



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามประกาศเทศบาลนครขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการ
สรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑ อัตรา กำหนดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำรง
ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลนคร
ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย
ประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การเลือกสรรข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับ
สมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการ
เลือกสรรตั้งแต่นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายโกเมน กันตวธีระ)

รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
ตำแหน่ง	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๑	๐๑-๐๐๑	นายมานพ ชื่องตะคุ	



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามประกาศเทศบาลนครขอนแก่น ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการ
สรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑ อัตรา กำหนดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำรง
ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลนคร
ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย
ประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การเลือกสรรข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับ
สมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการ
เลือกสรรตั้งแต่นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน.

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายโกเมน กันทวีระ)

รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
ตำแหน่ง	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๑	๐๑-๐๐๑	นายมานพ ชองตะคุ	



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา
และการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อสรรหาบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จึงกำหนด
วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน
จ้างให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลนครขอนแก่น
ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

ตำแหน่ง	วัน - เวลาสอบ	วิธีการสรรหาและเลือกสรร	สถานที่สอบ
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ พิเศษด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยการ สอบสัมภาษณ์และพิจารณาจาก เอกสารประกอบการรับสมัคร ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๑ พิจารณาจาก เอกสารแสดงผลงานสำคัญที่ ประสบความสำเร็จซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถเป็นที่ ประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ สมัคร จำนวน ๒ เรื่อง องค์ประกอบที่ ๒ ประเมิน ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะในด้านต่าง ๆ ประวัติ ส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การ ปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของ ผู้สมัครจากการสัมภาษณ์	ห้องประชุมสีโท สำนักสวัสดิการสังคม เทศบาลนครขอนแก่น

(๒) ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๑. การสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการสรรหาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบ และให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ การแต่งกาย ให้แต่งกายในชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๒.๒ ให้ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ ไปแสดงในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อคณะกรรมการในวันสอบ หากไม่มีบัตรดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบอาจจะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบก็ได้

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องไปรายงานตัวเพื่อเข้าสอบตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนด หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัวเพื่อสอบตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิในการเข้ารับการสอบ

๒.๔ ผู้เข้าสอบควรไปถึงสถานที่รายงานตัวก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแล้ว หากผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการไปแล้ว คณะกรรมการอาจจะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบได้

๒.๕ ผู้เข้าสอบต้องรักษาความสงบเมื่ออยู่ภายในบริเวณสถานที่สอบ และเมื่อสอบเสร็จแล้วต้องออกไปจากสถานที่สอบทันที และต้องไม่ทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ ผู้ที่อยู่ระหว่างการสอบ

(๓) หลักสูตรและวิธีการสอบ

เทศบาลนครขอนแก่น จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๖.๑ องค์ประกอบที่ ๑ พิจารณาจากเอกสารแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒ เรื่อง (๕๐ คะแนน)

๖.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ประเมินข้อเสนอสัญญาทัศน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สมัคร จากการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินรวมกันทั้ง ๒ องค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๕) การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลนครขอนแก่น จะประกาศแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลนครขอนแก่น และ www.kkmu.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันขึ้นบัญชี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโกเมน กันตวธีระ)

รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง