

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลนครขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

|  | แผนย่อย/โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ   | ระยะเวลาดำเนินการ          |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|--|--|--|----------------------|--|---|------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|  |  |  |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |            | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |
| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม         |  |  |                      |  |   |            |                            |                            |                             |                           |          |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี |  |  |                      |  |   |            |                            |                            |                             |                           |          |
| ๑  | โครงการครัวกลางชุมชนคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน                                 | ๑. เพื่อการสังคม สงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน และขึ้นทะเบียนในโครงการคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๕ คน<br>๒. เพื่อให้บริการอาหารกลางวันฟรีสามารถแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายและค่าครองชีพในชีวิตประจำวันได้ระดับหนึ่ง | สำนักสวัสดิการสังคม  | ผู้ให้และผู้รับได้มีความเอื้ออาทรต่อกันและกัน ได้ร่วมแบ่งปันอาหารและให้กำลังใจกัน “ผู้ให้” มีความมุ่งมั่นตั้งใจและเต็มใจที่จะช่วยเหลือ “ผู้รับ” มีกำลังใจมากขึ้น รู้สึกว่าไม่ได้ถูกทอดทิ้งจากสังคม ญาติและผู้ใกล้ชิด ได้รับผลบุญทางอ้อมจากปริมาณอาหารที่โรงเรียนจัดให้ | ใน ๙๕ ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐ บาท/ปี (๒๖๐วัน/ปี) ผู้รับโอกาส ๑ คน ได้ปริมาณอาหารเท่ากับราคา ๒๓ บาท/คน/มื้อ โดยเทศบาลนครขอนแก่นสนับสนุน | ๓๕๐,๐๐ บาท | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                         |          |
| ๒  | กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่ตามโครงการคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน พัฒนาคุณภาพชีวิต | ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเข้าถึงหน่วยงานภาครัฐ   | สำนักสวัสดิการสังคม  | ๑,๑๓๐ คน   | การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง  | ๔๐๐,๐๐ บาท | ✓                          | ✓                          | ✓                           | ✓                         |          |

|  | แผนย่อย/โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                 | เป้าหมาย                |  | งบประมาณ    | ระยะเวลาดำเนินการ          |                            |                             |                           | หมายเหตุ |  |
|--|--|---|--|-------------------------|--|-------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
|  |  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |             | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |  |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม |  |   |  |                         |  |             |                            |                            |                             |                           |          |  |
| ๑  | โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต | ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต<br>๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต<br>๓. เพื่อส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต<br>๔. เพื่อปรับทัศนคติวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรในสังกัดให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ ตามแนวทางนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส | ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร<br><br>กองการเจ้าหน้าที่ | บุคลากรเทศบาลนครขอนแก่น | มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง | ๑๐๐,๐๐๐ บาท |                            |                            |                             |                           | ✓        |  |

| แผนย่อย/โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย  |                               | งบประมาณ  | ระยะเวลาดำเนินการ          |                            |                             |                           | หมายเหตุ |  |
|---|--|---|---|-------------------------------|---|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ             |   | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร |  |   |   |                               |   |                            |                            |                             |                           |          |  |
| ๑   | โครงการอบรมเรียนรู้หลักคำสอนตามหลักศาสนาและการปฏิบัติตนเพื่อการเป็นศาสนิกชนที่ดี | ๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เป็นผู้ถึงพร้อมด้วยความรู้และคุณธรรมตามหลักคำสอนของศาสนา<br>๒) เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป มีคุณธรรมเพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติตนในสังคมและเป็นศาสนิกชนที่ดีต่อไป<br>๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน รวมทั้งป้องกันปัญหาสังคมด้านความประพฤติที่ไม่เหมาะสมและสารเสพติดให้โทษ | งานส่งเสริมประเพณีศิลปและวัฒนธรรม<br><br>ฝ่ายส่งเสริมศาสนาศิลปวัฒนธรรม<br><br>สำนักการศึกษา | มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๕๔ คน | เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยความรู้และคุณธรรมตามหลักคำสอนของศาสนา | ๕๐,๐๐๐ บาท                 |                            |                             | ✓                         |          |  |

