



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

ตามประกาศเทศบาลนครขอนแก่น ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๒๙ อัตรา กำหนดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลนครขอนแก่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรตั้งแต่ต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

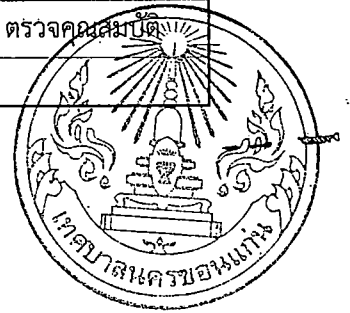
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	นายบุญเกิด ภูกิ่งทอง	
๒	๐๑-๐๐๒	นายสุชาติ โสบุญมา	
๓	๐๑-๐๐๓	นายณิศาสตร์ ชุมแวงวาปี	* ตรวจคุณสมบัติ



บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
 รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น
 ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒-๐๐๑	นายนาวิน จิระกุล	
๒	๐๒-๐๐๒	นายพิเชษฐ ดอนอาลา	
๓	๐๒-๐๐๓	นายพีระ ก้อนยะ	
๔	๐๒-๐๐๔	นายเศรษฐา ทะสา	
๕	๐๒-๐๐๕	นายธนารักษ์ วงชมพู	* ตรวจสอบประวัติ



บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
 รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น
 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓-๐๐๑	นายสรายุทธ นามป้อง	
๒	๐๓-๐๐๒	นายสงบ พันบาง	
๓	๐๓-๐๐๓	นายวิชัย วงษ์คำรัตน์	
๔	๐๓-๐๐๔	นายวสันต์ เจริญกุล	
๕	๐๓-๐๐๕	นายสัญญา ชาญประเสริฐ	
๖	๐๓-๐๐๖	นายคำนวม สงวนหอม	
๗	๐๓-๐๐๗	นายวรรณ ไชยเดช	
๘	๐๓-๐๐๘	นายชลธีย์ โพธิราช	



บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

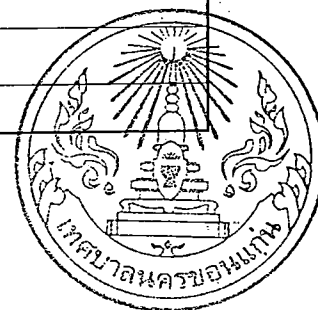
ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๔-๐๐๒	นายทองฉาย สนวา	
๒	๐๔-๐๐๓	นายสมพร รักเพื่อน	



บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น
ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๕-๐๐๑	นายทศพล เจ็กนอก	
๒	๐๐๕-๐๐๒	นายประมวล ป่านภูมิ	
๓	๐๐๕-๐๐๓	นายพิกุล วงษ์เบาะ	
๔	๐๐๕-๐๐๔	นายไกรวิชญ์ ราชลงเมือง	
๕	๐๐๕-๐๐๕	นายธนาวุฒิ มอมขุนทด	
๖	๐๐๕-๐๐๖	นายชัยสิทธิ์ รอดมี	
๗	๐๐๕-๐๐๗	นายอภิชาติ จันทรบุดร	
๘	๐๐๕-๐๐๘	นายเกียรติศักดิ์ สุระจันทร์	
๙	๐๐๕-๐๐๙	นายวุฒิชัย ดอนลี	
๑๐	๐๐๕-๐๑๐	นายวันชัย พิษนุย	
๑๑	๐๐๕-๐๑๑	นายเกรียงไกร ภูเพชร	
๑๒	๐๐๕-๐๑๒	นายธีรพัฒน์ วัฒนยา	
๑๓	๐๐๕-๐๑๓	นายสุรศักดิ์ โพธิ์สม	
๑๔	๐๐๕-๐๑๔	นายสินชัย พรหมสะแกแสง	
๑๕	๐๐๕-๐๑๕	นายรุจิโรจน์ บัวแยง	
๑๖	๐๐๕-๐๑๖	นายศราววุฒิ ศรีบุญเรือง	
๑๗	๐๐๕-๐๑๗	นายปรีชา จ้อยลา	
๑๘	๐๐๕-๐๑๘	นายอภิสิทธิ์ กาสีชา	
๑๙	๐๐๕-๐๑๙	นายอานนท์ จันทร์ชุม	
๒๐	๐๐๕-๐๒๐	นายจิติพงศ์ โคตรชาลี	
๒๑	๐๐๕-๐๒๑	นายพิทยา อุ่นศิริไทย์	
๒๒	๐๐๕-๐๒๒	นายทวีศักดิ์ ทุมแก้ว	



