



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

ตามประกาศเทศบาลนครขอนแก่น ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา กำหนดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลนครขอนแก่นระหว่างวันที่ ๒ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรตั้งแต่นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิทยา ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	นายตะวัน ทองสงคราม	
๒	๐๑-๐๐๒	นายนพพล แก้วศรีนนท์	
๓	๐๑-๐๐๓	นายไชยากร พรศรี	
๔	๐๑-๐๐๔	นายธีปกร ตันเลี้ยง	
๕	๐๑-๐๐๕	นายพงศธร มีพร	



บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล		หมายเหตุ
๑	๐๒-๐๐๑	นางวนิดา	แก้วพุ่ม	
๒	๐๒-๐๐๒	นางสาวชญาณิศ	บัวคำพุ่ม	
๓	๐๒-๐๐๓	นางสาวจินตหรา	ชาวศรี	
๔	๐๒-๐๐๔	นายศิริชัย	พลเสนา	
๕	๐๒-๐๐๕	นายทินกร	กาบไกรแก้ว	
๖	๐๒-๐๐๖	นางสาวธัญพร	ศรีป่า	
๗	๐๒-๐๐๗	นายพิทยา	อุ้นศิริไฉย	
๘	๐๒-๐๐๘	นายรังสรรค์	อินตะปวง	
๙	๐๒-๐๐๙	นายศักรนันท์	สมภาร	
๑๐	๐๒-๐๑๐	นางสาวกิตติยา	บุญกาวิณ	
๑๑	๐๒-๐๑๑	นายกฤษณพงษ์	ทางสกุล	
๑๒	๐๒-๐๑๒	นางสาวอุษณีย์	กล้าเดช	
๑๓	๐๒-๐๑๓	นายวิทยา	ศิริบาล	
๑๔	๐๒-๐๑๔	นายธวัช	สุวรรณสิงห์	
๑๕	๐๒-๐๑๕	นายบุญสี	ศรีชัยวาน	
๑๖	๐๒-๐๑๖	นายนิวัฒน์	พานเชียงสี	
๑๗	๐๒-๐๑๗	นายเกียรติศักดิ์	ต้องใจ	
๑๘	๐๒-๐๑๘	นายพีรพล	ตาทอง	
๑๙	๐๒-๐๑๙	นายจิรายุ	ปรารถนา	
๒๐	๐๒-๐๒๐	นายเอนกพงษ์	ดอนจำปา	
๒๑	๐๒-๐๒๑	นายไภยะสิทธิ์	ภูรินทร์	
๒๒	๐๒-๐๒๒	นายธีรพัฒน์	อุบลพิทักษ์	
๒๓	๐๒-๐๒๓	นายณัฐวัฒน์	สมปิตตะ	
๒๔	๐๒-๐๒๔	นางสาวปรียานุช	ทองกรณ์	
๒๕	๐๒-๐๒๕	นางสาวชนัญธิดา	กุลวัชรพัฒน์	
๒๖	๐๒-๐๒๖	นางพัชรพรรณ	ตรีศรี สอนอัน	
๒๗	๐๒-๐๒๗	นายันทวัฒน์	บัวระบัดทอง	
๒๘	๐๒-๐๒๘	นางสาววิลาวัลย์	อินศิริ	
๒๙	๐๒-๐๒๙	นายอนุชิต	หงษ์โง่น	
๓๐	๐๒-๐๓๐	นายวิชัย	บุรินทร์	



ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล		หมายเหตุ
๓๑	๐๒-๐๓๑	นายอนุภาพ	แบนอภัย	
๓๒	๐๒-๐๓๒	นายนิรันดร์	คำนนอินทร์	
๓๓	๐๒-๐๓๓	นางสาวณัฐชพิมพ์	ดวงพิมพ์	
๓๔	๐๒-๐๓๔	นางสาวชญาณิชฐ์	ศรีป่า	
๓๕	๐๒-๐๓๕	นางสาวปวีณา	คุณละ	
๓๖	๐๒-๐๓๖	นางรุ่งอรุณทย	สุชีวิวัฒน์กุล	
๓๗	๐๒-๐๓๗	นายวุฒิชัย	โชติช่วง	
๓๘	๐๒-๐๓๘	นายนิพนธ์	กงศรี	
๓๙	๐๒-๐๓๙	นายอภิชัย	พลบุญ	
๔๐	๐๒-๐๔๐	นางสาวอรรคมพร	อุบลัมภ์ชาติ	
๔๑	๐๒-๐๔๑	นายพงศธร	แดนสีแก้ว	
๔๒	๐๒-๐๔๒	นางสาวมินตรา	ดวงมาลา	
๔๓	๐๒-๐๔๓	นายบรรพต	มูลเมือง	
๔๔	๐๒-๐๔๔	นายกำธร	นามบ้านโนน	
๔๕	๐๒-๐๔๕	นางสาวยุภา	บุษดาจันทร์	
๔๖	๐๒-๐๔๖	นายกิตติพงศ์	จืดศรี	



บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓-๐๐๑	นายณัฐพงษ์ มุ่งรวยกลาง	
๒	๐๓-๐๐๒	นายวรธร สมศรี	
๓	๐๓-๐๐๓	นายนรินทร์ ต้นสินนท์	
๔	๐๓-๐๐๔	นายวันชัย พิษนุย	
๕	๐๓-๐๐๕	นางกัญญา กุลขลา	
๖	๐๓-๐๐๖	นายอาทิตย์ จันทานี	
๗	๐๓-๐๐๗	นายมงคล แก้ววิเศษ	
๘	๐๓-๐๐๘	นายวิฑูรย์ ทองการะสงค์	
๙	๐๓-๐๐๙	นายเอกวิทย์ เสียงสูง	
๑๐	๐๓-๐๑๐	นายณัฐวัชร สีแสงฤทธิ์	
๑๑	๐๓-๐๑๑	นายชินวงศ์ ศรีอู้อย	
๑๒	๐๓-๐๑๒	นายภฤตย์ สัตนาโค	
๑๓	๐๓-๐๑๓	นายสุรพงษ์ เศรษฐี	
๑๔	๐๓-๐๑๔	นางสาวอำไพ ไทญักกลาง	
๑๕	๐๓-๐๑๕	นายประเวศน์ สนวา	
๑๖	๐๓-๐๑๖	นายมานิต สีสาหัส	
๑๗	๐๓-๐๑๗	นายภาณุวัฒน์ เลิศสงคราม	





ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา
และเลือกสรรพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครขอนแก่น
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง
พนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลนครขอนแก่น ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

ตำแหน่ง	วัน - เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๑. พนักงานดับเพลิง	วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๐.๐๐ น. (หรือจนกว่าการสอบสัมภาษณ์จะเสร็จสิ้น)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	ห้องประชุมนครเป็งจาล อาคารสถานีดับเพลิงศรีจันทร์ ชั้น ๒ เทศบาลนครขอนแก่น
	เวลา ๑๐.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. (หรือจนกว่าการสอบสัมภาษณ์จะเสร็จสิ้น)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบปฏิบัติ) (รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	ห้องประชุมนครเป็งจาล อาคารสถานีดับเพลิงศรีจันทร์ ชั้น ๒ เทศบาลนครขอนแก่น
๒. คนงานประจำรถขยะ	วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. (หรือจนกว่าการสอบสัมภาษณ์จะเสร็จสิ้น)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	ห้องประชุมนครเป็งจาล อาคารสถานีดับเพลิงศรีจันทร์ ชั้น ๒ เทศบาลนครขอนแก่น
๓. คนงาน	วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (หรือจนกว่าการสอบสัมภาษณ์จะเสร็จสิ้น)	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (รายละเอียดการสอบ ตามแนบท้ายประกาศนี้)	ห้องประชุมนครเป็งจาล อาคารสถานีดับเพลิงศรีจันทร์ ชั้น ๒ เทศบาลนครขอนแก่น

(๒) ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

- การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๑. การสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการสรรหาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบ และให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ การแต่งกาย ให้แต่งกายในชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๒.๒ ให้ผู้เข้าสอบนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน ไปแสดงในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อคณะกรรมการในวันสอบสัมภาษณ์ หากบัตรประจำตัวสอบสูญหายให้นำใบแจ้งความสูญหายมาประกอบด้วย

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องไปรายงานตัวเพื่อเข้าสอบสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนด หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัวเพื่อสอบสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และ สถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๒.๔ ผู้เข้าสอบควรไปถึงสถานที่รายงานตัวก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแล้ว หากผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการไปแล้ว คณะกรรมการอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบสัมภาษณ์ได้

๒.๕ ผู้เข้าสอบต้องรักษาความสงบเมื่ออยู่ในบริเวณสถานที่สอบสัมภาษณ์ และเมื่อสอบสัมภาษณ์เสร็จแล้วต้องออกไปจากสถานที่สอบสัมภาษณ์ทันที และต้องไม่ทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ ผู้ที่อยู่ระหว่างการสอบสัมภาษณ์

(๓) หลักสูตรและวิธีการสอบ

หลักสูตรและวิธีการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ แนบท้ายประกาศนี้

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิทยา ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๓. ตำแหน่ง คนงาน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น