| แผนย่อย/โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ                   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ   | ระยะเวลาดำเนินการ       |                         |                          |                        | หมายเหตุ |   |
|---|--|---|--|---|--|-------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|---|
|   |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |  | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |   |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</b>                              |  |   |  |   |  |                         |                         |                          |                        |          |   |
| ๑   | โครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาของดีในชุมชน | ๑. มีกิจกรรมให้ความรู้ด้านอาชีพและการบริหารจัดการให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น<br>๒. เพื่อค้นหาอัตลักษณ์และของดีในชุมชน ส่งเสริมให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาด<br>๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาช่องทางจำหน่าย เพิ่มโอกาสในการแข่งขัน และลดความเหลื่อมล้ำด้านเศรษฐกิจ<br>๔. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับฐานราก ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มมากขึ้น | ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ<br>ส่วนพัฒนาชุมชน<br>สำนักสวัสดิการสังคม | ผู้ประกอบการกลุ่มอาชีพและประชาชนในเขตทุน.ขอนแก่น ได้รับการฝึกอบรมหรือมีความรู้ด้านอาชีพไม่น้อยกว่า ๔๘๐ คน | ผู้ประกอบการกลุ่มอาชีพและประชาชนในเขตทุน.ขอนแก่น มีอาชีพและรายได้ สินค้าและผลิตภัณฑ์มีคุณภาพ | ๕๐๐,๐๐ บาท              | ✓                       | ✓                        | ✓                      | ✓        |   |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่</b> |  |   |  |   |  |                         |                         |                          |                        |          |   |
| -   | -  | -   | -  | -   | -  | -                       | -                       | -                        | -                      | -        | - |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</b>   |  |   |  |   |  |                         |                         |                          |                        |          |   |
| ๑   | งานองค์กรชุมชน                           | องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล   | สำนักสวัสดิการสังคม  | ร้อยละ ๙๐   | องค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล  | ไม่ใช้งบประมาณ          | ✓                       | ✓                        | ✓                      | ✓        |   |

| แผนย่อย/โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย            |  | งบประมาณ  | ระยะเวลาดำเนินการ       |                         |                          |                        | หมายเหตุ |  |
|--|--|--|---------------------|--|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|--|
|  |  |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |   | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |  |
| <b>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</b>  |  |  |                     |  |   |                         |                         |                          |                        |          |  |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย</b> |  |  |                     |  |   |                         |                         |                          |                        |          |  |
| ๑  | โครงการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและความเสมอภาคกับเพศทางเลือกสู่สังคมจิตอาสา "SMART GENDER" | ๑. เพื่อเป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน ความเท่าเทียมทางเพศ จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน<br>๒. เพื่อส่งเสริมศักยภาพ สิทธิ และโอกาสที่เท่าเทียมกันของทุกคนโดยจำกัดเพศสภาพ เพศวิถี หรืออัตลักษณ์ทางเพศ<br>๓. เพื่อการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ การสร้างโอกาสความเท่าเทียม การจัดการกีดกันทางเพศ และการขจัดความรุนแรง<br>๔. เพื่อปรับภาพลักษณ์ความเข้าใจ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รวมทั้งกลไกการคุ้มครองสิทธิ เพื่อลดการรังเกียจ กีดกัน การเลือกปฏิบัติ | สำนักสวัสดิการสังคม | กลุ่มเพศทางเลือก LGBTQ จำนวน ๕ กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการ<br>๑. กลุ่มผู้ชาย<br>๒. กลุ่มผู้หญิง<br>๓. กลุ่มคนที่มีความพิการ<br>๔. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม<br>๕. กลุ่มเพศทางเลือก LGBTQ | "คุณค่าความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมบนพื้นฐานแนวทางของความเสมอภาคลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ" | ๕๐,๐๐๐ บาท              |                         | ✓                        |                        |          |  |

| แผนย่อย/โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย   |  | งบประมาณ  | ระยะเวลาดำเนินการ       |                         |                          |                        | หมายเหตุ |  |
|--|--|---|--|--|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|--|
|  |  |   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                        |   | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |  |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน.                                     |  |   |  |  |   |                         |                         |                          |                        |          |  |
| ๑  | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | เพิ่มศักยภาพ พัฒนาผู้นำชุมชน  | สำนักสวัสดิการสังคม  | ๙๕ ชุมชนและองค์กรภาคประชาชน คิดเป็น ๖๕ % | ผู้นำเข้มแข็ง เพิ่มศักยภาพของผู้นำชุมชน   | ๓๐๐,๐๐ บาท              |                         |                          | ✓                      | ✓        |  |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม |  |   |  |  |   |                         |                         |                          |                        |          |  |
| ๑  | โครงการอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามรอยธรรม                                      | ๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม<br>๒) เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้นำความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข<br>๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กเยาวชน รวมทั้งป้องกันปัญหาสังคมด้านความประพฤติที่ไม่เหมาะสมและสารเสพติดให้โทษ | งานส่งเสริมประเพณีศิลปและวัฒนธรรม<br><br>ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม<br><br>สำนักการศึกษา | มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๐๔ คน            | เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้นำความรู้ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข | ๓๐,๐๐๐ บาท              |                         |                          |                        | ✓        |  |
| <b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</b> เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม                               |  |   |  |  |   |                         |                         |                          |                        |          |  |
| ๑  | งานบ้านมั่นคง  | ประชาชนในเขตเทศบาลมีที่อยู่อาศัย ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น  | สำนักสวัสดิการสังคม  | ร้อยละ ๙๐                                | ประชาชนมีที่อยู่อาศัยและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น   | ไม่ใช่ งบประมาณ         | ✓                       | ✓                        | ✓                      | ✓        |  |

| แผนย่อย/โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ                      | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย  |                                | งบประมาณ   | ระยะเวลาดำเนินการ          |                            |                             |                           | หมายเหตุ |  |
|---|---|--|---|--------------------------------|--|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
|   |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ              |  | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |  |
| แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม   |   |  |   |                                |  |                            |                            |                             |                           |          |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต |   |  |   |                                |  |                            |                            |                             |                           |          |  |
| ๑   | โครงการอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามรอยธรรม | ๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม<br>๒) เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข<br>๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กเยาวชน รวมทั้งป้องกันปัญหาสังคมด้านความประพฤติที่ไม่เหมาะสมและสรรเสพติดให้โทษ | งานส่งเสริมประเพณีศิลปและวัฒนธรรม<br><br>ฝ่ายส่งเสริมศาสนาศิลปวัฒนธรรม<br><br>สำนักการศึกษา | มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐๔ คน | เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข | ๓๐,๐๐๐ บาท                 |                            |                             |                           | ✓        |  |



|  | แผนย่อย/โครงการ  | วัตถุประสงค์ของโครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |   | งบประมาณ   | ระยะเวลาดำเนินการ          |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|--|--|---|--|--|---|------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|  |  |   |  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |            | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |          |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน |  |   |  |  |   |            |                            |                             |                              |                            |          |
| ๒  | โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ | ๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ทุกคนทราบถึง นโยบายการบริหารและแนวทางการปฏิบัติงานของเทศบาลนครขอนแก่น<br>๒. เพื่อเสริมสร้างให้เข้าใจบทบาท หน้าที่ และจรรยาบรรณของตนเอง<br>๓. เพื่อเสริมสร้างให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>ตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้รวดเร็ว<br>๔. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นค่านิยมหรือคุณธรรมที่ยึดถือเป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมในการทำงาน | งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร<br>ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร<br>กองการเจ้าหน้าที่ | พนักงานเทศบาล<br>พนักงานครูเทศบาล<br>พนักงานจ้าง<br>จำนวน ๑๐๐ คน | พนักงานเทศบาล<br>พนักงานครูเทศบาล<br>พนักงานจ้าง<br>มีความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ยึดมั่นความถูกต้องและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | ๒๗,๐๐๐ บาท |                            |                             |                              |                            | ✓        |

|  | แผนย่อย/โครงการ   | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ.    | เป้าหมาย  |  | งบประมาณ       | ระยะเวลาดำเนินการ          |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|--|---|--|--------------------------|---|--|----------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|  |   |  |                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม |   |  |                          |   |  |                |                            |                            |                             |                           |          |
| ๑  | กิจกรรมมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑. เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น<br>๒. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น | กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | มีเล่มแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมโครงการในเล่มจำนวน ๕๐ โครงการ | เทศบาลนครขอนแก่นมีการดำเนินการตามโครงการฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓                          |                            |                             |                           |          |