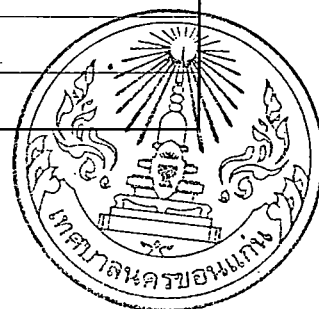
บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๖-๐๐๑	นายยุทธพงษ์ ศรีนวล	
๒	๐๖-๐๐๒	น.ส.ราตรี โชติทอง	
๓	๐๖-๐๐๓	น.ส.มีทนาวดี พรหมศร	
๔	๐๖-๐๐๔	น.ส.อาทิตยา วรธิพรหมมา	
๕	๐๖-๐๐๕	นายวิรัตน์ ชัยนิคม	
๖	๐๖-๐๐๖	นายชัยรัช มีศิลป์	
๗	๐๖-๐๐๗	น.ส.ช่อผกา นาทันตอง	
๘	๐๖-๐๐๘	น.ส.กมลชนก พรหมโสภา	
๙	๐๖-๐๐๙	นายประเสริฐ บุญจันทร์	
๑๐	๐๖-๐๑๐	น.ส.กุลณัฐธิดา ศรีบุญเรือง	
๑๑	๐๖-๐๑๑	นายบุญสี ศรีชัยวาน	
๑๒	๐๖-๐๑๒	นายวัชรพงษ์ มั่นจินดา	
๑๓	๐๖-๐๑๓	นายนิวัฒน์ พานเชียงสี	
๑๔	๐๖-๐๑๔	น.ส.ชญาณิชรุ้ ศรีป่า	
๑๕	๐๖-๐๑๕	นายจिरายู ปรรธนา	
๑๖	๐๖-๐๑๖	น.ส.จีระวรรณ สนวา	
๑๗	๐๖-๐๑๗	น.ส.หนูแดง ไสยรัตน์	
๑๘	๐๖-๐๑๘	นายชัยวัตร เยี่ยวยา	
๑๙	๐๖-๐๑๙	นายเลิศศักดิ์ แก้วสำราญ	
๒๐	๐๖-๐๒๐	นายรัตนพงศ์ จันทบุรี	
๒๑	๐๖-๐๒๑	นายคงกริช ชาญสูงเนิน	
๒๒	๐๖-๐๒๒	นายอภิชัย พลบุญ	
๒๓	๐๖-๐๒๓	น.ส.อำไพ ใหญ่กลาง	
๒๔	๐๖-๐๒๔	นางอรุณี ทองหล่อ	
๒๕	๐๖-๐๒๕	นายอานันท์ ไกรยสอน	



ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๖	๐๖-๐๒๖	น.ส.เจนจิรา ต้อไธสง	
๒๗	๐๖-๐๒๗	นายศิวดล จันทะอ่อน	
๒๘	๐๖-๐๒๘	นายธีระพงษ์ สะตะ	
๒๙	๐๖-๐๒๙	น.ส.นิตยา นามโสม	
๓๐	๐๖-๐๓๐	น.ส.ณัฐนันท์ อธิสุขมงคล	
๓๑	๐๖-๐๓๑	น.ส.จิตามร ศรีเรือง	
๓๒	๐๖-๐๓๒	น.ส.อัญชลี เหล่าสกุลพร	
๓๓	๐๖-๐๓๓	น.ส.ศรัญญา สีลาน้ำเที่ยง	
๓๔	๐๖-๐๓๔	นายราเมศร์ มูลผง	



บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
 รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น
 ตำแหน่ง คนสวน

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๗-๐๐๑	น.ส.ประภาไพ อินทรธรรมา	
๒	๐๗-๐๐๒	นายบอย วรพันธ์	
๓	๐๗-๐๐๓	นางฉวีมา วิเศษโกสินธุ์	
๔	๐๗-๐๐๔	นายกฤษณะ ประแดงสงค์	
๕	๐๗-๐๐๕	นายประภาส วรธิพรหมมา	





ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา
และเลือกสรรพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อสรรหาคูคนเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครขอนแก่น
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง
พนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลนครขอนแก่น ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

พนักงานตามภารกิจ

ตำแหน่ง	วัน - เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๑. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	วันจันทร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค)	ลานจอดรถยนต์ทิศเหนือ สวนสาธารณะบึงทุ่งสร้าง (หลังโรงเรียนเทศบาล บ้านโนนชัย)
๒. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง		(สอบปฏิบัติ)	
๓. พนักงานขับรถยนต์(ทั้กะ)		(รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	
๔. คนงานประจำรถขยะ (ทั้กะ)	เวลา ๑๓.๐๐น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (หรือจนกว่าการสอบสัมภาษณ์จะ เสร็จสิ้น)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค)	ห้องประชุมนครเป็งจาล อาคารสถานีดับเพลิงศรี จันทร์ ชั้น ๒ เทศบาลนครขอนแก่น
	เวลา ๑๓.๐๐น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (หรือจนกว่าการสอบสัมภาษณ์จะ เสร็จสิ้น)	(สอบสัมภาษณ์)	
		(รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง	วัน - เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๑. คนงานประจำรถขยะ	วันจันทร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (หรือจนกว่าการสอบสัมภาษณ์จะ เสร็จสิ้น)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค)	ห้องประชุมนครเป็งจาล อาคารสถานีดับเพลิงศรี จันทร์ ชั้น ๒ เทศบาลนครขอนแก่น
๒. คนงาน		(สอบสัมภาษณ์)	
๓. คนสวน		(รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	

(๒) ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

- การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๑. การสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการสรรหาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบ และให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ การแต่งกาย ให้แต่งกายในชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ

- สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรงแบบสุภาพ
- สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง

ห้าม สวมรองเท้าแตะ กางเกงยีนส์

๒.๒ ให้ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ ไปแสดงในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อคณะกรรมการในวันสอบ หากไม่มีบัตรดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบอาจจะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบก็ได้

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องไปรายงานตัวเพื่อเข้าสอบตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนด หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัวเพื่อสอบตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสอบ

๒.๔ ผู้เข้าสอบควรไปถึงสถานที่รายงานตัวก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแล้ว หากผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการไปแล้ว คณะกรรมการอาจจะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบได้

๒.๕ ผู้เข้าสอบต้องรักษาความสงบเมื่ออยู่ในบริเวณสถานที่สอบ และเมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องออกไปจากสถานที่สอบทันที และต้องไม่ทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ ผู้ที่อยู่ระหว่างการสอบ

(๓) หลักสูตรและวิธีการสอบ

หลักสูตรและวิธีการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ แนบท้ายประกาศนี้

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ
แบบทำยประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๔. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๕. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การทดลองปฏิบัติ เป็นต้น

๖. ตำแหน่ง คนงาน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การทดลองปฏิบัติ เป็นต้น

๗. ตำแหน่ง คนสวน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การทดลองปฏิบัติ เป็นต้น