



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการของเทศบาลนครขอนแก่น บรรลุเป้าหมายตามนโยบายด้านการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารงานท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเรื่องต่างๆ และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครขอนแก่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลนครขอนแก่น จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครขอนแก่น ดังนี้

**ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง**

การกำหนดโครงสร้าง การคิดวิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลนครขอนแก่น การสรรหาบรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยึดตามระบบคุณธรรม มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
๒. การกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. วิเคราะห์อัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. การสรรหาบุคคล ด้วยวิธีการรับโอน คัดเลือก สอบคัดเลือก เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ
๖. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ปฏิบัติ โดยจัดทำอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษาและให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในระดับที่สูงขึ้น และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ

๗. วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

#### ด้านการพัฒนาบุคลากร

วางแผนการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมบุคลากร โดยให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ และเป้าหมายขององค์กร ดังนี้

๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๒. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านทักษะ วิชาการ ๒) ด้านจิตใจ ๓) ด้านร่างกาย เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน และการเป็น Smart People ให้สอดคล้องต่อนโยบายการเป็น Smart City ของเทศบาลนครขอนแก่น

๓. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน การกำหนดตำแหน่ง เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง แต่ละประเภทอย่างสม่ำเสมอ

๔. มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร/กิจกรรมเป็นประจำ เพื่อพัฒนาบุคลากร ในองค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางขององค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้าง การทำงานเป็นทีมและรักในองค์กร

๕. การสนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ มีความสุขในการทำงาน การยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีการจัดเวรยามรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน มีเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอและทันสมัย

๖. มีการจัดทำคู่มือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

๗. นำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในงานทรัพยากรบุคคล

#### ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครขอนแก่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นตามประกาศมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ของเทศบาลนครขอนแก่น อันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

/๗. การให้ข้อมูล...

๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  ๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
  ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
  ๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิทยา ภูโยสาร)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น