

รายงานผล  
โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง  
ที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่  
เทศบาลนครขอนแก่น

# โครงการอบรมปฐมนิเทศ

## พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖

.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน เทศบาลนครขอนแก่นได้มีการรับโอนและบรรจุพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในแต่ละปีงบประมาณ เป็นจำนวนหลายอัตรา เพื่อตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อไปในอนาคต ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรในสังกัด เทศบาลนครขอนแก่นทุกคนที่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและบทบาทหน้าที่ของเทศบาลให้สำเร็จลุล่วง จึงจัดทำโครงการ การอบรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ทุกคน ให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ และสิทธิสวัสดิการต่างๆและการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ ทราบถึงนโยบาย การบริหารและแนวทางการปฏิบัติงานของเทศบาลนครขอนแก่น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ เข้าใจบทบาทหน้าที่และจรรยาบรรณของตนเอง มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย สิทธิสวัสดิการต่างๆ และหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของตนเองและผู้อื่น

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้รวดเร็ว

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลนครขอนแก่น เป็นค่านิยมหรือคุณธรรมที่ยึดถือเป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมในการทำงาน

### ๓. ขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

- โครงสร้างการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครขอนแก่น
- นโยบายและทิศทางของเทศบาลนครขอนแก่น
- ระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
- ประมวลจริยธรรม และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ได้รับโอนและบรรจุใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๐๗ คน

#### ๕. วิธีการดำเนินงาน

วิทยากรบรรยายเนื้อหาประกอบเอกสารต่างๆ ชมวีดิทัศน์

#### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

#### ๘. สถานที่ฝึกอบรม

ห้องประชุมนครเป็งจาล สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

#### ๙. งบประมาณที่ใช้

งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)

หมวดค่าใช้จ่าย	แหล่งที่มาของงบประมาณดำเนินการ		
	งบประมาณ (บาท)	งบบริจาค	อื่น ๆ
๑. ค่าอาหารกลางวัน รวม ๑๐๗ คน คนละ ๑๐๐ บาท	๑๐,๗๐๐	-	-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รวม ๑๐๗ คน คนละ ๗๐ บาท (๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท)	๗,๔๙๐		
๓. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสาร สิ่งพิมพ์ วัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์	๘,๘๑๐		
รวมทั้งหมด	๒๗,๐๐๐	-	-

๑๐. การติดตามและประเมินผล

สรุปแบบประเมินผล

โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖  
วันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังฝึกอบรม

หัวข้อวิชา	ก่อนการฝึกอบรม (ร้อยละ)					หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. นโยบายการบริหาร แนวทางการปฏิบัติงานของเทศบาล	๓.๗๔	๒๗.๑๐	๕๗.๙๔	๑๑.๒๑	๐	๕๖.๐๗	๔๒.๙๙	๐.๙๓	๐	๐
๒. บทบาทหน้าที่ จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงาน	๔.๖๗	๓๙.๒๕	๔๗.๖๖	๘.๔๑	๐	๕๗.๐๑	๔๒.๙๙	๐	๐	๐
๓. โครงสร้าง ภารกิจหน้าที่ของแต่ละสำนัก/กอง	๓.๗๔	๓๐.๘๔	๕๑.๔๐	๑๔.๐๒	๐	๕๙.๘๑	๔๐.๑๙	๐	๐	๐
๔. สิทธิสวัสดิการต่างๆ	๓.๗๔	๓๐.๘๔	๕๕.๒๑	๑๑.๒๑	๐	๕๖.๐๗	๔๓.๙๓	๐	๐	๐
๕. ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๓.๗๔	๓๓.๖๔	๕๑.๔๐	๑๑.๒๑	๐	๕๗.๐๑	๔๒.๙๙	๐	๐	๐
๖. กฎหมายต่างๆ ที่ควรรู้ในการปฏิบัติงาน	๔.๖๗	๓๑.๗๘	๕๒.๓๔	๑๑.๒๑	๐	๕๗.๐๑	๔๒.๙๙	๐	๐	๐

๒. ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

หัวข้อวิชา	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. นโยบายการบริหาร แนวทางการปฏิบัติงานของเทศบาล	๕๓.๒๗	๔๖.๗๓	๐	๐	๐
๒. บทบาทหน้าที่ จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงาน	๕๕.๑๔	๔๓.๙๓	๐.๙๓	๐	๐
๓. โครงสร้าง ภารกิจหน้าที่ของแต่ละสำนัก/กอง	๕๗.๙๔	๔๑.๑๒	๐.๙๓	๐	๐
๔. สิทธิสวัสดิการต่างๆ	๕๓.๒๗	๔๕.๗๙	๐.๙๓	๐	๐
๕. ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๕๓.๒๗	๔๕.๗๙	๐.๙๓	๐	๐
๖. กฎหมายต่างๆ ที่ควรรู้ในการปฏิบัติงาน	๕๒.๓๔	๔๔.๘๖	๒.๘๐	๐	๐

### ๓. การบรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงนโยบายการบริหารแนวทางการปฏิบัติงานของเทศบาลนครขอนแก่น	๖๐.๗๕	๓๙.๒๕	๐	๐	๐
๒. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจบทบาทหน้าที่และจรรยาบรรณของตนเอง มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย สิทธิสวัสดิการต่างๆ และหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของตนเองและผู้อื่น	๖๓.๕๕	๓๕.๕๑	๐.๙๓	๐	๐
๓. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น	๖๐.๗๕	๓๘.๓๒	๐.๙๓	๐	๐
๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และนำไปยึดถือเป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมในการทำงาน	๖๓.๕๕	๓๖.๔๕	๐	๐	๐

### ๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

ร้อยละ ๙๙ เห็นว่า เหมาะสม

ร้อยละ ๑ เห็นว่า ไม่เหมาะสม ควรจัดอบรม ๒ วัน และควรจัดกิจกรรมนอกสถานที่ ให้มีพื้นที่ทำกิจกรรมมากกว่านี้

### ๕. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

- จัดได้ดี ทั้งสถานที่ อาหาร เวลา กิจกรรม ทุกอย่างลงตัว
- การดำเนินการการจัดอบรมดังกล่าว เหมาะสมและดี เป็นประโยชน์และได้รับความรู้จากที่มีอยู่มากยิ่งขึ้น
- การประชุมดีมาก

### ๑๑. สรุปผลการดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง คณะทำงานผู้ประสานงานในแต่ละสำนัก/กอง คณะทำงานกองการเจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ ผู้จัดโครงการ ได้จัดทำคู่มือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านได้นำไปศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมได้ด้วยตนเองในส่วนที่ยังไม่เข้าใจ และยังสามารถดาวน์โหลดไฟล์คู่มือดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น สำหรับบุคคลทั่วไปที่สนใจ อีกด้วย

## ภาพประกอบ

โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง  
ที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖





## ภาพประกอบ

โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง  
ที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖

