



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ เทศบาลนครขอนแก่น
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา
และเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ เทศบาลนครขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ เพื่อสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลนครขอนแก่น ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

ตำแหน่ง	วัน - เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ทักษะ) ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเล็ก (ทักษะ) ๔. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	วันพุธที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ (ภาคเช้า) เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบปฏิบัติ) (รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	ลานจอดรถยนต์ ทิศเหนือสวนสาธารณะ บึงทุ่งสร้าง และอาคารสถานี ดับเพลิงศรีจันทร์ เทศบาลนครขอนแก่น
๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ทักษะ) ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเล็ก (ทักษะ) ๔. คนงานประจํารถขยะ (ทักษะ) ๕. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	วันพุธที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ (ภาคบ่าย) เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	ห้องประชุมนครเป็จจาล อาคารสถานีดับเพลิง ศรีจันทร์ ชั้น ๒ เทศบาลนครขอนแก่น

(๒) ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

- การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
- ๑. การสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการสรรหาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบ และให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้
- ๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้
 - ๒.๑ การแต่งกาย ให้แต่งกายในชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๒.๒ ให้ผู้เข้าสอบนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน ไปแสดงในวันสอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อคณะกรรมการในวันสอบสัมภาษณ์ หากบัตรประจำตัวสอบสูญหาย ให้นำใบแจ้งความสูญหายมาประกอบด้วย

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องไปรายงานตัวเพื่อเข้าสอบสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนด หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัวเพื่อสอบสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๒.๔ ผู้เข้าสอบควรไปถึงสถานที่รายงานตัวก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแล้ว หากผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการไปแล้ว คณะกรรมการอาจจะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบสัมภาษณ์ได้

๒.๕ ผู้เข้าสอบต้องรักษาความสงบเมื่ออยู่ในบริเวณสถานที่สอบสัมภาษณ์ และเมื่อสอบสัมภาษณ์เสร็จแล้วต้องออกไปจากสถานที่สอบสัมภาษณ์ทันที และต้องไม่ทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่อยู่ระหว่างการสอบสัมภาษณ์

(๓) หลักสูตรและวิธีการสอบ

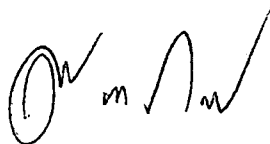
หลักสูตรและวิธีการสอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ แนบท้ายประกาศนี้

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสายยันต์ ภิรมย์กิจ)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ฯ

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๔. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ เทศบาลนครขอนแก่น
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ เทศบาลนครขอนแก่น

ตามประกาศเทศบาลนครขอนแก่น ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครสรรหา
และเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๕ ตำแหน่ง
๑๙ อัตรา กำหนดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มี
ทักษะ ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ของเทศบาลนครขอนแก่นระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย
ประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การเลือกสรรข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มี
คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ
รับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับ
การเลือกสรรตั้งแต่นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสายยันต์ ภิรมย์กิจ)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ฯ

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	นายอิสรา ดอนปามี	
๒	๐๑-๐๐๒	นายชากร พรหมชร	
๓	๐๑-๐๐๓	นายสิทธิชัย โคตรสีวงษ์	
๔	๐๑-๐๐๔	นายพัฒนพงษ์ วิชัยเนา	
๕	๐๑-๐๐๕	นายวรวิทย์ ไชแสง	
๖	๐๑-๐๐๖	นายวินัย ลีแสน	
๗	๐๑-๐๐๗	นายเก่งกล้า พิจาสรรค์	
๘	๐๑-๐๐๘	นายณพพล พรหมแสงใส	
๙	๐๑-๐๐๙	นายวัชรภูมิ จุลบาทค์	



(Handwritten signature and initials)

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒-๐๐๑	นายปิยวัฒน์ วิชาญ	



(Handwritten signature and initials over the seal)

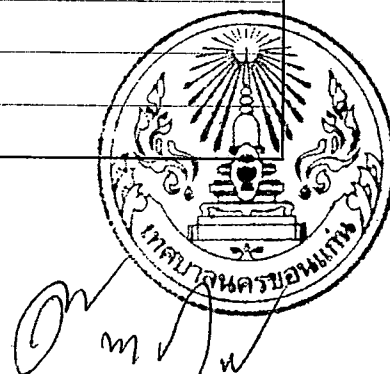
บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓-๐๐๑	นายรุ่งตะวัน นามืองจันทร์	
๒	๐๓-๐๐๒	นายไพรวิน แสนเพ็ง	
๓	๐๓-๐๐๓	นายคมเพียว บ่อมจันอัด	
๔	๐๓-๐๐๔	นายชริน สุดสอาด	



บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๔-๐๐๑	นายพยศ ดีสม	
๒	๐๔-๐๐๒	นายศราวุฒิ ศรีบุญเรือง	
๓	๐๔-๐๐๓	นายพัฒน์พงษ์ ป้อมจันอัด	
๔	๐๔-๐๐๔	นายจกกล โรจนาศรี	
๕	๐๔-๐๐๕	นายสำอางค์ บัวจันทร์	



On ๓/1/๖

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๕-๐๐๑	นายจักรินทร์ คีรี	
๒	๐๕-๐๐๒	นายเอกพงษ์ ปะละ	
๓	๐๕-๐๐๓	นายธนากรณ์ บุญมาศ	
๔	๐๕-๐๐๔	นายวิชัยภูมิ จุลบาทค์	

