



## ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น

### เรื่อง รับสมัครสรรหานักเรียน นักศึกษาเพื่อจัดจ้างช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน

ด้วยเทศบาลนครขอนแก่นได้มีโครงการจ้างนักเรียน นักศึกษาช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจน รวมทั้งนโยบายส่งเสริมนักเรียน นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียนจาก อาชีพที่เหมาะสมโดยให้ภาคราชการอนุเคราะห์สนับสนุนการจ้างนักเรียน ปฏิบัติงานนอกเวลาเรียนในวันปกติหรือ วันหยุดเฉพาะเวลาราชการ นั้น เทศบาลนครขอนแก่น จึงประกาศรับสมัครสรรหานักเรียน นักศึกษาเพื่อจัด จ้างช่วงปิดเรียนฤดูร้อน

#### ๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) เป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (จบมัธยมศึกษาปีที่ ๓) และต้องกำลังศึกษาอยู่
- ๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์ โดยนับถึงวันรับสมัคร
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- ๖) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

#### ๒. การสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครมาติดต่อขอรับใบสมัคร ได้ที่งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑-๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวัน และเวลาราชการ

#### ๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรอง สำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- |   |                |
|---|----------------|
| ๓.๑ สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน         | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา และบัตรประจำตัวนักเรียน นักศึกษา          | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๓.๓ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวโครงการคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน (ถ้ามี)      | จำนวน ๑ ฉบับ   |
| ๓.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา                       | จำนวน ๒ รูป    |

#### ๔. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลนครขอนแก่นจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นนักเรียน นักศึกษา โดยการ ประเมินยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามวิธีการสรรหาที่เทศบาลกำหนด โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

- ๔.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๔.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น
- ๔.๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

**๕. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินในการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร**

เทศบาลนครขอนแก่น จะประกาศแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับสรรหา และวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป) ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติคณะกรรมการฯ จะตัดสิทธิ์ผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือถอดรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

**๗. การประกาศวัน เวลา สถานที่ และผลการสรรหาและเลือกสรร (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์)**

เทศบาลนครขอนแก่น จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเป็งจาล อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลนครขอนแก่น และประกาศผลการสอบในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไปและให้มาตรวจสอบผลการสอบด้วยตนเอง)

**๘. ระยะเวลาการจ้าง**

ตั้งแต่วันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

**๙. การจัดจ้าง**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับในบัญชี แยกปฏิบัติงานตามสำนัก/กอง ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิทยา ภูโยสาร)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น