



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๕๙) โดยได้มีการ
กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวน
ครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ
ส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์
สูงสุดและเป็นผลดีต่อทางราชการ และประชาชนที่มาติดต่อราชการ จึงประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติงาน
จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙ โดยจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อย
กว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง ในแต่ละครั้ง
ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และ (ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๒. การมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือนในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยจะมีวันลาในแต่ละครั้ง
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกิน ๒๓ วัน (ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และ(ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน
๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว
รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่
เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

๓. การมาปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หากพนักงานจ้าง มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือ จงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนค่าตอบแทนและค่าจ้าง ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายประสิทธิ์ ทองแห่งประเทศไทย)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น