที่ - คำร้องทั่วไป - คำขอจดทะเบียนพาณิชย์ - แบบฟอร์มสาธารณสุข - คำร้องทั่วไป - แนวทางปฏิบัติ - ข้อมูลสำนักการช่าง - แบบคำขอข้อมูลข่าวสาร

- เมนูแสดงขั้นตอน
การปฏิบัติงานในการ
ให้บริการข้อมูลข่าวสาร
แก่ประชาชนผู้มารับ
บริการ แบบฟอร์มต่างๆ

❖ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

 www.kkmuni.go.th

คู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



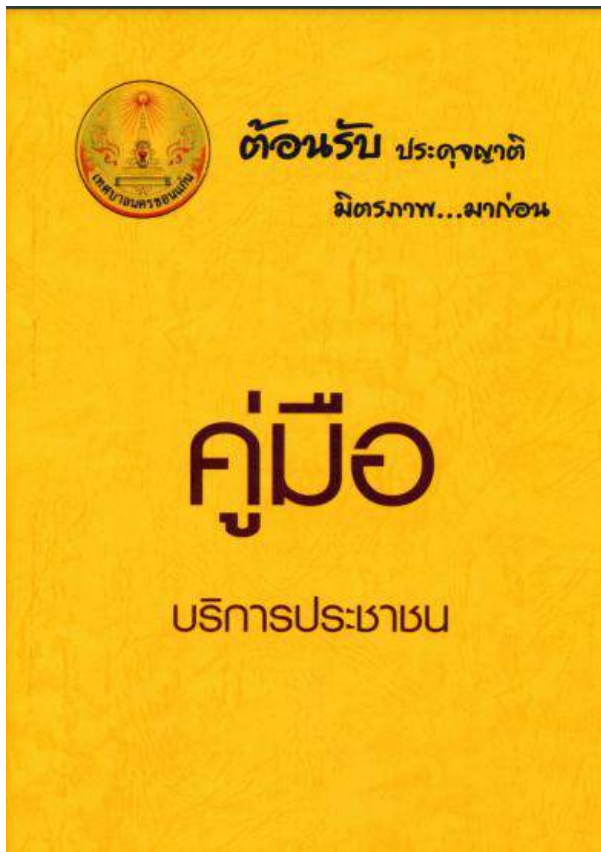
เทศบาลนครขอนแก่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของเทศบาลนครขอนแก่น ได้มีความรู้ความเข้าใจผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำที่ลักษณะดังกล่าวที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน มุ่งเน้นให้พนักงานเทศบาลยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

❖ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



เทศบาลนครขอนแก่นประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ไม่เรียก ไม่รับ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ

❖ คู่มือการบริการประชาชน



เทศบาลนครขอนแก่นจัดทำคู่มือบริการประชาชน
เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความ
โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และลดการใช้ดุลยพินิจของ
เจ้าหน้าที่

❖ พนักงานเทศบาลร่วมบริจาคโลหิต

วันจันทร์ที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.30 น ณ ห้องประชุมสีโท เทศบาลนครขอนแก่น นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น มอบหมายให้ นางกฤษณา แสนสอาด รองปลัดเทศบาลให้การต้อนรับ นายปิติภณ โพธิ์ไต้ ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่นพร้อมคณะ ให้กำลังใจพนักงานเทศบาลที่มาร่วมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ที่รอการรักษาพยาบาล ซึ่งนายมานพ ช่องตะคุ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ร่วมบริจาคโลหิตครั้งนี้ด้วย

สืบเนื่องจากขณะนี้คลังเลือดมีปริมาณน้อยมาก ศูนย์คลังเลือดกลาง โรงพยาบาลขอนแก่น ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดขอนแก่น จึงได้ขอความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาลนครขอนแก่นร่วมบริจาคโลหิตเพื่อนำโลหิตไว้ใช้ช่วยเหลือผู้ป่วยในยามฉุกเฉิน เนื่องจากหลังมีปัญหาการแพร่ระบาดรอบที่ 2 เชื้อไวรัสโควิด-19 ประชาชนไม่ออกไปบริจาค แม้ว่าทางโรงพยาบาลขอนแก่นจะนำรถรับบริจาคเลือดเคลื่อนที่ไปตามสถานที่ต่างๆ แต่เนื่องจากโรงพยาบาลขอนแก่นเป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่และเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ จึงทำให้มีการใช้เลือดปริมาณมากจนทำให้ปริมาณเลือดสำรอง

